

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE										VALIDA PER L'ANNO	
DIRIGENTE											
Cognome						Nome					
INCARICO DIRIGENZIALE: _____											
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo	Discreto	Buono	Insufficiente	Totale		
									5	←	100
		A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)	
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	40					280	o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali	
									5	←	100
		B	Competenze di ruolo	40					280	da Scheda Individuale Competenze	
			<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				SPI	<b>700</b>	<b>100</b>	
									(max)	<b>700</b>	
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione				Firma del valutatore							
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del valutato per presa visione				Data				Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE										VALIDA PER L'ANNO	
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "D" - IPO											
DIPENDENTE											
Cognome						Nome					

INCARICO DI PO: \_\_\_\_\_

		Componenti/Elementi della Performance Ind.le			Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale		
									5	←	100
	A0	Performance Org.va	20						140		o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	40						280		o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a)
									5	←	100
Comportamenti organizzativi	B1	Interazione con l'utenza	5	5					35		
	B2	Apprendimento e innovazione continua nei processi operativi di AIPO	5	5					35		
	B3	Gestione del cambiamento	10	5					70		
	B4	Flessibilità e Collaborazione	5	5					35		
	B5	Orientamento al risultato	5	5					35		
	B6	Proattività in situazioni critiche	10	5					70		
	B	Totale Competenze di ruolo	40						280		
	<b>TOTALE</b>		<b>100</b>					<b>SPI</b>	<b>700</b>		
										(max)	700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione						Firma del valutatore					
.....						.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del valutato per presa visione				Data				Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE										VALIDA PER L'ANNO	
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "D"											
DIPENDENTE											
Cognome						Nome					
DIREZIONE DI APPARTENENZA: _____								UFFICIO/U.O.: _____			
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale		
									5	←	100
		A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)	
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	35					245	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b o 6c)	
									5	←	100
	Comportamenti organizzativi	B1	Interazione con l'utenza	10	5				70		
		B2	Apprendimento e innovazione continua nei processi operativi di AIPO	5	5				35		
		B3	Gestione del cambiamento	10	5				70		
		B4	Flessibilità e Collaborazione	5	5				35		
		B5	Orientamento al risultato	5	5				35		
		B6	Proattività in situazioni critiche	10	5				70		
		B	Totale Competenze di ruolo	45					315		
		<b>TOTALE</b>		<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>		
										(max)	<b>700</b>
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione				Firma del valutatore							
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del valutato per presa visione				Data				Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE										VALIDA PER L'ANNO	
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "C"											
DIPENDENTE											
Cognome						Nome					
DIREZIONE DI APPARTENENZA: _____								UFFICIO/U.O.: _____			
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale		
									5	←	100
		A0	Performance Org.va	20					140		o da Scheda Allegato X (SPO)
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	30					210		o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
									5	←	100
	Comportamenti organizzativi	B1	Interazione con l'utenza	10	5				70		
		B2	Apprendimento e innovazione continua nei processi operativi di AIPO	5	5				35		
		B3	Gestione del cambiamento	10	5				70		
		B4	Flessibilità e Collaborazione	15	5				105		
		B5	Orientamento al risultato	5	5				35		
		B6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35		
		B	Totale Competenze di ruolo	50					350		
		<b>TOTALE</b>		<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>		
(max)											
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione						Firma del valutatore					
.....						.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del valutato per presa visione				Data				Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE										VALIDA PER L'ANNO	
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "B"											
DIPENDENTE											
Cognome						Nome					
DIREZIONE DI APPARTENENZA:								UFFICIO/U.O.:			
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale		
									5	←	100
		A0	Performance Org.va	20					140		o da Scheda Allegato X (SPO)
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	25					175		o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
									5	←	100
		B3	Gestione del cambiamento	15	5				105		
		B4	Flessibilità e Collaborazione	35	5				245		
		B6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35		
		B	Totale Competenze di ruolo	55					385		
			<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>		
									(max)		700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione						Firma del valutatore					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del valutato per presa visione				Data				Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE										VALIDA PER L'ANNO	
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "A"											
DIPENDENTE											
Cognome						Nome					
DIREZIONE DI APPARTENENZA:								UFFICIO/U.O.:			
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale		
									5	←	100
		A0	Performance Org.va	20					140		o da Scheda Allegato X (SPO)
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	20					140		o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
									5	←	100
		B3	Gestione del cambiamento	15	5				105		
		B4	Flessibilità e Collaborazione	25	5				175		
		B7	Impegno nell'eliminare sprechi	20	5				140		
		B	Totale Competenze di ruolo	60					420		
			<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>		
									(max)		700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione						Firma del valutatore					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del valutato per presa visione				Data				Firma del valutato per accettazione			