

**ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO**

**Seduta del 29 dicembre 2020**

**Deliberazione n. 41**

**OGGETTO: Approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2021 - 2023.**

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Pietro FORONI

Emilia Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

*Struttura competente: Direzione Affari Generali – Gare e Contratti – Espropri – Personale e  
Formazione*

VISTI:

- il D. Lgs.vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- l'Accordo Costitutivo dell'AIPO, in data 02.08.2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112";

**CONSIDERATO** che il d.lgs. 198/2006, avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della legge 246/2005, e in particolare l'art 48 "*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni*", impone alle Amministrazioni dello Stato, alle province, ai comuni e agli altri enti pubblici non economici di predisporre un proprio "*Piano Triennale di Azioni Positive*";

**EVIDENZIATO** che il "Piano Triennale delle Azioni Positive" deve considerarsi un documento programmatico finalizzato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro, il cui obiettivo è la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomini e donne e il perseguire del benessere organizzativo;

**VISTO** l'art. 57 del d.lgs. 165/2001, novellato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione al proprio interno del "*Comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*", che sostituisce e unifica le competenze prima attribuite ai comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assorbendone le relative funzioni;

**RICHIAMATA** la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", come modificata dalla successiva Direttiva n. 2 del 26/07/2019;

**RICHIAMATA** la Determina Direttoriale n. 1662 del 18/12/2019 con la quale l'Agenzia ha confermato la scelta di costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) in associazione con l'Autorità di Bacino del fiume Po, anche per il quadriennio 2020 - 2023;

**ATTESO** che l'Agenzia con deliberazione del C.d.I. n. 22 del 19 dicembre 2017, ha approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2018 - 2020";

**CONSIDERATO** che, in continuità con il precedente Piano, è stato definito un rinnovato “Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2021 – 2023”, come da allegato “A” al presente atto;

**CONSIDERATO** che lo schema del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021 - 2023 è stato sottoposto all’attenzione del CUG dell’Agenzia in data 14/12/2020, il quale ha espresso in pari data il proprio parere favorevole;

**PRESO ATTO** che è stato inviato alle rappresentanze sindacali copia della bozza del suddetto Piano in data 10/12/2020 a titolo di informazione preventiva e che non sono pervenuti contributi integrativi al riguardo;

**ACQUISITO** il previsto parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all’unanimità dei componenti,

#### **DELIBERA**

1. Di approvare la proposta avanzata dalla Direzione relativa al Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2021 – 2023 nel testo di cui allegato “A” alla presente deliberazione e che ne fa parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare l’allegato “A” alla presente deliberazione nel sito Istituzionale dell’Agenzia – Sezione Amministrazione Trasparente, oltre che nella sezione riservata al CUG;
3. Di inviare copia della presente Piano, definitivamente approvato, alla Consigliera di Parità della Provincia di Parma e della Regione Emilia Romagna.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

**IL PRESIDENTE**  
Irene Priolo

Il Segretario Verbalizzante  
Filippo Cambareri