

## ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 28 dicembre 2009

Deliberazione n. 35

**OGGETTO:** D.Lgs. 165/2001, art. 35. “Determinazione del fabbisogno del personale per gli anni 2010 – 2012. Primo provvedimento.

*Assessori delle Regioni:*

*Piemonte:* DANIELE BORIOLI

*Lombardia:* DAVIDE BONI

*Emilia-Romagna:* MARIOLUIGI BRUSCHINI

*Veneto:* GIANCARLO CONTA

*Su proposta del Direttore Dott. Ing. Luigi FORTUNATO*

*L'atto si compone di n. 5 pagine, di cui 1 pagine di allegati, parte integrante*

VISTO il D.Lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo di AIPO del 02.08.2001;

RICORDATO l'art. 39, comma 1 della legge 449/97 che prevede l'obbligo da parte degli Enti di dotarsi di una propria programmazione del fabbisogno di personale, così disponendo "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...."

TENUTO CONTO che l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, prevede espressamente che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'*articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449*, e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- ❑ n. 17 del 19 aprile 2007, con la quale il Comitato di Indirizzo ha approvato il fabbisogno di personale per gli anni 2007-2008-2009, in relazione alle esigenze previste e prevedibili rispetto alla data di approvazione;
- ❑ n. 35 del 13 novembre 2008, con la quale si è provveduto ad integrare il fabbisogno occupazionale per gli anni 2008-2009;
- ❑ n. 3 del 19 febbraio 2009 con la quale si è aggiornato ed integrato il piano occupazionale per l'anno 2009 in relazione a nuove esigenze organizzative nel frattempo evidenziatesi e alla individuazione di nuovi posti da riservare agli appartenenti alle categorie protette;

VISTE le determine:

- n. 1696 del 1° settembre 2009, adottata dalla Direzione in relazione a quanto emerso dal Comitato di Indirizzo del 16 luglio 2009, che ha modificato, a parità di spesa, alcuni dettagli relativi ai profili professionali e alle modalità di copertura di alcuni posti da ricoprire;
- n. 2310 del 2 dicembre 2009, adottata dalla Direzione, ai sensi di cui sopra, che ha modificato la modalità di copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico – Cat. C;

TENUTO CONTO che il nuovo assetto organizzativo, avviato con la deliberazione n. 2/2009, ha iniziato a trovare concreta applicazione dal 1° novembre scorso, con la definizione degli incarichi dirigenziali e la nomina delle nuove posizioni organizzative e che occorre ora completare questo impegnativo progetto con i necessari interventi quali-quantitativi sulla dotazione organica dell'Ente per renderla compatibile con gli obiettivi e la mission dell'Agenzia, così come ridefiniti del progetto di nuovo assetto organizzativo;

PRESO ATTO che tale ridefinizione dovrà effettuarsi in tempi congrui, che tengano conto, sia della necessità di mettere a disposizione dell'Ente, nel più breve tempo possibile, strumenti organizzativi coerenti con gli obiettivi assegnati, sia di consentire la partecipazione alla costruzione della proposta delle parti interessate, con particolare riferimento ai nuovi contenuti in materia dettati

dall'art. 35 del D.lsg. 150/2009, che ha novellato l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, nonché di espletare le previste relazioni sindacali in materia;

CONSIDERATO che tale fase preparatoria possa essere convenientemente espletata entro l'ultima decade del mese di gennaio 2010, al fine di consentire la definitiva approvazione della nuova dotazione organica dell'Agenzia nella prima seduta successiva del Comitato di Indirizzo;

CONSIDERATO che, nelle more di queste procedure, si debba procedere alla definizione di un primo provvedimento sul piano occupazionale 2010 che tenga conto, sia delle nuove esigenze derivanti da alcune recenti cessazioni di personale, sia della necessità di dare continuità alle procedure, in parte già avviate, relative a posti già individuati nel piano occupazionale precedente e non ancora giunte a conclusione;

TENUTO CONTO che sulla base dell'attuale Piano occupazionale 2007-2009, approvato ai sensi degli atti già citati, restano da coprire i seguenti posti:

<b>Categoria</b>	<b>Profilo</b>	<b>Posti da ricoprire</b>	<b>Situazione</b>
B3	Collaboratore Amministrativo	1	Riservato L.68/99 - 1 posto Selezione in corso
C	Istruttore Amministrativo	1	Procedure non avviate
C	Istruttore tecnico	4	2 posti procedure avviate per concorso CFL 2 posti procedure da avviare
C	Istruttore Idraulico	2	Riservato L.68/99 - Procedure da avviare
D	Funzionario Specialista Tecnico	1	Procedure da avviare

RICORDATO che in data 1° dicembre 2009, si è reso vacante un ulteriore posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C - che l'Ente intende ricoprire e riassegnare nell'ambito della dotazione organica di prossima approvazione;

CONSIDERATO che l'Agenzia, in relazione alle necessità laboratorio geotecnico di Boretto, ritiene necessario prevedere in organico una figura Tecnica specifica – Cat. C – da mettere a disposizione delle varie attività laboratorio stesso;

DATO ATTO che in data 4 aprile 2008 il Ministero del Tesoro ha confermato che questa Agenzia non è sottoposta ai vincoli assunzionali previsti per gli Enti Locali, fatto salvo il riferimento al contenimento della spesa di personale così come calcolata per l'anno 2004, quale obbligo di natura generale;

CONSIDERATO che l'attuale proposta di modifica del piano occupazionale è stata inviata alle OO.SS. e alla RSU per soddisfare le previste relazioni sindacali;

VISTA la necessità e l'urgenza di definire un provvedimento relativo ad un primo, parziale, strumento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012, con particolare

riferimento al primo semestre 2010, secondo lo schema di cui all'Allegato A), che fa parte integrante del presente atto;

RIBADITO che la normativa in tema di assunzioni attualmente vigente prevede la necessità per la nostra Agenzia di non superare per l'anno in corso la spesa di personale prevista a consuntivo per l'anno 2004, rideterminata secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 198 della L. 266/2005;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di indirizzo dell'AIPO, alla unanimità dei componenti

### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le ragioni di cui alla premessa, il primo provvedimento relativo alla determinazione del fabbisogno di personale per gli anni 2010-2012 dell'Agenzia, secondo quanto previsto nell'Allegato A), facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che si sostanzia nella conferma delle indicazioni di copertura già approvate con il precedente fabbisogno e nella indicazione di copertura di un ulteriore posto di istruttore amministrativo, resosi recentemente vacante;
2. Di dare mandato al Direttore di procedere, alla predisposizione di un progetto complessivo di riadozione della dotazione organica dell'Agenzia, secondo principi ed in coerenza con le esigenze dettate dal nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia, nei tempi e con le modalità definiti in premessa;
3. Di riservarsi in quella sede e nella medesima seduta, di adottare, in modo organico, il relativo piano occupazionale per il triennio 2010 – 2012, anche alla luce di possibili integrazioni delle funzioni di Aipo derivanti da modifiche legislative.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto.

**IL PRESIDENTE**

Davide Boni

Il segretario verbalizzante  
Paola Montali