

ALLEGATO A

Nuovo sistema di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2007

Il trattamento economico accessorio dei dirigenti valutati viene erogato secondo il punteggio assegnato sulla base del sistema di valutazione in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e, più precisamente, sulla base dei valori della tabella seguente:

2ª IPOTESI

| | | |
|---------------------|---------|------|
| Sino al 50% | 0-200 | Zero |
| >50% sino al 62,5% | 201-250 | 25% |
| >62,5% sino al 75% | 251-300 | 50% |
| >75% sino all'87,5% | 301-350 | 75% |
| >87,5% sino al 100% | 351-400 | 100% |