



Tabella Allegato X) - Indicatori specifici Performance Organizzativa (anno 202x)						LIVELLO DI PERFORMANCE			
						LIV. 2a	LIV. 2b	LIV. 2 c	LIV. 2 d
livello org.vo di misurazione									
Indicatori di Risultato atteso	AGENZIA	STRUTTURA DIRIGENZIALE APICALE	peso percentuale	algoritmo-tipo (i, ii, iii)	target/soglia	IMPATTO	EFFICACIA	EFFICIENZA	STATO RISORSE
Indicatore 1									
Indicatore 2									
Indicatore 3									
Indicatore 4									
Indicatore 5									
Indicatore 6									
Indicatore 7									
Indicatore 8									
Indicatore 9									
Indicatore 10									
			(Tot. max 100)	0%					

Tipologia di Risultato atteso
i. <i>Condizione individuata</i> dall'Indicatore riferibile ad un significativo arco di tempo dell'anno di riferimento;
ii. superamento di un <i>target di riferimento</i> individuabile e pertinente, come definito da norme, <i>best practice</i> , <i>bechmarking</i> , indirizzi, linee guida, standard o avvicinamento nell'ambito di un <i>range</i> (tra dato di partenza e target);
iii. <i>miglioramento progressivo dell'andamento</i> del valore dell'Indicatore (consistente Trend positivo o anche solo inversione di tendenza), apprezzabilmente riscontrabile dai sistemi interni di controllo di gestione.

Logica valutativa: algoritmo-tipo
sub i) la presenza/assenza della condizione (VERO/FALSO, SI/NO) determinerà il punteggio dell'Indicatore pari a 100 oppure zero ;
sub ii) al "superamento" di una soglia o al raggiungimento di un dato target corrisponderà lo Score di 100 , viceversa di zero ; o, se la grandezza è logicamente trattabile in tale senso, si potranno definire interpolazioni lineari o livelli di grading (ad es.: 100, 90, 80, 60, zero) e un eventuale livello di cut-off sotto/sopra il quale lo Score diventa zero
sub iii) ad un consistente trend positivo corrisponderà lo Score pari a 100 , mentre nel caso di sola inversione di tendenza e di debole trend positivo lo Score sarà pari a 70 , altrimenti zero .