

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Incontro del 12 dicembre 2016

INTERVENUTI: Caroli, Bersellini, Caligiuri Cambareri, Farioli, Finardi, Vicariotto.

All'incontro di coordinamento in oggetto, alle ore 11,00, essendosi raggiunto il numero legale, presso AIPO - Sala Riunioni Servizio di piena, si sono trattati i seguenti argomenti:

(omissis)

Si riporta a seguire lo stralcio del verbale riportante, al punto 5, il parere reso dal Comitato relativamente ai criteri generali per la pesatura e l'affidamento degli incarichi relativi alla area delle Posizioni Organizzative+ed ai criteri generali relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzione e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e quantificazione della indennità di risultato del personale dirigenziale di AIPO+.

	ATTIVITÀ	AZIONE	DATA	SOGGETTO
5.	Criteri di pesatura e affidamento Posizioni Organizzative e graduazione Dirigenza	<p>Sono pervenuti da AIPO in data 5.12.2016 i criteri generali per la pesatura e l'affidamento degli incarichi relativi alla area delle Posizioni Organizzative+(nel seguito Documento n.1) ed i criteri generali relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzione e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e alla quantificazione della indennità di risultato del personale dirigenziale di AIPO+(nel seguito Documento n.2).</p> <p>Per quanto di competenza del Comitato, con l'obiettivo di evitare ogni eventuale discriminazione, ancorché potenziale, ed incrementare le opportunità per gli aventi titolo, si espone quanto segue:</p> <p>Documento n.1:</p> <p>Si premette che dall'approvazione del presente punto (relativo</p>		

al Documento n.1) si astengono Bersellini, Caligiuri e Caroli - che cede nel frangente la presidenza a Vicariotto - per motivi di potenziale conflitto di interesse.

Relativamente ~~all'Art. 2,~~ ~~Requisiti richiesti per la~~ ~~attribuzione~~ ~~dell'incarico di posizione organizzativa,~~ si richiede la sostituzione del testo con quello ~~l'art. 9.2 del CCNL 31.3.1999,~~ in quanto meno restrittivo per le partecipazione del personale, e pertanto a favore delle pari opportunità.

Relativamente ~~all'Art.6~~ si richiede di stralciare la parte dopo ~~curriculum professionale,~~ eliminando la frase ~~formato~~ ~~nella~~ ~~Agenzia,~~ al fine di massimizzare la valorizzazione delle competenze del maggior numero possibile di collaboratori, incrementando pertanto le opportunità.

Pesatura delle Posizioni Organizzative (all. 1)

Si propone di stralciare il macrofattore A e il macrofattore C relativamente a quanto riferito alla gestione dei subordinati, in quanto le PO non detengono la relativa delega (fattore che infatti correttamente compare nei criteri di pesatura dei dirigenti).

Sempre relativamente al macrofattore A, si rileva che nelle quarta colonna delle tabelle di cui all'allegato 1 non è rispettata nei diversi fattori la proporzionalità numerica dei punteggi tra le classificazioni alto, medio ed elevato: si richiede pertanto di omogeneizzarla, fatte salve eventuali motivazioni espresse che giustificano tale disomogeneità.

Relativamente ai criteri generali per la graduazione della dirigenza (Documento n.2) si ritiene il testo condivisibile, per quanto di competenza.

Si rileva in generale la necessità di associare al processo, ed in particolare ai criteri di pesatura, indicatori chiaramente definiti e misurabili.