



ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 18 DIC. 2015	Deliberazione n. 33
-------------------------	---------------------

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2015 – 2017.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Francesco BALOCCO

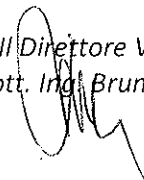
Lombardia: Viviana BECCALOSI

Emilia Romagna: Paola GAZZOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

Struttura competente: Direzione

*Il Direttore Vicario
Dott. Ing. Bruno Mioni*



L'atto si compone di n. 9 pagine, di cui n. 6 pagine di allegati, parte integrante

P.

VISTO il D.lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo di AIPO in data 02/08/2001;

CONSIDERATO che il d.lgs. 198/2006, avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della legge 246/2005, e in particolare l'art 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", impone alle Amministrazioni dello Stato, alle province, ai comuni e agli altri enti pubblici non economici di predisporre un proprio " Piano Triennale di Azioni Positive";

EVIDENZIATO che il "Piano Triennale delle Azioni Positive" deve considerarsi un documento programmatico finalizzato ad introdurre azioni positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro, il cui obiettivo è la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomini e donne e il perseguire del benessere organizzativo;

VISTO l'art. 57 del d.lgs. 165/2001, novellato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione al proprio interno del "Comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)", che sostituisce e unifica le competenze prima attribuite ai comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assorbendone le relative funzioni;

RICHIAMATA la Direttiva del 04 marzo 2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

RICHIAMATA l'ultima determina n. 882/2015 con la quale l'Agenzia ha confermato la scelta di costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), in associazione con l'Autorità di Bacino del fiume Po per prossimo quadriennio (fino al 31/07/2019);

ATTESO che l'Agenzia con propria deliberazione del 21 giugno 2012 n. 17 ha approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2012 – 2014" nel rispetto della Direttiva del 23/05/2007 "Misure per attivare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del Ministero della Pubblica Amministrazione che individuava, come obiettivi da raggiungere nelle proprie azioni, la promozione della cultura del benessere organizzativo, e la promozione di politiche di Conciliazione;

CONSIDERATO che, in continuità con il precedente Piano, è stato definito un rinnovato "**Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015 – 2017**", come da allegato "A" al presente atto;

CONSIDERATO che il Piano Triennale delle Azioni Positive 2015 - 2017 è stato sottoposto dalla Direzione all'attenzione del CUG in data 30 novembre 2015 per le eventuali integrazioni, modifiche e redazione del previsto parere;

PRESO ATTO che il CUG nella seduta del 11 dicembre 2015 ha esaminato la proposta del Piano Triennale per le azioni positive, comunicando il proprio parere con email nella medesima data;



CONSIDERATO che il CUG ha indicato alcune integrazioni al Piano, in gran parte accoglibili, fatta eccezione sostanzialmente per la proposta di introdurre nell'Ente la figura del Consigliere di Fiducia, per la quale l'Agenzia ritiene di rinviare l'eventuale introduzione a seguito di un approfondimento normativo e di congruità con le necessità riscontrate in materia;

PRESO ATTO che è stato inviato alle rappresentanze sindacali copia della bozza di P.A.P. in data 30 novembre 2015 a titolo di informazione preventiva e che non sono pervenuti contributi integrativi al riguardo;

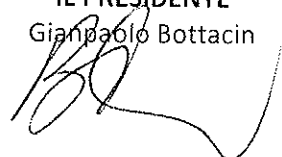
Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all'unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. Di approvare la proposta avanzata dalla Direzione relativa al Piano Triennale di Azioni Positive per gli anni 2015 – 2017 nel testo di cui allegato "A" alla presente deliberazione e che ne fa parte integrante e sostanziale;
2. Di riservarsi di modificare e/o integrare quanto previsto dalla presente deliberazione a seguito di sostanziale modifiche normative inerente la materia;
3. Di pubblicare l'allegato "A" alla presente deliberazione nel sito Istituzionale dell'Agenzia – Sezione Amministrazione Trasparente, oltre che nella sezione riservata al CUG;
4. Di inviare copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali a titolo di informazione, nell'ambito di quanto previsto dalla vigente normativa in tema di relazioni sindacali;

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto.

IL PRESIDENTE
Giampaolo Bottacin



Il Segretario Verbalizzante
Paola Montali

