

DETERMINA DIRIGENZIALE n. 119 del 12/02/2026

OGGETTO:NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 3 FUNZIONARI TECNICI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – AREA DEI FUZIONARI ED ELEVATA QUALIFCAZIONE - CCNL 16.11.2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER LE SEDI DI ROVIGO (2 POSTI) E CASALE MONFERRATO (1 POSTO).

Direzione centrale Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il D.Lgs. n. 112/98;
- il D.P.C.M. del 27.12.2002;
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po (AIPO) del 02/08/2001, recepito attraverso l'emanazione di specifiche leggi dalle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte, Veneto;

VISTI:

- Il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia, aggiornato con Delibera n. 16 del 30 maggio 2025;
- la Deliberazione n. 35 del 27 Ottobre 2025 con cui il Comitato di Indirizzo ha nominato quale Direttore dell'Agenzia, l'Ing. Gianluca Zanichelli;
- l'incarico di responsabilità dirigenziale denominato "Direzione Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane" conferito al Dr. Giuseppe Barbieri con provvedimento del Direttore prot. 30887 del 28 ottobre 2024;

VERIFICATO in adempimento all'art. 5 del "Regolamento dei controlli interni" approvato con deliberazione n. 20 del 26.10.2018 del Comitato di Indirizzo quanto segue:

- la regolarità dell'istruttoria eseguita dall'ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista per Legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a Leggi, Statuto e Regolamenti;

PREMESSO che con D. D. n. 1780 del 24.12.2025 è stato approvato l'Avviso pubblico per soli

esami, per l'assunzione di n. 3 Funzionari tecnici a tempo pieno ed indeterminato – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali per le sedi di Rovigo (2 posti) e Casale Monferrato (1 posto);

RICORDATO che:

- dell'Avviso di selezione è stata data pubblicità mediante la pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia, nella sezione “amministrazione trasparente – concorsi” e sul sito www.inpa.gov.it in data 30.12.2025;
- il termine utile per la presentazione delle candidature era il 10.02.2026;
- gli atti preliminari e costitutivi della procedura di cui trattasi sono conformi ai vigenti Regolamenti di AIPo ed alla legislazione in materia;

DATO ATTO che occorre procedere alla nomina della relativa Commissione Esaminatrice, secondo quanto previsto dal vigente “Regolamento AIPo per la disciplina generale delle procedure di acquisizione delle risorse umane”;

ATTESO che l'art. 22 (Composizione della commissione) del Regolamento AIPo per la disciplina generale delle procedure di acquisizione di risorse umane dispone che: “La commissione è nominata con provvedimento dal Dirigente di Risorse Umane, sentito il Direttore”;

DATO ATTO che le disposizioni, richiamate dal predetto art. 22 dispongono:

- al punto 1, altresì che: “La commissione è, di regola, composta da un Dirigente, che la presiede, e da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste dalla selezione”;
- al punto 7, che “Alle Commissioni esaminatrici, in relazione a specifiche esigenze, possono essere aggregati componenti aggiunti, senza diritto di voto, per la verifica della lingua straniera, nonché, componenti aggiunti con diritto di voto, per materie speciali inserite nel programma d'esame, individuati con i medesimi criteri previsti per gli esperti.”;
- al punto 8, che “La Commissione può, altresì, essere integrata, senza diritto di voto, con esperti in psicologia o altre discipline analoghe in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato”;

VISTO l'art. 57, commi 1, lett. a) e comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservino alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso e che *“l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso”*;

VALUTATO, pertanto, di individuare, sentito il Direttore di AIPo, relativamente alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Funzionari tecnici Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione – CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali per le sedi di Rovigo (2 posti) e Casale Monferrato (1 posto) i componenti della commissione esaminatrice come segue:

- Presidente della Commissione esaminatrice: l'Ing. Massimo Valente, Dirigente della Direzione Tecnica Idrografica Emilia Romagna Orientale;
- Componenti esperti interni all'ente: l'Ing. Simone Delsoldato (Funzionario Tecnico), la Ing. Nadia

Fedrigio (Funzionario Tecnico);

RITENUTO:

- di nominare quale segretaria verbalizzante, di supporto alla predetta Commissione, la Dott.ssa Lara Siliprandi;
- di demandare a successivo atto, l'eventuale nomina di componenti aggregati senza diritto di voto, in particolare un esperto in psicologia per la valutazione di competenze trasversali e relazionali dei candidati;

DATO ATTO che saranno acquisite, all'atto di insediamento, le dichiarazioni relative alla insussistenza di cause di inconferibilità e conflitti di interesse da parte dei commissari;

RICHIAMATO l'art. 18 del D.P.R. 487/1994 (così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023) in base al quale: *"I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali"*.

PRESO ATTO dell'art. 26 del vigente Regolamento per la disciplina generale delle procedure di acquisizione di risorse umane approvato con determina n. 114 del 02.10.2019 il quale prevede che la quantificazione dei compensi avvenga ai sensi del DPCM 23.03.1995 con atto del Direttore in sede di approvazione della graduatoria finale;

RICHIAMATO il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 avente ad oggetto *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione della pubbliche amministrazioni (RIPAM)"* con il quale, all'art. 2, sono stati rideterminati gli importi dei compensi e gettoni spettanti alle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici;

tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito si intendono integralmente riportate, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
2. di nominare la Commissione Esaminatrice relativa alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Funzionari Tecnici - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali per le sedi di Rovigo (2 posti) e Casale Monferrato (1 posto) come segue:

Presidente	Componenti esperti	Segretaria
Ing. Massimo Valente	Ing. Simone Delsoldato Ing. Nadia Fedrigio	Dott.ssa Lara Siliprandi

3. di demandare a successivo atto, l'eventuale nomina di componenti aggregati senza diritto di voto, in particolare un esperto in psicologia per la valutazione di competenze trasversali e relazionali dei candidati;
4. di incaricare l'Ufficio delle Risorse Umane per le comunicazioni e gli adempimenti conseguenti;
5. di rinviare a successivo atto del Direttore la quantificazione dei compensi spettanti ai componenti della commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto disposto dal D.P.C.M. 24 Aprile 2020.
Il presente provvedimento viene trasmesso all' Ufficio Gestione ciclo performance e valutazione, per gli adempimenti di archiviazione e pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente.

DICHIARA

Mediante l'approvazione della sottoscrizione:

- di non essere in situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dalla legge 190/2012 (art.1, comma 41);
- di accertare, ai sensi del D.L. n. 174/12, la regolarità amministrativa del presente provvedimento il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo.

IL DIRIGENTE (Direzione centrale Gare e Contratti, Economato e
Acquisti, Risorse Umane)
Firmato digitalmente da Giuseppe Barbieri