

**ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO**

<b>Seduta del 24 maggio 2018</b>	<b>Deliberazione n. 7</b>
----------------------------------	---------------------------

**OGGETTO: D.Lgs. 165/2001, art. 6. Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020. Primo provvedimento.**

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Francesco BALOCCO

Lombardia: Pietro FORONI

Emilia Romagna: Paola GAZZOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

*Struttura Competente: Direzione Centrale Affari Generali, gare e Contratti, Personale*

VISTO il D.Lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo dell'AIPO del 2.08.2001;

RICORDATO che l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2001, prevede espressamente che *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4”*;

DATO ATTO che il D. Lgs. n. 75/2017, in attuazione della c.d. Riforma Madia, ha introdotto modifiche alla normativa in materia di dotazioni organiche e di programmazione dei fabbisogni delle PP.AA., che dovranno essere recepite sulla base di linee guida del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, da emanarsi, per quanto concerne le regioni, gli enti locali e la sanità, previa intesa da raggiungere in sede di Conferenza unificata;

AVUTO PRESENTE che in base all'art. 22 del medesimo D. Lgs. n. 75/2017, l'onere di adeguarsi alle modifiche introdotte della riforma Madia in materia di dotazioni organiche e piano triennale dei fabbisogni, avrà decorrenza dal 30 marzo 2018 e comunque solo dopo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle previste linee guida;

TENUTO CONTO che le linee guida sopra richiamate non sono ancora entrate in vigore;

RICHIAMATE le deliberazioni del Comitato d'Indirizzo:

- n. 25 del 14 luglio 2016, avente per oggetto “Progetto di riorganizzazione dell'Agenzia. Approvazione del primo stralcio.”, con la quale l'Agenzia ha delineato le linee organizzative di un rinnovato modello organizzativo dell'Agenzia;
- n. 30 del 19 ottobre 2016, avente per oggetto “Completamento dell'approvazione del progetto di riorganizzazione di AIPO”, con la quale, fra gli altri contenuti, è stata adottata la nuova dotazione organica del personale dirigenziale e non dirigenziale dell'Agenzia;
- n. 13 del 12 ottobre 2017, avente ad oggetto “Indirizzi in materia di politiche assunzionali di AIPO” con la quale l'organo di indirizzo politico-amministrativo, a seguito delle modifiche normative intervenute nella disciplina del turn over dei dipendenti pubblici cessati dal servizio, ha riconosciuto all'Agenzia la possibilità di adeguare le proprie capacità assunzionali alla disciplina prevista per gli enti non soggetti al patto di stabilità dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, vale a dire un turn over fino al 100% delle cessazioni dell'anno precedente e con un tetto di spesa complessiva annua per il personale non superiore a quella relativa all'anno 2008;

DATO ATTO che la spesa complessiva del personale di AIPO nel 2017 si attesta in € 13.050.000,00 circa, inferiore alla spesa sostenuta nell'anno 2008, pari a € 13.980.000,00 euro;

PRESO ATTO, altresì, che per quanto riguarda il personale dirigenziale, il precedente piano dei fabbisogni 2017 – 2019 è stato attuato mediante l'assunzione di due dirigenti tecnici, rispettivamente presso la DTI Emilia orientale e presso la DTI Veneto, effettuate mediante scorrimento, ed esaurimento, della

graduatoria concorsuale per dirigenti tecnici approvata con la DD n. 1159 del 28.09.2012, la cui vigenza è stata prorogata anche per l'anno 2018 con la L. 27.12.2017, n. 205;

DATO ATTO, inoltre, che la posizione dirigenziale tecnica relativa alla DTI Piemonte occidentale, divenuta vacante alla fine dell'anno 2017 a seguito dell'imprevisto trasferimento in mobilità presso la regione Piemonte dell'Ing. Anna Maria Facipieri, la quale prestava servizio presso AIPO in "comando" dall'ARPA piemontese, è stata coperta mediante assunzione a tempo determinato, previa selezione pubblica, di un dirigente tecnico, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. i.;

CONSIDERATO che nel triennio 2018 - 2020, sulla base della vigente normativa in materia previdenziale, si prevede che diverranno vacanti altre tre posizioni dirigenziali, a fronte delle quali, allo stato attuale, è possibile programmare le seguenti assunzioni:

- o anno 2019: dirigente DTI Piemonte orientale
- o anno 2020: dirigente Internal Audit

DATO ATTO che eventuali ulteriori esigenze assunzionali relative alla dirigenza, che dovessero emergere nel corso del triennio di riferimento, potranno essere recepite in sede di aggiornamento annuale (o infra annuale) del Piano;

ATTESO che anche per quanto riguarda il personale di comparto, occorre definire un piano dei fabbisogni triennale sulla base delle cessazioni effettive intervenute o che prevedibilmente interverranno nel triennio 2018 - 2020, al netto di quelle imputabili a procedure di mobilità, che si possono sintetizzare nella seguente tabella:

<b>Anno</b>	<b>Cessazioni anno precedente</b>	<b>Importo</b>
2017	12	€ 328.000,00
2018	8	€ 280.000,00
2019	2	€ 64.000,00

DATO ATTO che la programmazione dei fabbisogni del personale del comparto deve essere contenuta nei limiti delle cessazioni sopra indicate, fatte salve le eventuali acquisizioni dovute a procedure di mobilità esterna, comando o assunzioni ex legge 68/99, non soggette ai limiti del turn over;

RICORDATO che l'Agenzia nel corso dell'anno 2017 ha attivato e concluso positivamente le procedure per la copertura obbligatoria di 4 posti vacanti, di cui 3 relativamente alle persone disabili ai sensi dell'art. 1 della legge 68/99 ed 1 posto riservato al personale di cui all'art. 18 della medesima legge 68/99, mentre per l'anno 2018 occorre prevedere l'assunzione di altri due posti riservati alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 legge 68/99;

DATO ATTO che tale piano debba tener conto delle rinnovate ed acute esigenze organizzativo-funzionali dovute alla necessità di sostituire, anche se parzialmente, il personale cessato e cessante, al fine di consentire di raggiungere l'obiettivo di mantenere e, se possibile, rafforzare organizzativamente le aree ed i settori dell'Agenzia rispetto a nuove e più complesse competenze pervenute, nonché di consolidare con le

opportune e necessarie scelte assunzionali i contenuti del rinnovato modello organizzativo dell'Agenzia, approvato in via definitiva con la delibera n. 30/2016 sopra ricordata;

PRESA VISIONE della proposta della Direzione, di sintesi delle indicazioni provenienti dalla dirigenza, dell'Ente;

DATO ATTO che tale proposta delinea la necessità di un fabbisogno di personale calcolato sull'attuale quadro normativo che, peraltro, consente un numero limitato di possibili assunzioni, rispetto alle necessità attuali e di prospettiva dell'Agenzia, che dunque porta al quadro di sintesi riportato nella tabella Allegato A) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

OSSERVATO che, sulla base delle suddetta programmazione dei fabbisogni, la spesa complessiva di personale può essere stimata in un valore medio annuo pari a circa € 13.200.000,00;

RICORDATO che la proposta di fabbisogno triennale, nelle sue linee generali, è stata oggetto di informazione preventiva alle rappresentanze sindacali sia del comparto sia dell'area dirigenza, in data 15/05/2018;

CONSIDERATO che l'art. 36, 1° comma, del D.lgs. 165/2001 così recita: *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35"*, e che pertanto appare necessario provvedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti così individuati, fatta salva la facoltà, per i posti dirigenziali, di avvalersi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 alle condizioni e nei limiti ivi previsti;

RIBADITO che, fermo restando il programma triennale sopra individuato, l'effettiva presa in carico del personale sarà disposta dall'Agenzia, nel rispetto della normativa in tema di assunzioni vigente al momento del provvedimento;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica, nonché l'effettiva copertura dei posti in organico dell'Agenzia non presenta situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria e che a questo fine la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 non ha fatto emergere alcuna eccedenza di personale;

RICORDATO altresì che la spesa conseguente alla copertura dei posti previsti non comporta superamento degli attuali limiti di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, secondo quanto previsto dalla delibera n. 13/2017, e che in ogni caso la necessaria verifica sarà disposta di volta in volta al momento della effettiva copertura dei posti, anche in relazione a possibili modifiche normative in materia;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo dell'AIPo, alla unanimità dei componenti,

#### **DELIBERA**

1. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale dirigenziale per il triennio 2018-2020, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, in ragione di due figure nel 2018, una figura nel 2019 e una nel 2020;

2. affidare alla Direzione la decisione sulle modalità di copertura da utilizzare, nel rispetto della normativa vigente, nell'ambito delle possibilità previste dalla specifica normativa relativa all'area dirigenziale e previa informativa al Comitato di Indirizzo;
3. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale di comparto per il triennio 2018 - 2020, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, secondo la tabella, per anno di riferimento, riportata in Allegato A) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
4. di dare mandato alla Direzione, tramite la Direzione Centrale competente, di predisporre gli atti necessari per la realizzazione degli adempimenti previsti dalla presente delibera;
5. di riservare alla Direzione il compito di valutare la effettiva sede di lavoro del personale di comparto, all'atto della assunzione, sulla base orientativa delle eventuali esigenze segnalate dalla dirigenza, previa informativa al Comitato di Indirizzo;
6. di riservarsi di integrare/modificare il presente atto sulla base di nuove e motivate esigenze di natura organizzativa-gestionale, legate anche a trasferimenti di funzioni ad AIPO da parte di soggetti istituzionali, e/o per mutate condizioni normative legate al miglioramento delle possibilità assunzionali dell'Agenzia;
7. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative del comparto e della dirigenza e alla RSU aziendale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto.

**IL PRESIDENTE**  
Francesco Balocco

Il segretario verbalizzante  
Luigi Perrotta