	AI	Po										
	Agenzia Interrec	pionale per il fiume Po  VALUTAZIONE PI	ERFORM,	ANCE INE	DIVIDUALI			DA PER L'ANNO				
DINOPATE												
DIRIGENTE												
Cognome								Nome				
INCARICO DIRIGENZIALE: DIREZIONE												
INCARIC	JO DIKI		ONE									
		Componenti della Performance Ind.le			Livel	li relativi dimo	strati		punteggi misurati (Score)			
			Peso fattori	Ottimo	Discreto	Buono	Insufficiente	Totale				
								5 ⇐	100			
	A0	Performance Org.va	20					140	o analiticam.da Scheda Allegato X (SPO)			
	A2	Obiettivi individuali Performance del Direzione	40					252	o Score Totale Indiv. (STI) da Scheda Allegato 5 Valutazione Obiettivi individuali			
								4,5	90			
	В	Portafoglio Competenze di ruolo	40					280	da Scheda Allegato 3 Score Totale Competenze			
		TOTALE	100						100			
							(max) 700					
RIEPILO	GO FIN	ALE					VALORE DEFINITIVO					
	Α0	Performance Org.va	140									
	A2	Obiettivi individuali Performance del Settore	252									
	В	Portafoglio Competenze di ruolo	280									
						SPI =	672					
		AZIONI DDE	WOTE 60		E 000ED	./A7!ON!!	NOTE BED W	101 471011				
		AZIONI PRE	VISIE, CC	JIVI IVI EN 1 I	C USSER	V AZIUNI,	NOTE PER V	IULAZIUNI				
Da	ta di co	ompilazione				Firma (	del valutator	е				
	EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
Firma del Valutato per presa visione Data						Firma del Valutato per accettazione						

	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE								VALIE	A PER L'ANNO	
	PER I LAVORATORI AREA DEI FUNZIONARI - E.Q.										
	DIPENDENTE										
	Cognome Nome										
INC	INCARICO DI E.Q.:										
			Componenti/Elementi Livelli relativi dimostrati della Performance Ind.le							punteggi misurati (Score)	
				P eso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	B uo no 3	Insufficien te 0	Totale		
									5 ⇐	100	
		Α0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)	
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	40					280	o Score Indiv. da Scheda V alutazione Obiettivi individuali (Allegato 6c)	
									5 🗲	100	
		B1	Interazione con l'utenza	5	5				35		
	zativi	B2	Orientamento all'apprendimento	5		4			28		
	organizzativi	В3	Gestione del cambiamento	10		4			56		
		В4	Collaborazione	5			3		21		
	rtam	В5	Orientamento al risultato	5	5				35		
	Comportamenti	В6	Proattività in situazioni critiche	10	5				70		
	)	В	Totale Competenze di ruolo	40					245		
			TOTALE	100				SPI	665		
									(max)	700	
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI											
Data di compilazione Firma del valutatore											
	Data di Collipliazione Fiffila dei valutatore										
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO											
	F	irma del valut	ato per presa visio	ne		Data		Firma del valutato per accettazione			

	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE VALID									OA PER L'ANNO		
	PER I LAVORATORI AREA DEI FUNZIONARI											
	DIPENDENTE											
	Cognome Nome											
DIREZIONE DI APPARTENENZA:							1	UFFICIO/U.O.:				
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le			Live	elli relativi dimo	estrati	punteggi misurati (Score)			
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale			
									5	100		
		Α0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)		
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	35					242,06	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b o 6c)		
									4,94	98,8		
		B1	Interazione con l'utenza	10			3		42			
	zativi	B2	Orientamento all'apprendimento	5		4			28			
	organizzativi	В3	Gestione del cambiamento	10		4			56			
		B4	Collaborazione	5		4			28			
	ortam	В5	Orientamento al risultato	5	5				35			
	Comportamenti	В6	Proattività in situazioni critiche	10	5				70			
		В	Totale Competenze di ruolo	45					259			
			TOTALE	100				SPI	641,06			
									(max)	700		
			AZI	ONI PREVI	STE, COI	MMENTI E	OSSERVA	ZIONI				
	Data di compilazione Firma del valutatore											
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO												
					1							
Firma del valutato per presa visione						Data		Firma del valutato per accettazione				

	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE  VALIDA PER L'ANNO  VALIDA PER L'ANNO											
PER I LAVORATORI AREA DEGLI ISTRUTTORI												
DIPENDENTE												
Cognome Nome												
DIREZIONE DI APPARTENENZA:								UFFICIO/U.O.:				
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le			Live	elli relativi dimo	ostrati	punteggi misurati (Score)			
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale			
									5	100		
		Α0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)		
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	30					210	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b)		
									5	100		
		B1	Interazione con l'utenza	10	5				70			
	zativi	B2	Orientamento all'apprendimento	5	5				35			
	organizzativi	В3	Gestione del cambiamento	10	5				70			
		В4	Collaborazione	15	5				105			
	Comportamenti	B5	Orientamento al risultato	5	5				35			
	Comp	В6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35			
		В	Totale Competenze di ruolo	50					350			
			TOTALE	100				SPI	700			
									(ma	x) 700		
			AZI	ONI PREVI	ISTE, COI	MMENTI E	OSSERVA	ZIONI				
		Data di compi	ilazione				Firma de	el valutatore	)			
	The second secon											
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO												
Firma del valutato per presa visione						Data			Firma del valutato per accettazione			

	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE								VALIE	A PER L'ANNO		
	PER I LAVORATORI OPERATORI ESPERTI											
	DIPENDENTE											
Cognome Nome												
ı	OIRI	EZIONE DI APP	ARTENENZA:					UFFICIO/U.O.:				
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le			Live	ostrati		punteggi misurati (Score)			
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale			
									5 ⇐	100		
		Α0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)		
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	25					175	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b)		
									5 🖕	100		
		В3	Gestione del cambiamento	15	5				105			
	ıti	В4	Collaborazione	35	5				245			
	Comportamenti	В6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35			
	Compc	В	Totale Competenze di ruolo	55					385			
			TOTALE	100				SPI	700			
									(max)	700		
			AZI	ONI PREVI	STE, COI	MMENTI E	OSSERVA	ZIONI				
		Date di saucci	ilazione				Cinco o -1	al valutata				
		Data di comp	iiazione				Firma d	el valutatore				
				•								
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO												
Firma del valutato per presa visione						Data		Firma de	Firma del valutato per accettazione			