



***SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI di PERFORMANCE***

Periodo di rif. (anno/biennio/triennio): \_\_\_\_\_

Periodo di programmazione: I - II - III

**Incarico Dirigenziale**

Direzione/Settore

**Cognome e Nome**

--

**Firma del Direttore**

\_\_\_\_\_

**Firma del Dirigente**

\_\_\_\_\_

**Firma del Nucleo di Valutazione**

\_\_\_\_\_

Data della riunione del Nucleo di Valutazione

--

## AREA DEGLI OBIETTIVI

### Obiettivo 1

Descrizione Obiettivo	
-----------------------	--

Peso attribuito



--

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)		target	
--	--	--------	--

	100	90	60	0
grading				

#### OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALL'OBIETTIVO ASSEGNATO

---

---

---

---

#### ALTRI EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL REGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

---

---

---

---

**AREA DEGLI OBIETTIVI**

Obiettivo 2

Descrizione Obiettivo	
-----------------------	--

Peso attribuito
-----------------



--

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)		target	
--	--	--------	--

	100	90	60	0
grading				

**OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALL'OBIETTIVO ASSEGNATO**

---

---

---

---

**ALTRI EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL REGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

---

---

---

---

**AREA DEGLI OBIETTIVI**

Obiettivo 3

Descrizione Obiettivo	
-----------------------	--

Peso attribuito



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)		target	
--	--	--------	--

	100	90	60	0
grading				

**OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALL'OBBIETTIVO ASSEGNATO**

---

---

---

---

**ALTRI EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL REGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

---

---

---

---

**AREA DEGLI OBIETTIVI**

Obiettivo 4

Descrizione Obiettivo	
-----------------------	--

Peso attribuito		
-----------------	---	--

Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)		target	
--	--	--------	--

	100	90	60	0
grading				

**OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALL'OBIETTIVO ASSEGNATO**

---

---

---

---

**ALTRI EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL REGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

---

---

---

---