



<i>SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI di PERFORMANCE</i>	
<i>Periodo di rif. (anno/biennio/triennio):</i>	<i>2026</i>
Periodo di programmazione: <u> I </u> - II - III	

Incarico Dirigenziale	DTI
	EMILIA OCCIDENTALE
Cognome e Nome	Ing. Gianluca Zanichelli

Firma del Presidente del CdI	Dott.ssa Elisa Venturini (fimato digitalmente)
-------------------------------------	---

Firma del dirigente	Ing. Gianluca Zanichelli (fimato digitalmente)
----------------------------	---

Firma OIV	Dott. Stefano Mazzocchi (Presidente) Dott. Roberto Finardi (Componente) Dott. Giuseppe Formichella (Componente) (fimato digitalmente)
------------------	--

<i>AREA DEGLI OBIETTIVI</i>

Obiettivo 1

Obiettivo 1

D e O s b c i r e i t t i o v n o e			
			Miglioramento del processo di realizzazione degli interventi previsti considerando quelli realmente finanziati (Elenco-Programma corretto e focalizzato al 60% su priorità/rischiosità e al Piano di interventi straordinari regionali)



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	rapporto fra impegnato e programmato per: a) prioritari ...e Opere manutenzioni comprese 31/12	b) altre al	target	a): 100% b): 70%
--	---	----------------	--------	---------------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading a)	>=100	>=90 - <100	>=60 - <90	<60
grading b)	>=70	>=55 - <70	>=40 - <55	<40

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 2

D e O s b i r e i t z i o v n o e			
			Analisi delle criticità del sistema di difesa idraulica del fiume Po e definizione delle necessità e priorità di intervento per il suo adeguamento, ai fini dell'inserimento in programmazione, in condivisione con le Regioni e l'ADBPo



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	Presentazione alla DTC della relazione elaborata sulla base dell’analisi svolta per il territorio di competenza	target	30/09/2026
--	---	--------	------------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	Rit. <10gg	Rit=>10gg <15gg.'	=> 15gg.

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 3

D e O			

e s c r i t t i o v o n o e			Attività di formazione obbligatoria per tutto il personale della direzione



Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	40 ore formative annuali per ciascun dipendente assegnato	target	100% (almeno 60% con formazione esterna e il restante con formazione interna)
--	---	--------	---

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	SI			NO

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 4

D e O s b c i r e i t t i o v o n o e			Rispetto dei tempi medi di pagamento e riduzione dei residui attivi



Peso attribuito				indicatore a) e 15 indicatore b))
Indicatore di risultato (criterio di misura e valutazione)	a) - Liquidazione fatture entro termini previsti dalla normativa vigente b) - Riduzione della massa dei residui attivi certificati tramite il ROR 2026 rispetto al 2025 mediante incasso nella misura di almeno il 25%	target	a) - 0 ritardi (indice Tempo Medio Ponderato di Ritardo) b) - 31/12/2026	

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
a) grading	SI			NO
b) grading	<=20%	19%-15%	15%-5%	<5%

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

AREA DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo 5

D e O s b c i r e i t z i o v n o e			Implementazione Sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO 2026

Peso attribuito		10
-----------------	--	----

Indicatore di risultato (criterio di misura e	Score da Check list	target	<=20
---	---------------------	--------	------

valutazione)	SCORE DA CHECK LIST	target	7-20
--------------	---------------------	--------	------

LIVELLO	1	2	3	0
SCORE	100	90	60	0
grading	target	< 20 - >=15	<15 - >10	<10

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE IN RELAZIONE ALLA FATTIBILITA' TECNICO-ECONOMICA DELL'OBIETTIVO

EVENTI O FATTORI CHE POSSONO INFLUENZARE IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

***Ai fini dell’obiettivo n. 4, si specifica che il mancato conseguimento dell’indicatore a) comporta una decurtazione del 30% dell’indennità di risultato, anche nel caso in cui l’indicatore b) risulti pienamente raggiunto (ai sensi dell’art. 4-bis comma 2 del D.L. 13/2023 convertito in Legge 41/2023)**