

ALLEGATO A)

ALL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATE AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DI AIPO.

CRITERI DI VALUTAZIONE

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 - Esperienza maturata, anche a tempo determinato, <u>ulteriore</u> rispetto a quella utilizzata per l'accesso all'Area <u>Max 50 punti</u>	a) Esperienza maturata nell'Area/categoria immediatamente inferiore attinente al profilo oggetto di selezione: 5 punti per anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. b) Esperienza maturata nell'Area/categoria immediatamente inferiore non attinente al profilo oggetto di selezione: 2,5 punti per anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2 - Possesso titoli di studio <u>ulteriori</u> rispetto a quello utilizzato per l'accesso all'Area <u>Max 20 punti</u>	a) uno o più Diplomi di Laurea Vecchio Ordinamento/Specialistica/Magistrale: 10 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 5 punti) <i>oppure, in alternativa</i> • uno o più Diplomi di Laurea Triennale: 7 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 3,5 punti) b) uno o più Diplomi di scuola secondaria di secondo grado: 5 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 2,5 punti) c) uno o più Dottorati di ricerca: 4 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 2 punti) d) una o più Scuole di specializzazione: 3 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 1,5 punti) e) Max 3 punti: - per ogni master Master universitario II° livello: 1,5 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione

	0,75 punti). - per ogni master Master universitario I° livello: 0,75 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 0,37 punti)
3- Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	a) <i>Max 10 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio utile) - dal 60% al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 2,5 punti - dal 71% al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti - dal 81% al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 7,5 punti - dal 91% al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti b) Abilitazione professionale a seguito di esame di Stato: - o abilitazione con diploma di scuola secondaria di secondo grado: 3 punti (se non attinente al profilo oggetto di selezione 1,5 punti) <i>oppure (in alternativa)</i> - o abilitazione con diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale o Laurea triennale: 5 punti (se non attinente al profilo oggetto di selezione 2,5 punti) c) <i>Max 15 punti</i> → Colloquio finalizzato a valutare le competenze professionali acquisite.

PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 - Esperienza maturata, anche a tempo determinato, <u>ulteriore</u> rispetto a quella utilizzata per l'accesso all'Area <u>Max 50 punti</u>	a) Esperienza maturata nell'Area/categoria immediatamente inferiore attinente al profilo oggetto di selezione: 5 punti per anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. b) Esperienza maturata nell'Area/categoria immediatamente inferiore non attinente al profilo oggetto di selezione: 2,5 punti per anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
2 - Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso all'Area	f) uno o più Diplomi di Laurea Vecchio Ordinamento/Specialistica/Magistrale: 10 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 5 punti)

<u>Max 20 punti</u>	<i>oppure (in alternativa)</i> • uno o più Diplomi di Laurea Triennale: 7 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 3,5 punti) g) uno o più Dottorati di ricerca: 4 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 2 punti) h) una o più Scuole di specializzazione: 3 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 1,5 punti) i) Max 3 punti: - per ogni Master universitario II° livello: 1,5 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 0,75 punti). - per ogni master Master universitario I° livello: 0,75 punti (se non attinenti al profilo oggetto di selezione 0,37 punti)
3- Competenze professionali acquisite <u>Max 30 punti</u>	a) <i>Max 10 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio utile) - dal 60% al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 2,5 punti - dal 71% al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti - dal 81% al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 7,5 punti - dal 91% al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti b) Abilitazione professionale a seguito di esame di Stato: ○ abilitazione con diploma di scuola secondaria di secondo grado: 3 punti (se non attinente al profilo oggetto di selezione 1,5 punti) <i>oppure (in alternativa)</i> ○ abilitazione con diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale o Laurea triennale: 5 punti (se non attinente al profilo oggetto di selezione 2,5 punti) c) <i>Max 15 punti</i> → Colloquio finalizzato a valutare le competenze professionali acquisite.

Note esplicative relative ai criteri di valutazione “Esperienza” e “Titoli di studio”.

1. Criterio di valutazione “Esperienza”

L'esperienza utilizzata per accedere alla selezione non è utilizzabile ai fini dell'attribuzione del punteggio.

L'eventuale titolo di studio richiesto per l'accesso, qualora il candidato sia comunque in possesso dell'esperienza necessaria per l'accesso senza titolo di studio, sarà valutato ai fini dell'ammissione o ai fini del punteggio a seconda del criterio del maggior vantaggio del candidato.

L'esperienza minima necessaria per poter accedere alla selezione è computata a partire dall'inizio dell'inquadramento nell'area/categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione. Nella valutazione dell'esperienza maturata, si terrà conto solo dei periodi utili ai fini dell'anzianità di servizio.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, si considera attinente:

- per il passaggio al profilo di Funzionario tecnico, si considera attinente l'esperienza svolta nel profilo di Istruttore tecnico e nei profili in esso assorbiti;
- per il passaggio al profilo di Funzionario amministrativo-contabile, si considera attinente l'esperienza svolta nel profilo di Istruttore amministrativo-contabile e nei profili in esso assorbiti;
- per il passaggio al profilo di Funzionario informatico, si considera attinente l'esperienza svolta nel profilo di Istruttore informatico e nei profili in esso assorbiti;
- per il passaggio al profilo di Istruttore tecnico, si considera attinente l'esperienza svolta nel profilo di collaboratore tecnico e nei profili in esso assorbiti;
- per il passaggio al profilo di Istruttore amministrativo-contabile, si considera attinente l'esperienza svolta nel profilo di collaboratore amministrativo e nei profili in esso assorbiti;

Per quanto riguarda l'assorbimento dei vecchi profili professionali di AIPo in quelli attuali si rinvia alla determinazione n. 366 del 28/03/2024 ed ai suoi allegati.

Nel caso di esperienza maturata presso altre pubbliche amministrazioni, l'attinenza verrà valutata dalla Commissione in base ai contenuti professionali e alle competenze del profilo.

2. Criterio di valutazione "titoli di studio"

Il diploma di scuola media secondaria di secondo grado o il titolo di laurea utilizzato per accedere alla selezione non sono utilizzabili ai fini del punteggio.

La laurea Triennale e la laurea Specialistica o Magistrale, quando queste ultime rappresentano lo sviluppo della prima, sono considerate un unico titolo di studio ai fini dell'ammissione o dell'attribuzione del punteggio.

Nel caso di possesso di differenti diplomi di laurea (Triennale, Vecchio Ordinamento/Specialistica/Magistrale) oppure differenti diplomi di studio di scuola secondaria di secondo grado, dottorato di ricerca, scuola di specializzazione, utilizzabili ai fini del punteggio, quest'ultimo sarà riconosciuto una sola volta, con riferimento al titolo che dà diritto al punteggio maggiore, in base all'attinenza.

Il punteggio relativo ai Master, nel caso di più titoli, potrà essere sommato, fermo restando il punteggio massimo previsto per tale categoria di titoli.

L'attinenza dei titoli di laurea viene definita utilizzando le tabelle del MIUR <https://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree> e [_classi/p/miur](https://offf.miur.it/pubblico.php/ricerca/aree) e precisamente:

Profili professionali oggetto di progressione	Area titoli di studio considerati attinenti
Funzionario tecnico Istruttore tecnico	Area scientifica
Funzionario informatico	Area scientifica
Funzionario amministrativo-contabile Istruttore amministrativo-contabile	Area sociale

Per quanto riguarda i diplomi di scuola secondaria di secondo grado, saranno considerati attinenti:

Profili professionali oggetto di	diplomi di scuola secondaria di secondo grado
Istruttore tecnico	geometra, perito edile, perito agrario o agrotecnico ed altri diplomi di scuola secondaria di secondo grado aventi indirizzo scientifico, tecnologico, industriale
Istruttore amministrativo-contabile	qualsiasi indirizzo

3. Colloquio finalizzato a valutare le competenze professionali

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

Progressioni dal profilo professionale di istruttore amministrativo-contabile al profilo professionale di funzionario amministrativo-contabile

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale;
- Normativa sulla prevenzione della corruzione: L. 190/2012 e s.m.i.;
- Norme sul procedimento amministrativo, sugli atti amministrativi e l'accesso documentale: L. 241/1990 e s.m.i.;
- Normativa sulla trasparenza e l'accesso civico: D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- Il Codice dei contratti pubblici: D. Lgs. 36/2023;
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Pubblici, armonizzazione dei sistemi contabili: D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;

Progressioni dal profilo professionale di collaboratore amministrativo al profilo di istruttore amministrativo-contabile.

Nozioni sulle seguenti materie:

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale
- Normativa sulla prevenzione della corruzione: L. 190/2012 e s.m.i.
- Normativa sulla trasparenza e l'accesso civico: D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- Norme sul procedimento amministrativo, sugli atti amministrativi e l'accesso documentale: L. 241/90 e s.m.i.;
- Codice dei contratti pubblici, D. Lgs. 36/2023 e s.m.i.;
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Pubblici, armonizzazione dei sistemi contabili: D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.;

Progressioni dal profilo professionale di istruttore tecnico al profilo professionale di funzionario tecnico

AMBITO DELLA DIFESA IDRAULICA

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale
- Normativa sulla prevenzione della corruzione: L. 190/2012 e s.m.i.;
- Elementi del Codice dei contratti pubblici: D.lgs. 36/2023 e sm.i.

- metodologie progettuali per opere di difesa idraulica, in particolare arginature, problemi di stabilità e sicurezza;
- Il Servizio di Piena
- Testo unico sulle opere idrauliche delle diverse categorie (R.D. n. 523/1904) e Regolamento sulla tutela delle opere idrauliche di 1^a e 2^a categoria (R.D n. 2669/1937).

AMBITO DELLA NAVIGAZIONE INTERNA

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale
- Normativa in materia di anticorruzione, L. 190/2012 e s.m.i.
- Elementi del codice dei contratti pubblici, D. lgs. n. 36/2023 e s.m.i
- Conoscenza delle opere idrauliche per la navigazione interna
- Il Servizio di Piena
- Regolamento per la Navigazione e Regolamento della segnaletica delle vie di navigazione interna

Progressioni dal profilo professionale di collaboratore tecnico al profilo professionale di istruttore tecnico.

AMBITO DELLA DIFESA IDRAULICA

Nozioni sulle seguenti materie:

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale
- Normativa in materia di anticorruzione, L. 190/2012 e s.m.i.
- La conduzione dei lavori e documentazione relativa alla contabilità degli stessi
- Il Servizio di Piena
- Testo unico sulle opere idrauliche delle diverse categorie (R.D. n. 523/1904) e Regolamento sulla tutela delle opere idrauliche di 1^a e 2^a categoria (R.D n. 2669/1937).

AMBITO DELLA NAVIGAZIONE INTERNA

Nozioni sulle seguenti materie:

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale
- Normativa in materia di anticorruzione, L. 190/2012 e s.m.i.
- Conoscenza delle opere idrauliche per la navigazione interna
- Il Servizio di Piena
- Regolamento per la Navigazione e Regolamento della segnaletica delle vie di navigazione interna

Progressione dal profilo professionale di istruttore informatico al profilo professionale di funzionario informatico

- Codice comportamento nazionale (DPR 62/2013 e s.m.i) e codice di comportamento aziendale
- Normativa sulla prevenzione della corruzione: L. 190/2012 e s.m.i.;
- Normativa sulla trasparenza e l'accesso civico: D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- Codice dell'Amministrazione digitale: D. Lgs. 82/2005 e s.m.i

- Tecniche e strumenti per l'erogazione dei servizi on line
- Tecniche e strumenti per la sicurezza dei sistemi informatici e dei dati in essi contenuti

Nella valutazione del colloquio la commissione si atterrà ai seguenti criteri:

Giudizio di colloquio	Parametri
Altamente adeguato Da 12,1 a 15 punti	Ottima analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta ed approfondita dei contenuti richiesti; padronanza ed abilità espressiva nell'uso del linguaggio tecnico e/o giuridico
Adeguato Da 8,1 a 12 punti	Soddisfacente analisi e contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione corretta dei contenuti richiesti; adeguato utilizzo del linguaggio tecnico e/o giuridico
Sufficientemente adeguato Da 4,1 a 8 punti	Analisi semplificata e/o parziale degli argomenti proposti e del contesto di riferimento; esposizione sufficientemente corretta dei contenuti richiesti; approssimazione nell'utilizzo del linguaggio tecnico e/o giuridico
Scarsamente adeguato Fino a 4 punti	Analisi insufficiente e/o difficoltà nella contestualizzazione degli argomenti proposti; esposizione incompleta e/o non pertinente dei contenuti richiesti; imprecisione e/o errori nell'utilizzo del linguaggio tecnico e/o giuridico.

IL DIRIGENTE
(Direzione centrale Gare e Contratti,
Economato e Acquisti, Risorse Umane)
Dr. Giuseppe Barbieri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.