

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Incontro del 1 dicembre 2015

INTERVENUTI: Caroli, Bruno, Cambareri, Eccher, Farioli, Lenzi, Vicariotto.

All'incontro di coordinamento in oggetto, alle ore 11,15 (essendosi raggiunto il numero legale) presso AIPO III piano - Sala Riunioni, si sono trattati i seguenti argomenti:

	ATTIVITÀ	AZIONE	DATA	SOGGETTO
1.	Formazione CUG	<p>Il budget 2015 per la formazione dei componenti del CUG ammonta a 5000” .</p> <p>Temi emersi per approfondimento:</p> <p>Conciliazione vita lavoro</p> <p>Benessere organizzativo, stress lavoro correlato, mobbing</p> <p>Benessere organizzativo e relativa rilevazione</p> <p>È pervenuta ad oggi unicamente la proposta di Sistema Susio.</p> <p>Si conviene che sarà utilizzata, facendo ricorso all'affidamento diretto in ragione dell'urgenza, qualora sia possibile utilizzare le somme del 2015, anche eventualmente pro quota.</p> <p>Se le somme saranno allocate sul 2016 si procederà a ricerca di mercato.</p>		Eccher
2.	Parere in merito al Piano delle azioni positive	<p>Il Comitato Unico di Garanzia, nell'ambito del parere di competenza ai sensi del punto 3.2 della Direttiva PCM 4/3/2011, invita ad inserire le seguenti integrazioni alla bozza di Piano delle Azioni Positive pervenuta in data 30.11 u.s., che si allega sub 1:</p> <p>1) Al punto B. AZIONI POSITIVE DAL PUNTO DI VISTA</p>		AIPO/

DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO inserire le seguenti:

- Nomina della figura del Consigliere di fiducia (anche ai sensi della Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento europeo relativa alla Designazione di un Consigliere nelle imprese o Consigliere di fiducia+e dalla Risoluzione del Parlamento europeo A5-0283/2001).

- Monitoraggio delle eventuali segnalazioni di criticità in materia di rispetto della dignità dei lavoratori, mettendo a disposizione del CUG un rapporto periodico annuale.

Defibrillatore: il CUG segnala che non si tratta di argomento di competenza del CUG, e che pertanto sarebbe opportuno dotarsi quanto prima di defibrillatore non nell'ambito PAP, ma nell'ambito delle azioni previste dal D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

2) Al punto C. AZIONI POSITIVE DAL PUNTO DI VISTA ASSUNZIONALE/PREMIANTE inserire la seguente:

- Saranno utilizzati sistemi premianti secondo logiche che valorizzino i dipendenti senza distinzione di genere. Al punto b) del precedente sostituire la frase %salvo motivata deroga+con la frase %salvo motivata impossibilità+conformemente al dettato dell'art. 57 del D. Lgs 165/2001.

3) **Obiettivi/risorse/monitoraggio.**

Risultano di fondamentale importanza per l'attuazione del piano; si invita pertanto ad inserire gli articoli seguenti:

Art. 3

Raggiungimento degli obiettivi e risorse necessarie

AIPO si impegna a garantire con le risorse necessarie per il funzionamento del CUG e a realizzare gli obiettivi

		<p>di cui al presente Piano, nell'ambito del triennio, rendicontando le attività realizzate e i risultati raggiunti ogni anno.</p> <p>Art.4 Monitoraggio del Piano</p> <p>Per la verifica ed il monitoraggio in itinere ed ex post del presente Piano triennale di Azioni Positive, AIPO attiverà un percorso di valutazione, sulla base delle risorse disponibili, sotto la responsabilità dell'Ufficio _____, che, a fasi programmate, informerà ciclicamente il CUG in modo da consentire la verifica sui risultati delle azioni positive individuate.</p> <p>Il Comitato approva i precedenti punti all'unanimità.</p> <p>Si riconvoca per martedì 15 p.v. alle ore 11,00 per l'esame dei restanti punti dell'ODG.</p>		
--	--	--	--	--

Il Presidente (verbalizzante) Ing. Clara Caroli