

Tabella Allegato X) - Obiettivi e Indicatori specifici Performance Organizzativa (anno 2020)					
Indicatori	TARGET	livello di misurazione	Consuntivo	Score assegnato	Peso percentuale (sul totale dello Score)
Dimensione sostenibilità e attività (peso 40% della Performance Organizzativa)					
AREA di performance economico-finanziaria					
1. Miglioramento tempi medi di pagamento		ENTE			
<b>Formula</b>  ritardo/anticipo tempo medio pagamento rispetto ai 30 gg	zero (0)				
	Valore Obiettivo (espresso in gg.):				30%
2. Grado di realizzo delle ENTRATE CORRENTI		ENTE			
<b>Formula</b>  Riscossioni al 31/12/20xx ----- Accertato di competenza al 31/12/20xx	>=85%				
	Valore Obiettivo (espresso in %):				10%
Dimensione Processi interni (peso 30% della Performance Organizzativa)					
AREA di performance prevenzione della corruzione e trasparenza					
3. Assolvimento obblighi di Trasparenza (sez. sito Amministrazione Trasparente)		STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE			
“Puntuale e completo adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni”  Tutte le strutture dell'Ente sono coinvolte secondo la tabella di assegnazione della responsabilità del dato di cui all'allegato A) del decreto 33/2013 e s.m.l.		DTI PIEM OCC			
		DTI PIEM OR			
		DTI LOMB OCC			
		DTI LOMB OR			
	100%	DTI E.R. OCC			
		DTI E.R. OR			
		DTI VENETO			
		NAVIGAZIONE			
		DTC			
		DIBIL			
		DIAAGG			
		DG			
		ENTE			
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%
4. Attuazione misure generali e specifiche come definite nel PTPCT (Trasparenza esclusa)		ENTE			
“Puntuale e completo adempimento misure programmate nel PTPCT”	100%				
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%
AREA di performance organizzazione					
5. Efficienza economica funzione gestione R.U.		ENTE			
Costo unitario gestione R.U. (ex Circolare F.P. 30/12/2019)  <b>Formula</b>  Costo annuale del personale addetto alla gestione del R.U. ----- n° totale medio annuo dipendenti in servizio	+/- 10%				
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in % di scostamento rispetto al dato medio del benchmark di riferimento):				10%
Dimensione utente/cliente/collettività (peso 20% della Performance Organizzativa)					
Area di performance dell'accesso					
6. Infrastruttura ICT, digitalizzazione e dematerializzazione		ENTE			
6a					
Efficacia qualitativa in termini di % Servizi full digital (ex Circolare F.P. 30/12/2019)  <b>Formula</b>  n° servizi interamente on line, integrati e full digital ----- n° totale medio annuo di servizi erogati	10%				
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%
6b					
Transizione digitale (sviluppo cronoprogrammatico Piano strategico transizione)  <b>Formula</b>  % Rispetto fasi del Piano per l'annualità corrente	100%				
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in % di Fasi rispettate):				10%
Dimensione innovazione e sviluppo (peso 10% della Performance Organizzativa)					
Area di performance dello sviluppo organizzativo					
7. Smartworking		STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE			
Salute organizzativa in termini di % lavoratori in Smartworking (ex Circolare F.P. 30/12/2019)  <b>Formula</b>  n° medio annuo lavoratori dipendenti in smartworking ----- n° totale medio annuo di dipendenti		DTI PIEM OCC			
		DTI PIEM OR			
		DTI LOMB OCC			
		DTI LOMB OR			
	>=10%	DTI E.R. OCC			
		DTI E.R. OR			
		DTI VENETO			
		NAVIGAZIONE			
		DTC			
		DIBIL			
		DIAAGG			
		DG			
		ENTE			
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%

STRUTTURE DIRIGENZIALI APICALI	TUTTE LE DTI
	AREA NAVIGAZIONE
	TUTTE LE DIREZIONI CENTRALI
	DG