

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Incontro del 6 novembre 2015

**INTERVENUTI: Caroli, Bruno, Cambareri, Ecchier, Lenzi, Pavesi, Vicariotto.**

All'incontro di coordinamento in oggetto, alle ore 11,10 (essendosi raggiunto il numero legale della metà più uno dei convocati) presso AIPO III piano - Sala Riunioni, si sono trattati i seguenti argomenti:

	ATTIVITÀ	AZIONE	DATA	SOGGETTO
1.	<b>Convegno del 9 Ottobre</b>	La Presidente informa che il Convegno CUG: nuove sfide e prospettive future ha avuto luogo venerdì 9 ottobre presso l'Aula dei Filosofi della Università di Parma, con grande partecipazione di pubblico e di esperti della materia. Dà quindi la parola alla Consigliera di Parità per una relazione di aggiornamento sulle attività in corso sul tema in Provincia.		Caroli
2.	<b>Relazione della Consigliera di Parità</b>	La Consigliera relaziona in merito al recente Convegno sulla conciliazione vita-lavoro illustrando l'innovativa esperienza della Barilla S.p.A.. Invita l'evento previsto per il 12 novembre p.v. alle ore 18.00 presso i Barilla Center sulle molestie sui luoghi di lavoro. Riferisce della riunione di coordinamento dei CUG; la Consigliera Regionale ha proposto di lavorare sulle molestie, rimarcando che il CUG è uno strumento importante per migliorare il benessere dell'organizzazione. Si conviene infine di organizzare un momento di presentazione a tutti i colleghi di AIPO e di AdbPo del CUG e delle sue attività: sarà calendarizzato tra fine gennaio e inizio febbraio.	-	Calasso

3.	Fomazione CUG	<p>Il budget 2015 per la formazione dei componenti del CUG ammonta a 5000” .</p> <p>Temi emersi per approfondimento:</p> <p>Conciliazione vita lavoro</p> <p>Benessere organizzativo, stress lavoro correlato, mobbing</p> <p>Benessere organizzativo</p> <p>Eccher verifica il budget in modo da impegnare la spesa per il 2015 nei termini richiesti.</p> <p>Tutti possono avanzare proposte entro il 15.11</p>		Eccher
4.	<b>Piano delle azioni positive</b>	<p>Il CUG prende atto che risulta scaduto il Piano delle Azioni Positive AIPO, entrò il PAP ADBPo è in scadenza in dicembre 2015.</p> <p>Eccher informa che a breve sarà inviata una bozza del nuovo PAP.</p>		AIPO/ ADBPo Servizi Risorse Umane
5.	<b>Piano di formazione</b>	<p>Il CUG rileva che entro il 30 gennaio devessere approvato, ai sensi del D. lgs 165 2001 art. 7, il Piano di Formazione</p> <p>Propone pertanto di procedere, nel mese di novembre, alla ricognizione di un quadro esigenziale tramite somministrazione di una apposita scheda (bozza allegata) ai collaboratori tramite mail, in conformità con le linee guida della Direzione.</p> <p>Benessere organizzativo</p> <p>Doqui</p> <p>Formazione sul personale</p> <p>IL CUG condivide la esigenza di effettuare formazione attinente in orario di lavoro.</p> <p>Segnala tuttavia notevoli problemi di carenza di budget.</p> <p>La Presidente propone di valutare, per minimizzare i costi, l'impiego di personale interno in qualità di docente per alcune tipologie di formazione, ad esempio</p> <p>Word</p> <p>Excel</p> <p>Powerpoint</p> <p>Access</p> <p>Formazione Tecnica</p> <p>Il CUG condivide unanimemente la proposta, dando mandato ai componenti operanti nell'ambito della gestione delle risorse umane di valutare la fattibilità</p>	30/01/15	AIPO Servizio Risorse Umane  ADBPo Uffici Amministrativi  Eccher Fino

		dell'iniziativa, oltre alle possibilità di incentivazione dei collaboratori disponibili ad operare quali formatori, per parlarne in occasione del prossimo incontro.		
6.	<b>Rilevazione del benessere organizzativo</b>	Il CUG rileva che è necessario procedere quanto prima alla rilevazione del benessere organizzativo in AIPO. ADBPo ha già provveduto per cui risulta possibile la valutazione degli esiti dell'indagine. Eccher segnala l'opportunità di organizzare un momento di formazione per il CUG in relazione alla preparazione di tale adempimento.	11/2015	AIPO/ ADBPo Servizi Risorse Umane
7.	<b>Regolamento Acquisizione Risorse Umane</b>	Rinviato al prossimo incontro. La Presidente invita tutti i componenti a voler fornire le proprie osservazioni in merito prima del prossimo incontro del Comitato, in modo da poterle esaminare e recepire in tale sede.	04/12/15	Tutti
8.	<b>Revisione del Regolamento CUG</b>	Rinviato al prossimo incontro. La Presidente invita tutti i componenti a voler fornire le proprie osservazioni in merito prima del prossimo incontro del Comitato, in modo da poterle esaminare e recepire in tale sede.	04/12/15	Tutti
9.	<b>Prossimo incontro</b>	4 Dicembre p.v..		Tutti

Clara Caroli

Allegati: PAP (All. 1); Regolamento assunzioni (All, 2. 2A e 2B); Proposta formativa (All. 3).