

Class. 4.140

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER
L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA INTERREGIONALE PER IL FIUME PO**

Premesso che:

- in data 02/08/2001 le Regioni Emilia Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto hanno sottoscritto l'accordo costitutivo dell'Agenzia Interregionale per il Fiume Po (AIPO), in attuazione di quanto disposto con il D.Lgs 112/1998, e disciplinato con il D.P.C.M. 14/12/2000, pubblicato in G.U. n. 39/2001;
- le quattro Regioni interessate hanno recepito l'accordo costitutivo con le seguenti Leggi regionali, istitutive dell'AIPO;
 - L.R. Piemonte 28 dicembre 2001, n. 38
 - L.R. Lombardia 2 aprile 2002, n. 5
 - L.R. Emilia Romagna 22 novembre 2001, n. 42
 - L.R. Veneto 1 marzo 2002, n. 4;
- con deliberazione n. 1 del 3 Maggio 2018 il Comitato di Indirizzo ha nominato il proprio Presidente, ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo costitutivo dell'AIPO, nella persona dell'Assessore ai Trasporti, Infrastrutture, Opere pubbliche e Difesa del suolo della Regione Piemonte, Francesco Balocco;
- con deliberazione n. 2 del 3 Maggio 2018 il Comitato di Indirizzo ha provveduto, ai sensi del citato art. 7 dell'Accordo costitutivo dell'AIPO, alla nomina del Direttore dell'Agenzia nella persona del dott. Ing. Luigi Mille, a far data dal 1 Giugno 2018, attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la durata di tre anni;
- con successiva Determinazione dirigenziale si prenderà atto del collocamento automatico in aspettativa dell'ing. Luigi Mille, dipendente di questa Agenzia in qualità di Dirigente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 19, comma 6, del D.LGS. 165/2001, dal 1 Giugno 2018 (ultimo giorno di lavoro 31 Maggio 2018) in stretta relazione alla accettazione dell'incarico di Direttore dell'Agenzia

Tutto ciò premesso,

Tra

l'Agenzia Interregionale per il Fiume Po, rappresentata dal Presidente pro-tempore Francesco Balocco, nato a Fossano (CN) il 12/11/1952, domiciliato per la carica presso la sede dell'AIPO in Parma, Strada Garibaldi 75;

e

il Dott. Ing. Luigi Mille (CF: MLLLGU56S03B450D), nato a Calvisano (BS) il 3/11/1956, residente a Desenzano del Garda (BS)

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - OGGETTO

Con il presente contratto individuale si definiscono l'oggetto, la durata ed il trattamento economico correlati all'incarico di Direttore dell'AIPO, così come previsto dagli artt. 9 e 22 del Regolamento di Organizzazione della stessa AIPO, approvato con delibera n. 1 del 19.02.2009, come successivamente modificato ed integrato..

Ai sensi della Deliberazione del Comitato di Indirizzo n. 2/2018, l'incarico viene conferito all'ing. Luigi Mille, che con il presente atto viene assunto alle dipendenze dell'AIPO con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato.

Con la sottoscrizione del presente contratto, l'ing. Luigi Mille si impegna a svolgere le funzioni connesse con l'incarico, a tempo pieno e nell'interesse esclusivo dell'amministrazione.

E' preclusa in ogni caso la possibilità di una concomitante assunzione di uffici, cariche, obbligazioni di fare che comportino un impegno lavorativo ricorrente, continuativo o comunque tale da pregiudicare l'attività che con il presente contratto si affida.

Sono fatti salvi eventuali incarichi afferenti il titolo di studio posseduto, a seguito di specifica autorizzazione del Presidente dell'AIPO; sono altresì fatti salvi incarichi conferiti antecedentemente ed ancora in corso, purchè compatibili con la funzione attribuita. Il Direttore può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 53 del D.Lgs 165/2001

ART. 2 -DECORRENZA, DURATA E TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato a tempo pieno e determinato, ha decorrenza dal 01.06.2018 e termina il 31/05/2021 (anni 3); alla scadenza il contratto cessa automaticamente senza obbligo di preavviso, salvo motivata proroga di durata non superiore ad ulteriori cinque anni, eventualmente oggetto di nuova Deliberazione del Comitato di Indirizzo.

La definitiva costituzione del rapporto è subordinata al favorevole esito del periodo di prova, la cui durata viene fissata in sei mesi. Durante tale periodo è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto, senza motivazione e senza alcun obbligo di preavviso o di indennizzo.

Lo stesso rapporto è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste, dalla Legge o dai successivi contratti, integrazioni al contratto individuale.

ART. 3 -MANSIONI

Le funzioni assegnate sono quelle corrispondenti alla qualifica di Direttore dell'AIPo, come precisate dall'art. 9 dell'Accordo costitutivo dell'AIPo e dal Regolamento di organizzazione della stessa AIPo.

Gli obiettivi saranno definiti con successivi atti del Comitato di Indirizzo.

L'incaricato è responsabile dei risultati dell'attività amministrativa e di gestione.

ART.4 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico base è determinato in € 126.000,00 annui lordi, oltre agli oneri a carico dell'Amministrazione. Tale trattamento economico è corrisposto in tredici mensilità posticipate.

Al trattamento economico base è aggiunto un importo massimo di € 34.000,00, pari ad una misura massima del 27% del trattamento economico di base, quale indennità di risultato in ordine al raggiungimento degli obiettivi che saranno assegnati al Direttore dal Comitato di Indirizzo, e previa valutazione finale a cura del medesimo Organo.

In caso di missioni e trasferte il trattamento economico è definito in analogia a quello della dirigenza, relativamente all'area Regioni e Autonomie Locali.

E' riconosciuto il diritto alla fruizione del servizio mensa/buono pasto secondo le modalità previste dall'AIPo.

Il Direttore viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza, quiescenza e trattamento di fine rapporto, ai relativi istituti previsti per i Dirigenti del comparto Regioni/ Enti Locali, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

Sono garantite le coperture assicurative connesse e conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, nonché l'assistenza legale.

Spetta al Direttore un'annualità della retribuzione base nel caso di rescissione anticipata per decisione del Comitato di Indirizzo, comunque in assenza di dolo, da riproporzionarsi in base al periodo di effettivo recesso.

ART. 5 - SEDE DI LAVORO E ORARIO DI LAVORO

la sede di lavoro è a Parma, presso la sede istituzionale dell'Agenzia, sita in Strada Garibaldi 75.

In relazione alle necessità organizzative, la funzione potrà essere svolta anche nelle sedi di lavoro periferiche dell'Agenzia.

Per la disciplina dell'orario di lavoro si rinvia alle norme contenute nel Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area dirigenziale.

In ogni caso, nell'ambito dell'assetto organizzativo di AIPo, Il Direttore Ing. Luigi Mille dovrà assicurare la propria presenza in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandoli in

modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto, nonché espletare l'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

ART. 6 - SOSPENSIONE E REVOCA DELL'INCARICO

L'incarico potrà essere sospeso e/o revocato nei casi e nei modi previsti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro per la categoria dirigenziale. La revoca comporta l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro.

In caso di annullamento della procedura di reclutamento il presente contratto è risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, troverà applicazione l'art. 2126 del Codice Civile.

Il contratto è inoltre risolto nei seguenti casi:

- A seguito del verificarsi di fatti comprovati, anche relativi al comportamento professionale del Direttore, di gravità tale da determinare il venir meno delle condizioni in base alle quali è stato adottato il provvedimento di attribuzione dell'incarico, ovvero situazioni di motivata incompatibilità ambientale;
- Quando siano sopravvenuti o, pur preesistenti, siano stati successivamente accertati impedimenti alla nomina previsti dalla legge vigenti

La risoluzione anticipata può essere disposta, infine, a seguito di richiesta del Direttore, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

In caso di decesso del Direttore, l'Amministrazione corrisponde agli aventi diritto una indennità equivalente all'importo della retribuzione spettante per un anno di servizio, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c., nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.

ART. 7 - OBBLIGHI

Il Direttore Ing. Luigi Mille è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto degli indirizzi impartiti dal Comitato e delle prescrizioni generali contenute nelle Leggi, nei Regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, in conformità agli obiettivi ed alle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

In particolare, Il Direttore si impegna ad esercitare le funzioni stabilite dall'Accordo Costitutivo dell'AIPo, nonché ogni altra funzione a queste connessa, disciplinata da norme di Legge, di Regolamento e di atti d'indirizzo adottati dal Comitato di Indirizzo dell'AIPo.

Nell'esercizio delle funzioni è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite.

E' tenuto altresì, nel rispetto delle norme di cui alla L. 241/90 e s.m.i., alla riservatezza, e non può fornire informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti, atti, fatti e notizie di qualsiasi natura di cui sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando da ciò possa derivare un danno per l'AIPO ovvero un ingiusto vantaggio o danno a terzi.

Il Direttore non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190".

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Inoltre, il Direttore è tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. n. 62/2013. E' altresì tenuto al rispetto di quanto enunciato nel "codice di comportamento dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po", approvato con deliberazione del Comitato d'Indirizzo n. 5 del 6 febbraio 2014, che dichiara di avere ricevuto in copia e sottoscritto contestualmente al presente contratto di lavoro..

ART.8 - FERIE

Il Direttore ha il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie, nell'ammontare e secondo le modalità contrattualmente previste per i Dirigenti del comparto Enti Locali e Regioni.

Spettano altresì le ulteriori giornate di riposo riconosciute a diverso titolo (festività soppresse, festa del Santo Patrono).

ART.9 -ASSENZA PER MALATTIA

Il Direttore assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di sei mesi. In casi particolarmente gravi, a seguito di richiesta documentata e motivata, possono essere concessi ulteriori tre mesi di assenza dal servizio, senza retribuzione, terminati i quali il rapporto si intende risolto di diritto.

Il trattamento economico spettante al Direttore che si assenti per malattia è il seguente:

- Intera retribuzione primi quattro mesi di assenza;
- 75% della retribuzione per i successivi due mesi;

periodi di assenza per malattia, esclusi quelli concessi senza retribuzione, non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.

Nel caso di malattia o di infortunio dipendente da causa di servizio, l'Agenzia conserva l'incarico, corrispondendo l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione, o fino a quando sia stata accertata una invalidità permanente, totale o parziale, tale da non consentire la ripresa delle normali attribuzioni.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

ART.10 - TUTELA DATI PERSONALI

L'AIPO garantisce al Direttore, con il suo espresso consenso, che il trattamento dei suoi dati personali, derivanti dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003. In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto, il Direttore è autorizzato al trattamento dei dati personali; pertanto, nello svolgimento delle attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. Il Direttore è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il Direttore è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio ad AIPO.

ART. 11 - DISPOSIZIONI DI RINVIO

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza - Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di Legge vigenti in materia, dall'Accordo costitutivo e dal Regolamento di Organizzazione dell'AIPO, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi.

L'ing. Luigi Mille, con il presente contratto, dichiara di accettare le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato e a tempo determinato, dichiarando di conoscere le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Art. 12 - BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26/10/1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n. 131. A

letto, approvato e sottoscritto.

Luigi Mille

Per l'AIPO
Il Presidente
Francesco Balocco