

AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI						
VALUTATO: _____		Categoria: _____		anno: _____		
OBIETTIVI / SUB-OBIETTIVI OPERATIVI (<i>cascading Performance</i>) - RIFERIMENTI ASSEGNAZIONE (da Pio - Matrice Fasi-Personale)	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA da riferimenti cronoprogrammazione in Scheda PIO.		LIVELLO DI GRADING (coerente con Ob Perf. dirigenziale, da All. 4)	SCORE ASSEGNATO (con eventuale downgrade)
	TARGET (cronologico * o di altra natura **)	Tot:100	No	annotazioni valutative	di DEFAULT : 1: ritardo fino a 5 gg 2: ritardo fino a 10 gg 3: ritardo fino a 20 gg 0: oltre i 20 gg o in caso di contrib. inadeguato, salvo differenti specificazioni in PIO	100 - 90 - 60 - 0
1 Fase:	*					
	**					
Codice PIO: _____ di gruppo: SI						
2 Fase:	*					
	**					
Codice PIO: _____ di gruppo: SI						
3 Fase:	*					
	**					
Codice PIO: _____ di gruppo: SI						
4 Fase:	*					
	**					
Codice PIO: _____ di gruppo: SI						
Score Totale Individuale (sommatoria Score pesati)						