

DETERMINA DIRIGENZIALE n. 1115 del 22/09/2023

OGGETTO:INTEGRAZIONE COMMISSIONE DI CONCORSO CON COMPONENTE ESPERTO NELLA VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI, ATTITUDINI E DELLE COMPETENZE TRASVERSALI.

Direzione

Direzione centrale Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il D.Lgs. n. 112/98;
- il D.P.C.M. del 27.12.2002;
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po (AIPO) del 02/08/2001, recepito attraverso l'emanazione di specifiche leggi dalle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte, Veneto;
 - il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia, da ultimo aggiornato con Delibera n. 5 del 12 febbraio 2021;
 - la Deliberazione del Comitato di Indirizzo del 07.02.2023 n. 8, con la quale l'ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore Vicario dell'Agenzia Interregionale per il Fiume Po;
 - l'incarico di responsabilità dirigenziale denominato "Direzione Centrale Gare e Contratti, Economato e acquisti, Risorse Umane", conferito al sottoscritto, con provvedimento del Direttore prot. n. 28650/2021;

VERIFICATO in adempimento all'art. 5 del "Regolamento dei controlli interni" approvato con deliberazione n. 20 del 26.10.2018 del Comitato di Indirizzo quanto segue:

- la regolarità dell'istruttoria eseguita dall'ufficio;
- il rispetto della tempistica prevista per Legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a Leggi, Accordo Costitutivo e Regolamenti;

PREMESSO che:

- con Determina del Direttore n. 607 del 25.05.2023 è stato approvato l'Avviso pubblico per soli esami,

per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 unità di personale con profilo di "Funzionario Informatico", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Cat. Giuridica D1 (CCNL 16.11.2022 Funzioni locali), da assegnare alla sede di Parma;

- all'Avviso di selezione è stata data pubblicità mediante la pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia, nella sezione "amministrazione trasparente – concorsi" e sul sito www.inpa.gov.it in data 03.07.2023;
- il termine utile per la presentazione delle candidature è il 02.08.2023;
- gli atti preliminari e costitutivi della procedura di cui trattasi sono conformi ai vigenti Regolamenti di AIPo ed alla legislazione in materia;
- l'art. 9 dell'avviso pubblico dispone che alla commissione esaminatrice potranno essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle competenze attitudinali e trasversali;
- l'art.12 dell'avviso pubblico, relativo alle modalità di svolgimento della prova orale, prevede la verifica degli aspetti motivazionali, le caratteristiche attitudinali e, in generale, le competenze trasversali (c.d. soft skills) dei candidati;
- con determina n. 992 del 21.08.2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con nota del 24/08/2023 (prot. 21662), la determina 992/2023 è stata inviata, a mezzo pec, alla Consigliera regionale di parità, in adempimento del disposto dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e art. 9 del D.P.R. 487/1994;
- in data 31/08/2023 si è riunita la Commissione esaminatrice la quale ha rilevato la necessità di integrare la composizione della stessa, durante la prova orale con un componente esperto, psicologo del lavoro, per verifica delle soft skills dei candidati;

RILEVATO che:

- la Società Selexi s.r.l. con determinazione 662 del 08/06/2023 è affidataria del servizio di supporto per lo svolgimento in modalità informatica e da remoto delle procedure concorsuali;
- la Società Selexi s.r.l. al proprio interno possiede figure professionali con competenze idonee alle valutazioni delle soft skills;
- la società Selexi s.r.l. ha accettato di rendere disponibile un proprio professionista nella persona del Dr. Edoardo Clerici esperto in materia di competenze trasversali;

ATTESO che l'art. 22 (Composizione della commissione) del Regolamento AIPo per la disciplina generale delle procedure di acquisizione di risorse umane dispone che: "La commissione è nominata con provvedimento dal Dirigente di Risorse Umane, sentito il Direttore";

VALUTATO, pertanto, opportuno procedere all'integrazione della Commissione con un componente esperto per la verifica delle soft skills dei candidati ammessi alla prova orale;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui interamente richiamate quale parte integrante e sostanziale:

1. di procedere all'integrazione della Commissione Esaminatrice relativa alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale con profilo di "Funzionario Informatico", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Cat. Giuridica D1 (CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali), da assegnare alla sede di Parma, con un componente esperto in psicologia del lavoro;
2. di individuare nel Dr. Edoardo Clerici la figura professionale in possesso dei requisiti necessari utili

alla verifica delle competenze trasversali dei candidati ammessi alla prova orale;

3. che l'attività professionale del Dr. Edoardo Clerici sarà espletata a richiesta nel corso della prova orale che si svolgerà in presenza il giorno 18/10/2023 ore 10.00 presso la sede AIPO di Parma, Strada Garibaldi n. 75;
4. che il compenso spettante al Dr. Edoardo Clerici trova integrale copertura nell'impegno di spesa, già assunto, relativo all'affidamento del servizio di supporto per lo svolgimento in modalità informatica e da remoto delle procedure concorsuali affidato alla Società Selexi s.r.l. assunto con determina n. 662 del 08/06/2023 al cap. 102351 "spese servizio gestione prove concorsuali in modalità telematica" – Imp. 2023/2182 -Conto finanziario V° liv. U. 1.03.02 99.999;
5. di incaricare l'Ufficio delle Risorse Umane per le comunicazioni e gli adempimenti conseguenti.

Il presente provvedimento viene trasmesso all' Ufficio Gestione ciclo performance e valutazione, per gli adempimenti di archiviazione e pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente.

DICHIARA

Mediante l'approvazione della sottoscrizione:

- di non essere in situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dalla legge 190/2012 (art.1, comma 41);
- di accertare, ai sensi del D.L. n. 174/12, la regolarità amministrativa del presente provvedimento il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo.

IL DIRIGENTE (Direzione centrale Gare e Contratti, Economato e
Acquisti, Risorse Umane)

Firmato digitalmente da Giuseppe Barbieri