



Ufficio Risorse Umane e Formazione

Parma,

Al Collegio dei Revisori Legali

Avv. Nicola Bianchi

Mail: nicola@bianchi.pr.it

Dott. Fabrizio Bellini Lucini

Mail: fabribell@libero.it

Dott. Marco Brida

Mail: mbridabl@gmail.com

Oggetto: Relazione finalizzata al “riconoscimento del debito” relativo compenso della dott.ssa Paola Orifiammi, quale relatrice dell’evento formativo “Comunicazione Efficace” del 19 DICEMBRE 2017.

RICONOSCIMENTO DEL DEBITO

Il debito di cui si relazione trova origine dall’evento formativo tenutosi in data 19 dicembre 2017, denominato “Comunicazione efficace”, organizzato a Parma, la cui relatrice è stata la dott.ssa Paola Orifiammi e che ha visto la partecipazione di n.19 dipendenti.

L’evento è stato realizzato su richiesta della Presidente del Comitato Unico di Garanzia(AIPO-AdBPo), ing. Clara Caroli, la quale ha segnalato all’Ufficio Formazione (con mail del 28/11/2017) la necessità/urgenza di avviare nell’immediato mese di dicembre un percorso di miglioramento del clima aziendale, mediante

l'apprendimento di nuove metodologie di comunicazione efficace e gestione dei conflitti.

Le motivazioni che hanno portato al debito e la relativa mancanza di impegno preventivo sono di seguito riassunte: l'evento formativo menzionato aveva come destinatari principali la dirigenza, le posizioni organizzative, e i componenti del CUG di AIPO e di AdBPo; nel mese di dicembre 2017, si sono verificati diversi "eventi di piena" che hanno interessato diverse Direzioni territoriali con l'inevitabile coinvolgimento di parte del personale destinatario del corso. Infatti, i bollettini di criticità idrologica-idraulica delle Regioni Lombardia e Emilia Romagna avevano indotto l'Ufficio Servizio di Piena della sede AIPO ad attivare i "servizi di reperibilità".

I citati eventi hanno obbligato i partecipanti a ripetute richieste di posticipo della data individuata per la realizzazione del corso predetto; ciò ha comportato una notevole incertezza nella realizzazione dello stesso. A conferma di quanto detto si evidenzia che era previsto in data 20 dicembre u.s. un altro evento formativo, il cui relatore era l'ing. Galvani poi rinviato all'08 gennaio 2018 per motivi di piena.

Data la precarietà della data di svolgimento dell'evento, non è stato possibile assumere preventivamente all'esecuzione del corso il relativo impegno di spesa. In virtù delle tempistiche necessarie per l'espletamento delle relative procedure, e tenuto conto di quanto era stato comunicato dall'Ufficio Bilancio, cioè l'impossibilità di procedere alla liquidazione di atti che sarebbero pervenuti al predetto ufficio oltre il termine del 15 dicembre u.s., si è giunti inevitabilmente ai primi giorni del mese di gennaio 2018.

Le relative risorse, pur non impegnate, sono tuttora presenti sul bilancio dell'ente, non sono state destinate ad altri fini.

IRRIPETIBILITA'

La creditrice non adduce altre pretese, oltre a quelle indicate con propria fattura pari a € 810.90, per cui la somma appare conveniente per gli scopi di istituto di AIPO.

CONGRUITA'

In merito alla valutazione di congruità della spesa, si evidenzia che la Presidente del CUG, l'ing. Caroli, ha preventivamente effettuato ricerche consultando alcuni siti internet. In esito a tale ricerca la predetta aveva rilevato che le proposte formative in materia di "comunicazione" avevano un costo superiore rispetto al compenso richiesto dalla dott.ssa Orifiammi. Ad esempio, la proposta formativa offerta da "**CISITA Parma**"

società di servizi per la formazione - catalogo 2017 - aveva un costo per singolo dipendente-partecipante di € 540, quindi ben superiore a quello concordato con la Dott. ssa Paola Orifiammi.

ARRICCHIMENTO

Il corso in questione rientrava tra gli eventi formativi programmati con il “Piano Formativo 2017/2019”, approvato con determina direttoriale n. 498/2017. La necessità di realizzare in tempi brevi il predetto evento era legato ai cambiamenti organizzativi tuttora in atto, ritenendo, infatti, che una buona “comunicazione” potesse favorire processi di integrazione mirando a sviluppare comportamenti e attitudini trasversali efficaci e applicabili a ogni contesto.

Il Dirigente
Ufficio Risorse Umane
e Formazione
Dott. Giuseppe Barbieri