

Tabella Allegato X) - Obiettivi e Indicatori specifici Performance Organizzativa (anno 2020)			
Indicatori	TARGET	livello di misurazione	Peso percentuale (sul totale dello Score)
Dimensione sostenibilità e attività (peso 40% della Performance Organizzativa)			
AREA di performance economico-finanziaria			
1. Miglioramento tempi medi di pagamento		ENTE	
<div>Formula</div> <div>ritardo/anticipo tempo medio pagamento rispetto ai 30 gg</div>			
	zero (0)		
	Valore Obiettivo (espresso in gg.):		30%
2. Grado di realizzo delle ENTRATE CORRENTI		ENTE	
<div>Formula</div> <div>Riscossioni al 31/12/20xx</div> <div>-----</div> <div>Accertato di competenza al 31/12/20xx</div>			
	>=85%		
	Valore Obiettivo (espresso in %):		10%
Dimensione Processi interni (peso 30% della Performance Organizzativa)			
AREA di performance prevenzione della corruzione e trasparenza			
3. Assolvimento obblighi di Trasparenza (sez. sito Amministrazione Trasparente)		STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE	
<div>"Puntuale e completo adempimento degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni"</div> <div>Tutte le strutture dell'Ente sono coinvolte secondo la tabella di assegnazione della responsabilità del dato di cui all'allegato A) del decreto 33/2013 e s.m.l.</div>			
	100%		
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):		10%
4. Attuazione misure generali e specifiche come definite nel PTPCT (Trasparenza esclusa)		ENTE	
<div>"Puntuale e completo adempimento misure programmate nel PTPCT"</div>			
	100%		
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):		10%
AREA di performance organizzazione			
5. Efficienza economica funzione gestione R.U.		ENTE	
<div>Costo unitario gestione R.U. (ex Circolare F.P. 30/12/2019)</div> <div>Formula</div> <div>Costo annuale del personale addetto alla gestione dell R.U.</div> <div>-----</div> <div>n° totale medio annuo dipendenti in servizio</div>			
	+/- 10%		
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in % di scostamento rispetto al dato medio del benchmark di riferimento):		10%
Dimensione utente/cliente/collettività (peso 20% della Performance Organizzativa)			
Area di performance dell'accesso			
6. Infrastruttura ICT, digitalizzazione e dematerializzazione		ENTE	
6a			
<div>Efficacia qualitativa in termini di % Servizi full digital (ex Circolare F.P. 30/12/2019)</div> <div>Formula</div> <div>n° servizi interamente on line, integrati e full digital</div> <div>-----</div> <div>n° totale medio annuo di servizi erogati</div>	10%		
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):		10%
6b			
<div>Transizione digitale (sviluppo cronoprogrammatico Piano strategico transizione)</div> <div>Formula</div> <div>% Rispetto fasi del Piano per l'annualità corrente</div>	100%		
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in % di Fasi rispettate):		10%
Dimensione innovazione e sviluppo (peso 10% della Performance Organizzativa)			
Area di performance dello sviluppo organizzativo			
7. Smartworking		STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE	
<div>Salute organizzativa in termini di % lavoratori in Smartworking (ex Circolare F.P. 30/12/2019)</div> <div>Formula</div> <div>n° medio annuo lavoratori dipendenti in smartworking</div> <div>-----</div> <div>n° totale medio annuo di dipendenti</div>			
	>=10%		
	Valore Obiettivo al 31/12/xx (espresso in %):		10%

STRUTTURE DIRIGENZIALI APICALI	TUTTE LE DTI
	AREA NAVIGAZIONE
	TUTTE LE DIREZIONI CENTRALI
	DG