

**DETERMINA DIRIGENZIALE n. 446 del 15/04/2025**

**OGGETTO:**NOMINA COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLA PROCEDURA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022 – COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

**Direzione**

**IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONI**

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 112/98;
- il D.P.C.M. del 27.12.2002;
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po (AIPO) del 02/08/2001, recepito attraverso l'emanazione di specifiche leggi dalle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte, Veneto;

**VISTE:**

- la Deliberazione del Comitato di Indirizzo n. 32 del 02.10.2024 con la quale è stato approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario 2023;
- la Deliberazione del Comitato di Indirizzo n. 47 del 09.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;
- la Determina dirigenziale n. 1655 del 13.12.2024 avente ad oggetto "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2025-2027 e approvazione del bilancio finanziario gestionale di previsione 2025-2027."
- la Determina Dirigenziale n. 2 dell'08.01.2025 avente ad oggetto "Accertamenti conseguenti ai finanziamenti annuali dello Stato per spese continuative in applicazione del DPCM del 27.12.2002– Anno 2025.
- la Deliberazione del Comitato di Indirizzo del 16 maggio 2024, n. 14, con la quale l'Ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore facente funzioni dell'Agenzia Interregionale per il Fiume Po;
- la Deliberazione del Comitato d'Indirizzo n.10 del 26 marzo 2025 avente ad oggetto: "Proroga dell'incarico di Direttore facente funzioni fino alla nomina del nuovo Direttore" con la quale si è provveduto a prorogare l'incarico del Direttore facente funzioni dell'Agenzia, nella persona dell'Ing. Gianluca Zanichelli, con decorrenza 27 marzo 2025 e fino alla nomina del nuovo Direttore e comunque non oltre il 31 dicembre 2025;

**VISTO** l'incarico di responsabilità dirigenziale denominato "Direzione Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane" conferito al Dr. Giuseppe Barbieri con provvedimento del Direttore prot. 30887

del 28 ottobre 2024;

**VISTO** l'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 secondo cui: *“In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.”*

**RICHIAMATO** l'art. 13, comma 6 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022- Comparto -Funzioni Locali il quale prevede che: *“in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo, del D.Lgs n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”;*

**RICHIAMATO** l'art. 5, comma 3, lett. o), del CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali il quale prevede che sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7;

**RICHIAMATO** l'art. 13, comma 7, del CCNL 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali ove è ribadito che *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6....(omissis)....”;*

**PRESO ATTO** che con determinazione Dirigenziale n. 366 del 28.03.2024 sono stati approvati i nuovi profili professionale dell'Agenzia Interregionale per il fiume PO, ai sensi dell'art. 12 del CCNL 16.11.2022 applicati al personale in servizio dal 1° aprile 2024;

**VISTA** la Delibera del Comitato di Indirizzo n. 4 del 29.01.2025 avente ad oggetto *“Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Agenzia 2025-2027”;*

**VISTA** la determinazione n. 1349 del 04.11.2024 con la quale è stato approvato il Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, dei criteri di valutazione per il passaggio tra le aree e del relativo avviso di selezione interna per le progressioni riservate ai dipendenti a tempo indeterminato di AIPO;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 35, comma 3, lett. e) del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale i membri delle commissioni di concorso non devono essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione e non devono ricoprire cariche politiche e non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

- l'art. 35-bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs. 165/2001 ai sensi del quale non può far parte delle commissioni per l'accesso o selezione ai pubblici impieghi chi è stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale (*“Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione”*);

**RICORDATO** che:

- in data 19.09.2024 è terminato il confronto tra la delegazione trattante di parte pubblica di AIPO e la RSU e le organizzazioni sindacali dei dipendenti;

- con determinazione Direttoriale n. 1349 del 04/11/2024 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in regime transitorio ex art. 13, commi 6,7 e 8, CCNL 16/11/2022, approvato;

- che in data 07.11.2024 l'avviso pubblico per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree in deroga è stato pubblicato sul sito internet di AIPO, fissando il termine del 09.12.2024 per la presentazione delle domande di partecipazione dei dipendenti;

- che nel Regolamento e nell'avviso è stata prevista la nomina da parte del Direttore di una o più

commissioni composta da dirigenti in servizio presso AIPO per la valutazione delle domande di partecipazione pervenute e l'assegnazione dei punteggi ai candidati, formate 3 o 5 dirigenti in servizio dell'Agenzia;

- in data 21.03.2025 è stato comunicato dal Direttore facente funzioni, mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet di AIPO, che il giorno 26.03.2025, alle ore 10.00, presso la sala riunioni della Direzione sita al 3° piano della Sede, si sarebbe tenuto il sorteggio pubblico per l'individuazione dei componenti delle commissioni di valutazione per le progressioni verticali in deroga. Nell'avviso del sorteggio pubblico sono state stabilite le seguenti ulteriori regole per l'individuazione dei componenti delle 2 commissioni:

- la Commissione n. 1, composta da n. 5 dirigenti, di cui necessariamente almeno tre di profilo tecnico, competente per le progressioni verticali riguardanti i seguenti profili tecnici:
  - dall'area degli Istruttori informatici all'area dei Funzionari informatici;
  - dall'area degli Istruttori tecnici all'area dei Funzionari tecnici;
  - dall'area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori tecnici;
- la Commissione n. 2, composta da n. 5 dirigenti, di cui necessariamente almeno tre di profilo amministrativo, competente per le progressioni verticali riguardanti i seguenti profili amministrativo – contabili:
  - dall'area degli Istruttori amministrativo- contabile all'area dei Funzionari amministrativi,
  - dall'area degli Operatori esperti amministrativi all'area degli Istruttori amministrativo – contabile;
- deve essere garantita la presenza di entrambe le commissioni di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;
  - la possibilità per un medesimo dirigente di fare parte di entrambe le commissioni;

- In data 25/03/2025 è stato inviato a tutti i dipendenti, a mezzo posta elettronica, il link per collegarsi telematicamente per assistere, anche da remota, alle operazioni di sorteggio;

**VISTO:**

- l'art. 57 "Pari opportunità", comma 1, lett. a), del D.Lgs. 165/2001, che dispone "*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e)*";

- l'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 in base al quale l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato alla consigliera di parità regionale;

**PRESO ATTO** del verbale del sorteggio delle commissioni di valutazione delle progressioni verticali tra le aree in deroga ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 redatto in data 26.03.2025 dal quale emergono le seguenti composizioni delle due Commissioni:

- Commissione n. 1: Ing. Massimo Valente, Dr. Giuseppe Barbieri, Dr.ssa Stefania Alfreda Riccò, Ing. Gaetano la Montagna e Ing. Mirella Vergnani;
- Commissione n. 2: Dr.ssa Stefania Alfreda Riccò, Dr. Giuseppe Barbieri, Dr. Filippo Cambareri, Ing. Isabella Botta e Ing. Mirella Vergnani;

**RITENUTO** di nominare, in qualità di segretaria verbalizzante di entrambe le commissioni, la Dr.ssa Lara Siliprandi, Funzionario ed elevata qualificazione e la Dr.ssa Alessandra Martinelli in qualità di sostituta qualora si rendesse necessario per assenza o impedimento della prima;

**PRESO ATTO** che il citato verbale del 26.03.2025 rinvia al Direttore l'individuazione, all'interno delle singole Commissioni, i loro Presidenti.

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia, aggiornato con Delibera n. 13 del 10 maggio 2024;

**VISTA** la deliberazione del Comitato di Indirizzo n. 20 del 26/10/2018 con la quale è stato approvato il "Regolamento dei controlli interni" ed in particolare l'art. 5 con il quale è stato verificato quanto segue:

- la regolarità dell'istruttoria eseguita dall'ufficio;

- il rispetto della tempistica prevista per legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a Leggi, Statuto e Regolamenti;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito si intendono integralmente riportate:

1. **di prendere atto** del verbale, sottoscritto in data 26.03.2025, del sorteggio delle commissioni di valutazione delle progressioni verticali tra le aree in deroga ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali dal quale emergono i nominativi dei Commissari sorteggiati;
2. **di prendere atto** che sono state sorteggiate due commissioni, composte, ciascuna, da 5 membri:
  - **Commissione n. 1:** competente per le progressioni verticali riguardanti i seguenti profili tecnici:
    - - dall'area degli Istruttori informatici all'area dei Funzionari informatici;
    - -dall'area degli Istruttori tecnici all'area dei Funzionari tecnici;
    - - dall'area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori tecnici;
  - **Commissione n. 2:** competente per le progressioni verticali riguardanti i seguenti profili amministrativo-contabili:
    - - dall'area degli Istruttori amministrativo- contabile all'area dei Funzionari amministrativi,
    - dall'area degli Operatori esperti amministrativi all'area degli Istruttori amministrativo – contabile;
3. **di nominare** i seguenti Dirigenti quali componendi delle Commissioni esaminatrici per la procedura per la progressione tra le aree in oggetto:
  - **Commissione n. 1:** Ing. Mirella Vergnani (Presidente), Ing. Massimo Valente, Dr. Giuseppe Barbieri, Dr.ssa Stefania Alfreda Riccò e Ing. Gaetano La Montagna;
  - **Commissione n. 2:** Dr. Giuseppe Barbieri (presidente); Dr. Filippo Cambareri, Dr.ssa Stefania Alfreda Riccò, Ing. Isabella Botta e Ing. Mirella Vergnani.
4. **di nominare** la Dr.ssa Lara Siliprandi, funzionario incaricato di Elevata Qualifica, quale segretaria di entrambe le Commissioni;
5. **di nominare** la Dr.ssa Alessandra Martinelli, funzionario, quale sostituto della segretaria qualora si rendesse necessario per assenza o impedimento della Dr.ssa Siliprandi;
6. **di dare atto** che ai componenti delle commissioni esaminatrici non spetta alcun compenso;
7. **di dare atto** altresì che, in occasione della prima seduta delle Commissioni, i membri dovranno verificare che non vi siano ragioni di incompatibilità e che, ai sensi dell'art. 35-bis, lett. a), del D.Lgs. 165/2001, i componenti e il segretario delle commissioni esaminatrici dovranno dichiarare che non hanno alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal capo I, titolo II del libro II del codice penale;
8. **di trasmettere** il presente atto, entro tre giorni, alla Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
9. **di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale, sezione concorsi e di dare avviso a tutti i dipendenti di tale pubblicazione.

*Il presente provvedimento viene trasmesso all'Ufficio Gestione ciclo performance e valutazione, per gli adempimenti di archiviazione e pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente.*

## DICHIARA

Mediante l'approvazione della sottoscrizione:

- di non essere in situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dalla legge 190/2012 (art.1, comma 41);
- di accertare, ai sensi del D.L. n. 174/12, la regolarità amministrativa del presente provvedimento il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo.

IL DIRETTORE FACENTE FUNZIONI  
Firmato digitalmente da Gianluca Zanichelli