

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 29 dicembre 2020	Deliberazione n. 44
-----------------------------	---------------------

OGGETTO: Revisione del “Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto” dell’Agenzia –Approvazione.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Pietro FORONI

Emilia Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

<i>Struttura competente: Direzione</i>
--

VISTI:

- il D. Lgs.vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- l'Accordo Costitutivo dell'AIPO, in data 02.08.2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112";
- la Deliberazione n. 2 in data 03/05/2018, con la quale il Comitato di Indirizzo ha conferito all'ing. Luigi Mille l'incarico di Direttore dell'AIPO;

PRESO ATTO che il D.lgs. 27/10/2009, n. 150, ha previsto per le pubbliche amministrazioni la completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, con particolare riferimento a nuovi modelli valutativi in tema di performance e premialità;

RICHIAMATO, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

ATTESO che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare e ad aggiornare annualmente con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

ATTESO che con deliberazione n. 24 del 29 luglio 2019 il Comitato di Indirizzo ha individuato il nuovo Nucleo di Valutazione dell'Agenzia nella persona del Dott. Giuseppe Formichella;

RICORDATO che il N.d.V. supporta l'Agenzia per le analisi necessarie e relative alla revisione del sistema di valutazione dell'Agenzia ;

ESAMINATA la revisione proposta di "Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto" -come definita dal Nucleo di Valutazione unitamente alla Direzione- che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance, (Allegato 1 metodologia alla presente deliberazione);

RITENUTO che tale documento è conforme sia alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 che al decreto legislativo n. 74/2017;

DATO ATTO che il Sistema di Valutazione è stato oggetto di una fase concertativa e dibattimentale con le rappresentanze sindacali aziendali;

PRECISATO che il suddetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance” entrerà in vigore a partire dall’anno 2021 e sarà opportunamente accompagnato da adeguata informazione dello strumento a tutto il personale, nonché di formazione specifica per il personale dirigente e per il personale incaricato di Posizione Organizzativa;

ACQUISITO il previsto parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all’unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, il “Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto” con le revisioni apportate, come da contributo proposto dal Nucleo di Valutazione unitamente alla Direzione nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1 metodologia);
2. di approvare altresì, in sede di prima attuazione, gli allegati 1, 1 metodologia, 2, 3, 4, 5, 6 a) 6 b) 6 c), x es. perf. Org.va indicatori, x es. perf. Org.va SPO, x indicatori perf. Org.va struttura e x indicatori perf. Org.va valutazione, riferiti alle schede applicative del sistema di valutazione revisionato, affidando altresì alla Direzione il compito di approvare formalmente eventuali adeguamenti tecnici, su proposta e in accordo con il Nucleo di Valutazione;
3. di dare atto che il nuovo sistema di misurazione della performance si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2021;
4. di garantire la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante la pubblicazione sul sito web e nella intranet aziendale;
5. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
6. di inviare copia del presente atto al Presidente dei Revisori dei Conti dell’Agenzia;
7. di fornire copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative e alla RSU aziendale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

IL PRESIDENTE
Irene Priolo

Il Segretario Verbalizzante
Filippo Cambareri