

Avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse al conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po (AIPO).

Il Presidente del Comitato di Indirizzo

- viste le disposizioni di cui all'art. 9 comma 1 dell'Accordo Costitutivo di AIPO - Agenzia Interregionale per il fiume Po dell'02/08/2001, approvato con Legge Regionale Piemonte 28 dicembre 2001 n. 38, Legge Regionale Lombardia 2 aprile 2002 n. 5, Legge Regionale Emilia Romagna 22 novembre 2001 n. 42, Legge Regionale Veneto 1 marzo 2002 n. 4;
- in attuazione di quanto stabilito con deliberazione del Comitato di Indirizzo n. 17 del 23/10/2017;

rende noto

che è avviata una procedura per l'individuazione di candidati idonei a ricoprire la posizione di Direttore dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po.

AIPO garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al relativo trattamento economico, ai sensi del d.lgs. 165/2001 e del d.lgs. 198/2006.

Il presente avviso è finalizzato a sollecitare e raccogliere le manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati.

Il Direttore è scelto dal Comitato di Indirizzo tra persone di comprovata esperienza e competenza, che abbiano ricoperto incarichi di responsabilità gestionale presso strutture pubbliche o private.

Al Direttore è affidata la rappresentanza legale dell'Agenzia e ad esso sono attribuiti tutti i poteri di gestione tecnica, amministrativa, contabile, salvo quelli attribuiti ai dirigenti dal regolamento di organizzazione dell'Ente.

Al Direttore sono altresì attribuiti i compiti previsti dai commi 4, 5 e 6 dell'art. 9 dell'Accordo Costitutivo, nonché i compiti e poteri previsti dall'art. 20 del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia.

Il Direttore presterà servizio a tempo pieno e con impegno esclusivo. Il Direttore è assunto con contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a cinque anni, prorogabile una sola volta.

Nel caso fossero selezionati pubblici dipendenti, verrà chiesta, secondo i rispettivi ordinamenti, l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza all'assunzione dell'incarico.

Al Direttore sarà corrisposto un trattamento economico base di complessivi € 126.000,00.= lordi annui, ripartiti in 12 rate mensili e rata di tredicesima fra loro di pari importo.

Il trattamento economico base è integrato dal trattamento economico accessorio nella misura fino al 27%, a titolo di indennità di risultato, in ordine al raggiungimento degli obiettivi che saranno assegnati al Direttore dal Comitato di Indirizzo.

1. Requisiti

I soggetti interessati alla posizione di Direttore dell'Agenzia devono possedere una preparazione culturale e professionale adeguata alle funzioni da svolgere e, in particolare, i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- aver raggiunto la maggiore età e non possedere i requisiti per il proprio collocamento a riposo d'ufficio prima della scadenza del mandato;
- Diploma di Laurea magistrale/specialistica, secondo il nuovo ordinamento, o corrispondente diploma di laurea, secondo il vecchio ordinamento, alternativamente in una delle seguenti tipologie:
 - Ingegneria
 - Architettura

- Scienze Geologiche
- Economia
- Giurisprudenza
- Scienze politiche
- Particolare e comprovata qualificazione professionale derivante da svolgimento di attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in Italia o all'estero, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio nell'arco degli ultimi dieci anni, in funzioni dirigenziali, ovvero esperienze professionali di rilevanza assimilabile;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato destituito dall'impiego o licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili (art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957) ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego con le relative motivazioni;
- Non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione; non trovarsi in alcuna ulteriore situazione che possa comportare l'inconferibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e precisamente:
 - di non avere, nei due anni antecedenti il conferimento dell'incarico, svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da AIPO (art. 4, c.1, del D.Lgs. n. 39/2013);
 - di non avere svolto in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita da AIPO (art. 4, c. 2, del D.Lgs. n. 39/2013);
 - di non essere titolare di cariche di governo statale (art. 6 del D.Lgs. n. 39/2013);
- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 7, comma 1, lett. a, del D.Lgs. n. 39/2013, come di seguito specificato:
 - incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da AIPO (art. 9, comma 1, del D.Lgs. n. 39/2013);
 - svolgimento in proprio di un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita da AIPO (art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013);
 - carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare (art. 11 c.1 del D.Lgs. n. 39/2013);
 - carica politica di cui all'art. 11 c. 2 del D.Lgs. n. 39/2013, avuto a riferimenti gli ambiti regionali su cui insiste AIPO;

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli ulteriori titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura.

2. Verifica di ammissibilità della candidatura e Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento verifica la regolarità delle domande sulla base dei requisiti di cui al punto 1 e formula un elenco degli ammessi alla selezione, che mette a disposizione del Gruppo tecnico costituito con successivo atto del Comitato di Indirizzo, per la valutazione delle candidature.

3. Procedura e criteri di valutazione

Il Gruppo tecnico procede all'analisi delle candidature tenendo complessivamente in considerazione :

- la comprovata esperienza professionale pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali svolte in strutture o posizioni analoghe a quella ricercata quanto a competenza e complessità nella gestione di risorse-budget;

unicamente alla gestione delle procedure di avviso pubblico. Il Responsabile del procedimento è incaricato del trattamento dei dati.

Il trattamento dei dati raccolti verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai soggetti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7, d.lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

6. Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative dell'Agenzia o dall'uso di altre modalità di individuazione dei soggetti con profilo maggiormente aderente all'incarico da conferire, secondo quanto previsto dagli atti di macro-organizzazione di AIPO.

L'Agenzia si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione in oggetto.

In ogni caso gli effetti della procedura in argomento si annullano dopo 8 mesi dalla conclusione dei lavori del Gruppo tecnico.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Deliberazione del Comitato di Indirizzo AIPO n. 17 del 23/10/2017, è individuato nella persona dell'incaricato di Posizione organizzativa presso la sezione Segreteria Organi dell'AIPO, sig. Luigi Perrotta.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito web dell'Agenzia (www.agenziainterregionalepo.it), nonché, per estratto, sul BUR delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia Romagna e Veneto, e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per eventuali informazioni rivolgersi al Sig. Luigi Perrotta, tel. 0521/797367, mail: luigi.perrotta@agenziapo.it

**La Presidente
Viviana Beccalossi**