

 AIPo <small>Agencia Interregionale per il fiume Po</small>										VALIDA PER L'ANNO	
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALI											
DIRIGENTE											
Cognome						Nome					
INCARICO DIRIGENZIALE: DIREZIONE											
		Componenti della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)		
		Peso fattori		Ottimo	Discreto	Buono	Insufficiente	Totale			
								5	100		
A0		Performance Org.va						140	o analiticam.da Scheda Allegato X (SPO)		
A2		Obiettivi individuali Performance del Direzione						252	o Score Totale Indiv. (STI) da Scheda Allegato 5 Valutazione Obiettivi individuali		
								4,5	90		
B		Portafoglio Competenze di ruolo						280	da Scheda Allegato 3 Score Totale Competenze		
		TOTALE							100		
(max) 700											
RIEPILOGO FINALE											
								VALORE DEFINITIVO			
A0	Performance Org.va		140		140						
A2	Obiettivi individuali Performance del Settore		252		252						
B	Portafoglio Competenze di ruolo		280		280						
								SPI = 672			
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI, NOTE PER VIOLAZIONI											
Data di compilazione				Firma del valutatore							
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del Valutato per presa visione				Data				Firma del Valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE							VALIDA PER L'ANNO		
PER I LAVORATORI AREA DEI FUNZIONARI - E.Q.									
DIPENDENTE									
Cognome					Nome				
INCARICO DI E.Q.:									
		Componenti/Elementi della Performance Individuale	Peso fattori	Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
				Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	40					280	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6c)
								5	100
Comportamenti organizzativi	B1	Interazione con l'utenza	5	5				35	
	B2	Orientamento all'apprendimento	5		4			28	
	B3	Gestione del cambiamento	10		4			56	
	B4	Collaborazione	5			3		21	
	B5	Orientamento al risultato	5	5				35	
	B6	Proattività in situazioni critiche	10	5				70	
	B	Totale Competenze di ruolo	40					245	
TOTALE			100				SPI	665	
								(max)	700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI									
Data di compilazione					Firma del valutatore				
.....								
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO									
Firma del valutato per presa visione			Data			Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE							VALIDA PER L'ANNO		
PER I LAVORATORI AREA DEI FUNZIONARI									
DIPENDENTE									
Cognome					Nome				
DIREZIONE DI APPARTENENZA:				UFFICIO/U.O.:					
		Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
			Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	35					242,06	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b o 6c)
								4,94	98,8
Comportamenti organizzativi	B1	Interazione con l'utenza	10			3		42	
	B2	Orientamento all'apprendimento	5		4			28	
	B3	Gestione del cambiamento	10		4			56	
	B4	Collaborazione	5		4			28	
	B5	Orientamento al risultato	5	5				35	
	B6	Proattività in situazioni critiche	10	5				70	
	B	Totale Competenze di ruolo	45					259	
TOTALE			100				SPI	641,06	
								(max)	700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI									
Data di compilazione				Firma del valutatore					
.....								
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO									
Firma del valutato per presa visione			Data			Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE							VALIDA PER L'ANNO		
PER I LAVORATORI AREA DEGLI ISTRUTTORI									
DIPENDENTE									
Cognome					Nome				
DIREZIONE DI APPARTENENZA:				UFFICIO/U.O.:					
		Componenti/Elementi della Performance Ind.le	Peso fattori	Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
				Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	30					210	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b)
								5	100
Comportamenti organizzativi	B1	Interazione con l'utenza	10	5				70	
	B2	Orientamento all'apprendimento	5	5				35	
	B3	Gestione del cambiamento	10	5				70	
	B4	Collaborazione	15	5				105	
	B5	Orientamento al risultato	5	5				35	
	B6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35	
	B	Totale Competenze di ruolo	50					350	
TOTALE			100				SPI	700	
<i>(max)</i>									700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI									
Data di compilazione				Firma del valutatore					
.....								
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO									
Firma del valutato per presa visione			Data			Firma del valutato per accettazione			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE							VALIDA PER L'ANNO		
PER I LAVORATORI OPERATORI ESPERTI									
DIPENDENTE									
Cognome					Nome				
DIREZIONE DI APPARTENENZA:				UFFICIO/U.O.:					
		Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
			Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	25					175	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b)
								5	100
Comportamenti	B3	Gestione del cambiamento	15	5				105	
	B4	Collaborazione	35	5				245	
	B6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35	
	B	Totale Competenze di ruolo	55					385	
TOTALE			100				SPI	700	(max) 700
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI									
Data di compilazione				Firma del valutatore					
.....								
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO									
Firma del valutato per presa visione			Data			Firma del valutato per accettazione			