

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 6 febbraio 2014

Deliberazione n. 4

OGGETTO: Approvazione del "Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto" dell'Agenzia.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Roberto RAVELLO

Lombardia: Viviana BECCALOSS

Emilia Romagna: Alfredo PERI

Veneto: Maurizio CONTE

Su proposta del Direttore Dott. Ing. Luigi Fortunato

STRUTTURA COMPETENTE: Direzione

Il Direttore
Dott. Ing. Luigi Fortunato



L'atto si compone di n.87.... pagine, di cui n.83..... pagine di allegati, parte integrante

VISTO il D.Lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo di AIPO del 02.08.2001;

PRESO ATTO che il D.lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha previsto per le pubbliche amministrazioni la completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, con particolare riferimento a nuovi modelli valutativi in tema di performance e premialità;

RICORDATO che tale normativa, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.";

RICHIAMATO, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

ATTESO che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

DATO ATTO che l'Agenzia, nel percorso di adeguamento alla citata normativa, ha adottato le seguenti deliberazioni:

- n. 3 del 27 gennaio 2011, con la quale sono stati individuati i criteri generali della applicazione in Aipo dei principi previsti dal D.lgs. 150/2009;
- n. 9 del 14 aprile 2011 con la quale si è provveduto a modificare e integrare la citata deliberazione n. 3/2011 in ordine alla nomina dell'Organo Indipendente di Valutazione;
- n. 5 del 22 marzo 2012 con la quale sono state modificate le due delibere citate "in tema di nomina dell'Organo Indipendente di Valutazione";
- n. 5 del 18 aprile 2013 con la quale l'Agenzia, preso atto del mutato orientamento CIVIT in tema di OIV per il sistema delle Regioni e delle Autonomie Locali, nonché dell'orientamento confermativo della posizione espresso dalla Corte dei Conti Lombardia, ha deliberato il mantenimento del Nucleo di Valutazione, modificandone la composizione in forma monocratica e stabilito le procedure per la nomina, affidando altresì al Direttore "il compito di individuare, tramite avviso pubblico, la professionalità necessaria" a tanto;

ATTESO che con determina n. 774 del 1° agosto 2013 il Direttore ha nominato il nuovo Nucleo di Valutazione dell'Agenzia nella persona del Prof. Leonardo Falduto;

RICORDATO che fra i compiti del nuovo N.d.V. la delibera n. 5/2013 citata ha individuato “la progettazione di un rinnovato sistema di valutazione della dirigenza dell’Agenzia ..”, nonché quello “di armonizzare i vigenti sistemi di valutazione dell’Agenzia relativi al personale non dirigente”;

ESAMINATA la proposta di “Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto” elaborata dal Nucleo di Valutazione, che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance, (Allegato 1 alla presente deliberazione);

RITENUTO che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e delle collegate deliberazioni del CIVIT, ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

DATO ATTO che il Sistema in parola è stato oggetto di una ampia fase concertativa e dibattimentale con le rappresentanze sindacali aziendali, conclusasi in data 15 gennaio 2014;

PRECISATO che il suddetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance” entrerà in vigore a partire dall’anno in corso e sarà opportunamente accompagnato da adeguata informazione dello strumento a tutto il personale, nonché di formazione specifica per il personale dirigente e per il personale incaricato di Posizione Organizzativa;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all’unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, il “Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto”, come proposto dal Nucleo di Valutazione nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di approvare altresì, in sede di prima attuazione, gli allegati a), b), c), d), d bis), e) ed f) riferiti alle schede applicative del nuovo sistema di valutazione, affidando altresì alla Direzione il compito di approvare formalmente eventuali adeguamenti tecnici, su proposta e in accordo con il Nucleo di Valutazione;
3. di dare atto che il nuovo sistema di misurazione della performance si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2014;
4. di garantire la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante la pubblicazione sul sito web e nella intranet aziendale;
5. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;

6. di affidare - infine - alla Direzione il compito di approvare, con proprio atto formale, un nuovo sistema di valutazione concernente la progressione orizzontale del personale, in vista di una possibile prossima ripercorribilità non esclusivamente giuridica dell'istituto, su proposta del Nucleo di Valutazione, per un correlato adeguamento di quest'ultimo sistema alla nuova metodologia valutativa approvata con il presente atto;
7. di ribadire la sperimentality attuativa della metodologia approvata con il presente atto e di dare mandato al Nucleo di Valutazione di sottoporre a questo Comitato una propria relazione conclusiva del primo anno di concreta applicazione del sistema al fine di evidenziare eventuali migliorie da apportare alla metodologia testè approvata;
8. di inviare copia del presente atto al Presidente dei Revisori dei Conti dell'Agenzia;
9. di fornire copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative e alla RSU aziendale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto.

IL PRESIDENTE
Roberto Ravello



Il Segretario Verbalizzante
Paola Montali

