

SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI di PERFORMANCE**Periodo di rif. (anno/biennio/triennio):** **2025**Periodo di programmazione: I- II - III**Incarico Dirigenziale**

DTI

EMILIA OCCIDENTALE

Cognome e Nome

Ing. Gianluca Zanichelli

Firma del Presidente del CdI

Gianpaolo Bottacin

(firmato digitalmente)

Firma del dirigente

Ing. Gianluca Zanichelli

(firmato digitalmente)

Firma del Nucleo di Valutazione

Dott. Giuseppe Formichella

(firmato digitalmente)

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 1

D e O s b c i r e i t z i o v n o e			Miglioramento del processo di realizzazione degli interventi previsti considerando quelli realmente finanziati (Elenco-Programma corretto e focalizzato al 60% su priorità/rischiosità e al Piano di interventi straordinari regionali)



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	rapporto fra impegnato e programmato per: a) prioritari ...e b) altre Opere manutenzioni comprese al 31/12	target	a): 100% b): 70%
--	--	--------	------------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading a)	>=100	>=90 - <100	>=60 - <90	<60
grading b)	>=70	>=55 - <70	>=40 - <55	<40

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 2

D e O s b c r i t z i o v n o e			
			Promozione della conoscenza, della pianificazione e della prevenzione per la sicurezza e la resilienza dei territori

Peso attribuito



30

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Almeno un'iniziativa divulgativa	target	30/11/2025
--	----------------------------------	--------	------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
target	SI			NO

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 3

D e O s b c i r e i t z i o v n o e			Realizzazione lotti prioritari di piste ciclabili previste dal progetto VENTO
		○	
		○	



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Rispetto del cronoprogramma per i lotti finanziati	target	0 (ritardi di fase)
--	--	--------	---------------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	<= di 2 fasi in ritardo	> 2 e <= 4 in ritardo	> 4 fasi in ritardo

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 4

D e s c r i t t i o v n o e			
			Trasferimento Know how professionale su specifiche tematiche in occasione di almeno 1 gg. di formazione interna

Peso attribuito



10

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	n. colleghi partecipanti (con valutazione media positiva)	target	n. 15 partecipazioni (di tutte le aree)
--	---	--------	---

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	99-90%	89-70%	<70%

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 5

D e s c r i t t i o v o n e			
			Implementazione Sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO 2025

Peso attribuito



10

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Score da Check list	target	>=20
--	---------------------	--------	------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	< 20 - >=15	<15 - >10	<10

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO

Art. 4-bis comma 2 del D.L. 13/2023 convertito in Legge 41/2023 (Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.)

Trattasi di obiettivo obbligatorio di Ente attribuito a tutti i dirigenti in quanto coinvolti nei processi di liquidazione e di pagamento delle fatture.

Il mancato conseguimento di tale obiettivo a livello complessivo di Ente determina per tutti i dirigenti la decurtazione del 30% della retribuzione di risultato conseguente alla valutazione derivante dall'applicazione del SMVP dell'Agenzia.