

ALLEGATO A)

Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e AIPO per la disciplina del trasferimento del personale regionale sulle funzioni delegate ai sensi della LR 13/2015

Tra la Regione Emilia-Romagna, di seguito Regione, con sede in Bologna, viale A. Moro, 52, rappresentata ai fini del presente atto dal Direttore Generale, Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. Francesco Raphael Frieri domiciliato per la carica in Bologna, Viale A. Moro 18, a ciò autorizzato dalla deliberazione della Giunta regionale n. _____ del ___/12/2018;

e

l'Agencia Interregionale per il fiume Po (di seguito denominata AIPO), C.F. 92116650349, domiciliata ai fini della presente convenzione presso la sede legale di Parma, via Garibaldi n. 75, rappresentata dal Direttore Ing. Luigi Mille a ciò incaricato con Delibera del Comitato d'Indirizzo n. _____ del _____;

Premesso che:

- la L.R. 30 luglio 2015 n. 13 *"Riforma del Sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* all'art. 33 elenca le funzioni, i compiti e le attività delegate ad AIPO in materia di navigazione interna e all'art. 34 *"Disposizioni in materia di personale, risorse finanziarie e strumentali di AIPO"* prevede il distacco del personale regionale per lo svolgimento di dette attività da trasferire ad AIPO, nel rispetto di quanto previsto al comma 1 dell'art. 67, entro 6 mesi dalla data di sottoscrizione del primo contratto nazionale di lavoro stipulato dopo l'entrata in vigore della presente legge";
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 - valido per entrambi gli enti è entrato in vigore in data 21/05/2018;
- i vigenti CCNL per l'area II della dirigenza Regioni-Autonomie locali;

- il D.lgs. 165/2001 art. 31 "Passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività" prevede: "Fatte salve le disposizioni speciali, nel caso di trasferimento o conferimento di attività svolte da pp.aa., enti pubblici o loro aziende ad altri soggetti pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applicano l'art. 2112 del c.c. e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'art. 47, commi da 1 a 4, della L. 29/12/1990, n. 428";
- l'art. 2112 c.c. "Mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda" che reca la disciplina della cessione del ramo d'azienda, dispone la tutela dei diritti del personale e richiama le procedure di informazione e di consultazione di cui all'art. 47, commi da 1 a 4, della legge 428/90;
- in data 12 novembre 2018 sono state avviate le procedure di informazione di cui all'art. 47, commi da 1 a 4, della L. 29/12/1990, n. 428 sono state espletate con comunicazione alle RSU, RSA e Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL dei rispettivi Enti, e in tale data è stato sottoscritto l'accordo con cui viene posticipato al 01/01/2019 il trasferimento del personale regionale distaccato ad AIPO;

Preso atto che in data 7 dicembre 2018 in esito alle suddette procedure è stato sottoscritto l'accordo sindacale da Regione Emilia-Romagna, AIPO e RSU, RSA e Organizzazioni Sindacali firmatarie dei CCNL del comparto e della dirigenza, applicati dai rispettivi Enti che fissa clausole di maggior tutela per i lavoratori interessati al trasferimento, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, da depositare presso la direzione provinciale del lavoro di Bologna a cura delle Organizzazioni Sindacali firmatarie;

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue

Art. 1

Finalità

1. La Regione Emilia-Romagna sottoscrive la presente convenzione con Agenzia Interregionale per il fiume Po - AIPO - per disciplinare i rapporti tra i due Enti a seguito del trasferimento di n. 45 unità di personale impegnate sulle funzioni delegate all'Agenzia - il cui elenco nominativo sarà allegato all'atto di trasferimento adottato dal dirigente competente secondo quanto previsto dall'art. 34 LR 13/2015 - e regolare le modalità di trasferimento delle relative risorse finanziarie secondo le precisazioni indicate all'art.3.

Art.2

Trattamento giuridico ed economico del personale

1. Il rapporto di lavoro del personale trasferito continua, senza soluzione di continuità, con l'Agenzia Interregionale per il fiume Po - AIPO - che garantisce ai dipendenti la conservazione della medesima categoria e posizione economica nella quale il dipendente è collocato al momento del trasferimento; l'agenzia garantisce l'applicazione del trattamento economico fisso e continuativo acquisito e previsto dal CCNL Comparto Funzioni locali 2016-2018 e dai vigenti CCNL Area dirigenza, validi per entrambi gli Enti, nonché l'applicazione dei trattamenti economici previsti dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del comparto e della dirigenza vigenti presso la Regione al momento del trasferimento, per un periodo di tre anni, fatto salvo quanto espressamente indicato nel seguente art. 3.
2. I collaboratori trasferiti ad AIPO partecipano ai percorsi di progressione orizzontale riservati al personale regionale nel rispetto della metodologia applicata in Regione, il cui riconoscimento economico abbia decorrenza anteriore al 01/01/2019.

Art.3 -

Obblighi delle parti

1. Per il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 1, la Regione Emilia-Romagna si impegna:

- a trasferire annualmente ad AIPO, ai sensi dell'art. 34, comma 5, della L.r. 13/2015 (e secondo quanto precisato all'art. 3, comma 1), le risorse relative al personale fino al perdurare della delega delle funzioni, anche oltre il termine di scadenza della presente convenzione. L'importo annuale del trasferimento finanziario riconosciuto ad AIPO è stabilito in ragione del costo omnicomprensivo regionale individuato per l'esercizio 2018 per ciascuna delle figure professionali oggetto di trasferimento, compresi in particolare, le risorse per l'erogazione del buono pasto o l'indennità sostitutiva del pasto secondo quanto stabilito dai contratti decentrati in vigore in Regione Emilia-Romagna. Le risorse trasferite sono incrementate negli esercizi 2019 e 2020 della quota proporzionale riservata alle progressioni economiche orizzontali in ragione del numero di dipendenti trasferiti.
- a ridurre proporzionalmente la propria dotazione organica in misura corrispondente ai posti coperti dalle figure professionali trasferite e le risorse finanziarie stanziare per la retribuzione omnicomprensiva delle unità trasferite;
- a trasmettere ad AIPO i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi 2018/2020 della Regione Emilia-Romagna che AIPO si impegna ad applicare per il periodo transitorio previsto dall'accordo sindacale richiamato;
- ad assistere AIPO nella applicazione degli istituti del Welfare aziendale in vigore nel 2018 in Regione Emilia-Romagna con modalità e condizioni analoghe al personale regionale. A tale fine si adopererà, con tutti gli strumenti disponibili, per permettere ad AIPO di fare parte del gruppo di acquisto in materia di trattamento sanitario integrativo, nonché a garantire ad AIPO supporto nelle azioni per il raggiungimento degli obiettivi del piano mobilità casa-lavoro dell'agenzia entro il 31/12/2019;
- a riconoscere entro il 31/12/2019 a ciascun dipendente regionale trasferito il saldo dell'integrazione regionale di cui alla LR 14/12/1982 n. 58 maturato fino al 31/12/2018, al netto di quanto già eventualmente erogato come anticipo fino al 31/12/2018 ai sensi della DGR 2134/2017;
- a riconoscere l'esperienza acquisita da parte dei lavoratori trasferiti ad AIPO nelle procedure di acquisizione di

personale tramite mobilità esterna e/o comandi transitori.

2. AIPO si obbliga:

- a conservare al personale trasferito, nel rispetto di quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 07 dicembre 2018, ai sensi dall'art. 2112 c.c., il trattamento economico fisso e continuativo acquisito dai dipendenti interessati al trasferimento previsto dai CCNL del Comparto e della dirigenza - applicati da entrambi gli Enti - nonché ad applicare i trattamenti economici previsti dai CCDI 2018-2020 comparto e dirigenza vigenti presso l'amministrazione regionale al momento del trasferimento;
- ad applicare al personale interessato al trasferimento gli istituti dei Contratti Decentrati della Regione Emilia-Romagna, per un periodo di tre anni, con facoltà di proroga di ulteriori tre anni previo confronto con le parti sottoscrittrici dell'accordo del 07 dicembre 2018, impegnandosi a recepire nei propri contratti decentrati integrativi successivi al trasferimento, i contratti collettivi decentrati integrativi della Regione Emilia-Romagna in vigore il 1/1/2019;
- ad aumentare, in modo corrispondente a quanto ridotto dalla Regione con riferimento ai posti coperti dalle figure professionali trasferite, le proprie entrate e la propria dotazione organica e le risorse destinate al trattamento economico omnicomprensivo del precitato personale del medesimo importo;
- a costituire un sub-fondo specifico dedicato esclusivamente al personale trasferito, in cui confluiscono le risorse finanziarie ricevute dalla regione, al fine di applicare i contratti decentrati della Regione Emilia-Romagna.

Art. 4

Durata della convenzione.

1. La presente convenzione ha durata triennale con decorrenza dal 01/01/2019, fatta salva la possibilità di proroga per ulteriori tre anni.

Art. 5

TEMPI DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO

1. Per gli anni 2019, 2020 e 2021 la Regione erogherà l'importo

dovuto come segue:

- entro il 30/06 di ciascun anno un importo pari al 50% dell'importo totale previsto
- entro il 31/01 dell'esercizio successivo il restante importo pari al 50% dell'importo totale previsto.

2. Eventuali adeguamenti degli oneri di natura retributiva riconosciuti dalla Regione al personale trasferito ad AIPO successivamente alla data di trasferimento con riferimento all'esercizio 2018 comporteranno conseguente modifica del finanziamento sopra definito.

Art. 6

- NORMA TRANSITORIA e Disposizioni fiscali

Entrambe le amministrazioni si impegnano altresì a favorire la convocazione di un tavolo interregionale e la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome al fine di intraprendere un percorso di adeguamento delle risorse di AIPO per migliorare le condizioni tecniche e lavorative dei dipendenti impegnati nello svolgimento di funzioni di tutela del bacino del PO affidate ad AIPO, nonché a favorire la graduale integrazione e omogeneizzazione dei trattamenti accessori tra il personale dell'Agenzia e il personale regionale trasferito entro il 31/12/2020, promuovendo inoltre la convocazione del comitato tecnico di settore entro il 28 febbraio 2019 al fine di avviare l'iter amministrativo relativo alle risorse dei fondi di AIPO.

La presente convenzione, redatta in duplice originale, è esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 27-bis, tab. B), D.P.R. 642/1972. Sarà registrata solo in caso di uso ai sensi dell'articolo 1, lettera b), della Tariffa, Parte II, annessa al D.P.R. 26.04.1986, n. 131 e successive modificazioni e integrazioni, a cura e spese della parte richiedente.

La convenzione è sottoscritta con firma digitale dal rappresentante di AIPO e successivamente dal rappresentante della Regione, che provvede a inviarla via PEC ad AIPO.

La convenzione sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo richiamato.

Letta, approvata e sottoscritta.

Per la Regione Emilia-Romagna
il Direttore Generale Risorse
Europa, Innovazione e
istituzioni

Per AIPO
Agenzia Interregionale per il
fiume Po
