

Tabella Allegato X) - Obiettivi e Indicatori specifici Performance Organizzativa (anno 2020)					
Indicatori	TARGET	livello di misurazione	Consuntivo	Score assegnato	Peso percentuale (sul totale dello Score)
Dimensione sostenibilità e attività (peso 40% della Performance Organizzativa)					
AREA di performance economico-finanziaria					
1. Miglioramento tempi medi di pagamento		ENTE			
<b>Formula</b> ritardo/anticipo tempo medio pagamento rispetto ai 30 gg	zero (0)		-10	100	
	Valore Obiettivo (espresso in gg.):				30%
2. Grado di realizzo delle ENTRATE CORRENTI		ENTE			
<b>Formula</b> Riscossioni al 31/12/20xx ..... Accertato di competenza al 31/12/20xx	>=85%		90	100	
	Valore Obiettivo (espresso in %):				10%
Dimensione Processi interni (peso 30% della Performance Organizzativa)					
AREA di performance prevenzione della corruzione e trasparenza					
3. Assolvimento obblighi di Trasparenza (sez. sito Amministrazione Trasparente)		STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE			
*Puntuale e completo adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni*  Tutte le strutture dell'Ente sono coinvolte secondo la tabella di assegnazione della responsabilità del dato di cui all'allegato A) del decreto 33/2013 e s.m.i.		DTI PIEM OCC	95	95	
		DTI PIEM OR	95	95	
		DTI LOMB OCC	95	95	
		DTI LOMB OR	95	95	
	100%	DTI E.R. OCC	95	95	
		DTI E.R. OR	90	90	
		DTI VENETO	90	90	
		NAVIGAZIONE	85	85	
		DTC	95	95	
		DIBIL	100	100	
		DIAAGG	100	100	
		DG	100	100	
		ENTE	94,6	94,6	
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%
4. Attuazione misure generali e specifiche come definite nel PTPCT (Trasparenza esclusa)		ENTE			
*Puntuale e completo adempimento misure programmate nel PTPCT*	100%		100	100	
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%
AREA di performance organizzazione					
5. Efficienza economica funzione gestione R.U.		ENTE			
Costo unitario gestione R.U. (ex Circolare F.P. 30/12/2019)  <b>Formula</b> Costo annuale del personale addetto alla gestione dell R.U. ..... n° totale medio annuo dipendenti in servizio	+/- 10%		5%	100	
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in % di scostamento rispetto al dato medio del benchmark di riferimento):				10%
Dimensione utente/cliente/collettività (peso 20% della Performance Organizzativa)					
Area di performance dell'accesso					
6. Infrastruttura ICT, digitalizzazione e dematerializzazione		ENTE			
6a Efficacia qualitativa in termini di % Servizi full digital (ex Circolare F.P. 30/12/2019)  <b>Formula</b> n° servizi interamente on line, integrati e full digital ..... n° totale medio annuo di servizi erogati	10%		6%	80	
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %)				10%
6b Transizione digitale (sviluppo cronoprogrammatico Piano strategico transizione)  <b>Formula</b> % Rispetto fasi del Piano per l'annualità corrente	100%		100%	100	
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in % di Fasi rispettate):				10%
Dimensione innovazione e sviluppo (peso 10% della Performance Organizzativa)					
Area di performance dello sviluppo organizzativo					
7. Smartworking		STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE			
Salute organizzativa in termini di % lavoratori in Smartworking (ex Circolare F.P. 30/12/2019)  <b>Formula</b> n° medio annuo lavoratori dipendenti in smartworking ..... n° totale medio annuo di dipendenti		DTI PIEM OCC	15%	100	
		DTI PIEM OR	15%	100	
		DTI LOMB OCC	15%	100	
		DTI LOMB OR	15%	100	
		DTI E.R. OCC	9%	70	
	>=10%	DTI E.R. OR	15%	100	
		DTI VENETO	15%	100	
		NAVIGAZIONE	9%	70	
		DTC	12%	100	
		DIBIL	30%	100	
		DIAAGG	40%	100	
		DG	30%	100	
		ENTE	18%	100	
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):				10%

STRUTTURE DIRIGENZIALI APICALI	TUTTE LE DTI
	AREA NAVIGAZIONE
	TUTTE LE DIREZIONI CENTRALI
	DG