

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 9 dicembre 2021	Deliberazione n. 39
----------------------------	---------------------

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa del personale NON dirigenziale e dirigenziale dell'Agenzia. Anno 2021.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Pietro FORONI

Emilia Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

Struttura competente: Direzione Centrale Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane

VISTI:

- il D. Lgs.vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- l'Accordo Costitutivo dell'AIPO, in data 02.08.2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112";

RICORDATO CHE:

- l'art.7 del CCNL Funzioni Locali del personale di comparto – non dirigenziale - sottoscritto in data 21.05.2018, disciplina le materie che vengono trattate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di singolo ente, tramite la stipulazione di uno specifico accordo;
- l'art. 8, comma 6, del medesimo CCNL consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori Legali dei Conti;
- a seguito del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in data 13.09.2019 è stato stipulato tra le parti un nuovo contratto decentrato integrativo triennale 2019 -2021 per il personale non dirigenziale dell'Agenzia;
- l'art.45 del CCNL del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020, disciplina le materie che vengono trattate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di singolo ente, tramite la stipulazione di uno specifico accordo;
- l'art. 8, comma 6, del medesimo CCNL della dirigenza consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori Legali dei Conti;
- a seguito del nuovo CCNL del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020, si sono verificati i presupposti per la stipulazione di un nuovo contratto decentrato integrativo triennale - 2021 -2023 (giuridico-economico) – sostitutivo di quello precedente – come da ipotesi siglata tra le parti in data 17.11.2021;
- l'ARAN, con parere n. 4344/2019, interpretando il nuovo CCNL, ha ritenuto che la disciplina collettiva decentrata integrativa possa essere oggetto anche di accordi distinti, con particolare riferimento al trattamento economico accessorio annuale, confermando del resto la linea interpretativa e la prassi applicativa pressoché generalizzata seguita sotto la vigenza dei precedenti CCNL;
- a seguito della stipulazione in sede nazionale in data 17 dicembre 2020 del CCNL 2016 - 2018 del personale dirigenziale dell'Area Funzioni locali, è stata predisposta a livello di Agenzia l'ipotesi di

Contratto Collettivo Integrativo 2021 – 2023 giuridico-economico per il personale dirigenziale di AIPo, che sarà destinato a sostituire il precedente CCDI 2015 - 2017;

PRESO ATTO CHE:

- in data 17 novembre 2021, al tavolo delle relazioni sindacali, sono state raggiunte le intese tra la delegazione trattante di parte Pubblica e le rappresentanze sindacali sulle ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all' anno 2021, sia del personale non dirigenziale che di quello dirigenziale;

RILEVATO che:

- l'art. 40, comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001, così come così sostituito dall'art. 54, comma 1, del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, parzialmente innovando rispetto al dettato contrattuale, ha introdotto la necessità che le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo raggiunta, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica;

- tali schemi sono stati oggetto di approvazione con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 da parte della Ragioneria Generale dello Stato;

- sulla base degli schemi sopra ricordati l'Ufficio Risorse Umane ha predisposto le Relazioni e, con la necessaria documentazione, ha inviato la pratica completa al Presidente e ai Componenti del Collegio dei Revisori Legali dei Conti tramite apposita email in data 19.11.2021, con allegate anche le determine n. 1410 del 08.11.2021 e n. 1411 del 08.11.2021, rispettivamente di costituzione del Fondo per le Risorse decentrate dell'anno 2021 del personale non dirigenziale e di costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'Area dirigenza Funzioni Locali dell'anno 2021;

- in data 02 dicembre il Collegio dei Revisori Legali dei Conti ha sottoscritto il verbale n. 5 relativo alla certificazione della costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2021, nonché della compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigente per l'anno 2021 – nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2021;

- in data 02 dicembre il Collegio dei Revisori Legali dei Conti ha sottoscritto il verbale n. 6 relativo alla certificazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2021, con esclusione dell'importo pari a € 34.168,00 di natura variabile, non soggetto al limite normativo posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017, in relazione alla voce "Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011" che potrà essere certificato solo in sede di consuntivo 2021 e successivamente stanziato in sede di costituzione del

fondo dell'esercizio 2022, nonché della compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2021 – nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2021;

RICORDATO che con delibera n. 2 del 12 febbraio 2021 avente per oggetto *Linee di Indirizzo strategiche e operative per il Direttore di AIPO in tema di performance dell'Agenzia per il triennio 2021-2023 e per la Delegazione trattante di Parte Pubblica in tema di contrattazione aziendale per l'anno 2021.*”, il Comitato ha delineato le linee ispiratrici della contrattazione 2021 per l'Agenzia e ritenuto che le ipotesi di accordo sottoscritte siano conformi alle linee di indirizzo approvate;

RITENUTO quindi necessario autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione degli accordi relativi ai Fondi delle risorse decentrate anno 2021 sia del personale non dirigenziale che di quello dirigenziale dell'Agenzia;

CONSIDERATO che i suddetti accordi sui Fondi delle risorse decentrate, una volta definitivamente sottoscritti dovranno essere trasmessi all'ARAN – e al CNEL, secondo quanto previsto dall'art. 40 Bis del D.lgs. 165/2001;

ACQUISITO il previsto parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente;

ACQUISITO il previsto parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente “Direzione centrale “Programmazione, Bilancio e Ragioneria, Controlli”;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all'unanimità dei componenti,

DELIBERA

1) di prendere atto che in data 17 novembre 2021 sono state sottoscritte, al tavolo delle relazioni sindacali, le ipotesi di accordo sia sul Fondo Risorse decentrate per il personale non dirigenziale che sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza, relativamente all'anno 2021, nonché l'ipotesi Contratto Collettivo Integrativo 2021 – 2023 giuridico-economico per il personale dirigenziale di AIPO, che sarà destinato a sostituire il precedente CCDI 2015 - 2017, nei testi agli atti d'ufficio;

2) di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione delle ipotesi di cui al precedente punto 1), previa rettifica della voce stanziata a titolo di “Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011” a carico del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2021, in applicazione

delle indicazioni del Collegio dei Revisori Legali dei Conti di cui al Verbale n. 6 del 2 dicembre 2021 citato in premessa;

3) di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di inviare la documentazione prevista all'ARAN e al CNEL nei tempi e secondo le modalità stabilite all'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, nonché di trasmettere la medesima documentazione al Responsabile della Trasparenza, affinché provveda alla prevista pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, una volta sottoscritte definitivamente le intese sugli accordi sia sul Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale che sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'Agenzia, relativi all'anno 2021.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po.

IL PRESIDENTE
Irene Priolo

Il Segretario Verbalizzante
Filippo Cambareri