



ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 23 MAGGIO 2017

Deliberazione n. 8

OGGETTO: D.Lgs. 165/2001, art. 35. Fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019. Primo provvedimento.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Francesco BALOCCO
Lombardia: Viviana BECCALOSSÌ
Emilia Romagna: Paola GAZZOLO
Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

Su proposta del Direttore Dott. Ing. Bruno Mioni

STRUTTURA COMPETENTE: Direzione

VISTO il D.Lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo dell'AIPO del 2.08.2001;

RICORDATO l'art. 39, comma 1, della legge 449/97 che prevede l'obbligo da parte degli Enti di dotarsi di una propria programmazione del fabbisogno di personale, così disponendo "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"

TENUTO CONTO che l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, prevede espressamente che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni";

Richiamate le deliberazioni:

- n. 25 del 14 luglio 2016, avente per oggetto "Progetto di riorganizzazione dell'Agenzia. Approvazione del primo stralcio.", con la quale l'Agenzia ha delineato le linee organizzative di un rinnovato modello organizzativo dell'Agenzia;
- n. 30 del 19 ottobre 2016, avente per oggetto "Completamento dell'approvazione del progetto di riorganizzazione di AIPO", con la quale, fra gli altri contenuti, si è stata adottata la nuova dotazione organica del personale dirigenziale e non dirigenziale dell'Agenzia;

DATO ATTO che, nel triennio 2017-2019, sulla base della vigente normativa in materia previdenziale, sono previsti due cessazioni certe relativamente alle funzioni dirigenziali DTI Veneto e Direzione Centrale Tecnica, entrambe collocate nel primo semestre 2018, e una alla funzione dirigenziale DTI Piemonte Orientale nell'anno 2019;

TENUTO CONTO del numero di posti dirigenziali oggi vacanti, di quanto previsto dalla delibera n. 25/2016 in ordine all'indicazione di copertura di due posti di dirigenti vacanti (DTI Piemonte e Emilia), delle prossime citate cessazioni, si ritiene individuare, relativamente al piano triennale del fabbisogno di personale dirigenziale, la copertura di spesa per l'assunzione di un dirigente nel 2017, ed uno sia per l'anno 2018 sia per l'anno 2019. Dette indicazioni dovranno peraltro contemperarsi con gli attuali vincoli assunzionali relativi all'area della Dirigenza prevista normativamente, oltre che, per quanto riguarda la spesa complessiva di personale, con le altrettanto necessarie esigenze di copertura dei posti vacanti relativi al personale di comparto;

ATTESO che anche per quanto riguarda il personale di comparto, occorre definire un piano dei fabbisogni triennale;

DATO ATTO che tale piano debba tener conto delle rinnovate ed acute esigenze organizzativo-funzionali dovute alla necessità di sostituire, anche se parzialmente, il personale cessato e cessante, al fine di consentire di raggiungere l'obiettivo di mantenere e, se possibile, rafforzare organizzativamente le aree ed i settori dell'Agenzia rispetto a nuove e più complesse competenze pervenute (es. DPCM 8 febbraio 2013, recante indirizzi operativi per l'istituzione dell'Unità di Comando e Controllo del bacino del fiume Po ai fini del governo delle piene, nonché modifiche integrazioni al DPCM del 27 febbraio 2004 e s. m. e i, pubblicato il 26 aprile 2013), nonché di consolidare con le opportune e necessarie scelte assunzionali i contenuti del

rinnovato modello organizzativo dell’Agenzia, approvato in via definitiva con la delibera n. 30/2016 sopra ricordata;

RICORDATO che l’Agenzia nel corso dell’anno 2016 ha attivato le procedure per la copertura di 6 posti vacanti relativamente a personale riservatario di cui alla legge 68/99 e che tali procedure non hanno portato a nessuna copertura per cause non dipendenti dalla volontà dell’Agenzia e che pertanto occorre riproporre nel piano occupazionale 2017-2019 la copertura dei posti rimasti vacanti;

RICORDATO che sulla base di quanto disposto dalla delibera n. 35 del 18 dicembre 2014 la “*politica del turn over*” dell’Agenzia deve uniformarsi “*agli orientamenti assunti dagli enti strumentali regionali, ed a quelli della Regione Emilia Romagna in particolare*”;

PRESO ATTO che, sulla base dei contenuti della citata deliberazione, la Direzione Centrale competente per l’area del personale ha predisposto una relazione dalla quale si evince sulla base della vigente normativa, la possibilità assunzionale (almeno per l’anno 2017) limitata ad una sola assunzione dall’esterno, oltre alla possibilità di copertura di altri posti secondo la modalità della mobilità ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 (da Enti sopposti a vincolo assunzionale) o comando, nell’ambito del massimo della spesa di personale legata al triennio 2011-2013;

RICORDATO che, in base alle cessazioni già avvenute nel corso dell’anno corrente e di quelle previste con certezza nel triennio 2017-2019, relativamente al comparto, è accertata l’uscita per effettiva cessazione dal servizio di personale, secondo il seguente schema:

Anno	Cessazioni
2017	10
2018	3
2019	3

e che appare probabile la cessazione di altro personale una volta pubblicati i decreti attuativi sulle flessibilità in uscita previsti dalla vigente legge finanziaria 2017;

RICORDATO altresì che nell’anno 2016 si è verificata la cessazione di 6 dipendenti (di cui uno per mobilità e quindi non calcolabile per la possibilità di risorse da investire in nuove assunzioni dall’esterno) a fronte di nessuna assunzione;

PRESA VISIONE della proposta della Direzione, di sintesi delle indicazioni provenienti dalla dirigenza, dell’Ente;

DATO ATTO che tale proposta delinea la necessità di un fabbisogno di personale calcolato sull’attuale quadro normativo che, peraltro, consente un numero limitato di possibili assunzioni, rispetto alle necessità attuali e di prospettiva dell’Agenzia, e che dunque porta al seguente quadro di sintesi:

ANNO 2017

Categoria	Profilo/Funzione Dirig.le	n. posti	Modalità indicativa di assunzione
Dirigente	DTI Emilia Orientale	1	
D3	Funzionario Esperto Tecnico	1	mobilità/concorso
D1	Funzionario Sp. Economico Finanziario	2	mobilità/concorso
D1	Funzionario Sp. Amministrativo	2	Graduatoria/mobilità/concorso
C1	Istruttore Amm.vo	3	Selezione interamente riservata a personale ex legge 68/99, art. 1
C1	Istruttore Tecnico Polifunzionale	2	Selezione interamente riservata a personale ex legge 68/99, art. 18
C1	Istruttore Informatico	1	Selezione interamente riservata a personale ex legge 68/99, art. 18
C1	Istruttore Amm.vo	2	mobilità/concorso
Totale		14	

ANNO 2018

Categoria	Profilo/Funzione Dirig.le	n. posti	Modalità indicativa di assunzione
Dirigente	DTI Veneto	1	
D1	Funzionario Sp. Economico Finanziario	1	mobilità/concorso
D1	Funzionario Sp. Tecnico	1	Mobilità - Concorso
D1	Funzionario Sp. Amministrativo	1	Graduatoria/mobilità/concorso
C1	Istruttore Tecnico Polifunzionale	2	Mobilità - Concorso
C1	Istruttore Amm.vo	1	mobilità/concorso
Totale		7	

ANNO 2019

Categoria	Profilo/Funzione Dirig.le	n. posti	Modalità indicativa di assunzione
Dirigente	Direzione Tecnica Centrale	1	
C1	Istruttore Tecnico Polifunzionale	5	Mobilità - Concorso
Totale		6	

RICORDATO che la proposta di fabbisogno triennale, nelle sue linee generali, è stata oggetto di informazione preventiva alle rappresentanze sindacali sia del comparto sia dell'area dirigenza, nella riunione del 6 aprile 2017;

CONSIDERATO che l'art. 36, 1° comma, del D.lgs. 165/2001 così recita: *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35"*, e che pertanto appare necessario provvedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti così individuati;

RIBADITO che, fermo restando il programma triennale sopra individuato, l'effettiva presa in carico del personale sarà disposta dall'Agenzia, nel rispetto della normativa in tema di assunzioni vigente al momento del provvedimento;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica, nonché l'effettiva copertura dei posti in organico dell'Agenzia non presenta situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, così come previsto dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e che a questo fine la ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 non ha fatto emergere alcuna eccedenza di personale;

RICORDATO altresì che la spesa conseguente alla copertura dei posti previsti non comporta superamento degli attuali limiti di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 567, della legge 296/2006, secondo quanto previsto dalla delibera n. 35/2016, e che in ogni caso la necessaria verifica sarà disposta di volta in volta al momento della effettiva copertura dei posti, anche in relazione a possibili modifiche normative in materia;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo dell'AIPO, alla unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale dirigenziale per il triennio 2017-2019, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, in ragione di una figura nel 2017, una figura nel 2018 e una nel 2019;
2. affidare alla Direzione la decisione sulle modalità di copertura da utilizzare, nel rispetto della normativa vigente, nell'ambito delle possibilità previste dalla specifica normativa relativa all'area dirigenziale e previa informativa al Comitato di Indirizzo;
3. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale di comparto per il triennio 2017-2019, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, secondo la seguente tabella per anno di riferimento:

ANNO 2017

Categoria	Profilo/Funzione Dirig.le	n. posti	Modalità indicativa di assunzione
Dirigente	DTI Emilia Orientale	1	
D3	Funzionario Esperto Tecnico	1	mobilità/concorso
D1	Funzionario Sp. Economico Finanziario	2	mobilità/concorso
D1	Funzionario Sp. Amministrativo	2	Graduatoria/mobilità/concorso
C1	Istruttore Amm.vo	3	Selezione interamente riservata a personale ex legge 68/99, art. 1
C1	Istruttore Tecnico Polifunzionale	2	Selezione interamente riservata a personale ex legge 68/99, art. 18
C1	Istruttore Informatico	1	Selezione interamente riservata a personale ex legge 68/99, art. 18
C1	Istruttore Amm.vo	2	mobilità/concorso
Totale		14	

ANNO 2018

Categoria	Profilo/Funzione Dirig.le	n. posti	Modalità indicativa di assunzione
Dirigente	DTI Veneto	1	
D1	Funzionario Sp. Economico Finanziario	1	mobilità/concorso
D1	Funzionario Sp. Tecnico	1	Mobilità - Concorso
D1	Funzionario Sp. Amministrativo	1	Graduatoria/mobilità/concorso
C1	Istruttore Tecnico Polifunzionale	2	Mobilità - Concorso
C1	Istruttore Amm.vo	1	mobilità/concorso
Totale		7	

ANNO 2019

Categoria	Profilo/Funzione Dirig.le	n. posti	Modalità indicativa di assunzione
Dirigente	Direzione Tecnica Centrale	1	
C1	Istruttore Tecnico Polifunzionale	5	Mobilità - Concorso
Totale		6	

4. di dare mandato alla Direzione, tramite la Direzione Centrale competente, di predisporre gli atti necessari per la realizzazione degli adempimenti previsti dalla presente delibera;
5. di riservare alla Direzione il compito di valutare la effettiva sede di lavoro del personale di comparto, all'atto della assunzione, sulla base orientativa delle eventuali esigenze segnalate dalla dirigenza, previa informativa al Comitato di Indirizzo;
6. di riservarsi di integrare/modificare il presente atto sulla base di nuove e motivate esigenze di natura organizzativa-gestionale, legate anche a trasferimenti di funzioni ad AIPO da parte di soggetti istituzionali, e/o per mutate condizioni normative legate al miglioramento delle possibilità assunzionali dell'Agenzia;
7. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative del comparto e della dirigenza e alla RSU aziendale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto.

LA PRESIDENTE

Viviana Beccalossi



Il segretario verbalizzante

Luigi Perrotta

