

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Incontro del 2 ottobre 2015

**INTERVENUTI: Vedi foglio presenze**

All'incontro di coordinamento in oggetto, alle ore 11,10 (essendosi raggiunto il numero legale della metà più uno dei convocati) presso AIPO III piano - Sala Riunioni, si sono trattati i seguenti argomenti:

	ATTIVITÀ	AZIONE	DATA	SOGGETTO
1.	<b>Presentazione dei partecipanti</b>	L'incontro si apre con un giro di tavolo di autopresentazione dei partecipanti	-	Tutti
2.	<b>Convegno del 9 Ottobre</b>	La Presidente <b>informa che il Convegno I CUG: nuove sfide e prospettive future</b> avrà luogo venerdì 9 ottobre presso l'Aula dei Filosofi dell'Università di Parma, con dalle 9,30 alle 13,00.  Sottolinea il rilievo della sede e dei relatori, invitando a partecipare tutti i componenti CUG effettivi e supplenti. La partecipazione sarà considerata quale momento di formazione in orario di lavoro anche per tutti i collaboratori interessati alle problematiche organizzative.	09/10/15	Caroli
3.	<b>Relazione del Presidente uscente</b>	La Presidente uscente riepiloga il corposo lavoro svolto dal precedente CUG.  IL CUG AIPO/ADBPO fa parte del Coordinamento dei CUG di Parma ed è visto come un punto di riferimento in quest'ambito.  Segnala come Best Practice l'azione che ha svolto il CUG per favorire l'adozione del codice contro le molestie sul luogo di lavoro da parte delle due amministrazioni.  Cose che restano da fare:  Opportuno un momento di presentazione a tutti i colleghi di AIPO e di AdbPo del CUG e delle sue attività; è	-	Calasso

		<p>importante rimarcare che il CUG è uno strumento per migliorare il benessere dell'organizzazione.</p> <p>La Presidente del nuovo CUG ringrazia la Presidente uscente per il lavoro svolto, congratulandosi per il nuovo rilevante incarico di Consigliera di Parità Provinciale.</p>		
4.	<b>Organizzazione dell'agenda di lavoro del prossimo Comitato</b>	<p>La Presidente propone, per motivi di semplicità organizzativa, di fissare le prossime riunioni del CUG <b>ogni primo venerdì del mese dalle 11.00 alle 13.00.</b></p> <p>Cambareri propone di formalizzare le decisioni del CUG in forma scritta e nelle forme del parere propositivo, consultivo e nella funzione di verifica</p> <p>Caroli propone, al fine della formalizzazione delle decisioni, di redigere un verbale chiaro ed articolato delle riunioni, da inviare se del caso ai decisori.</p> <p>Inoltre Cambareri chiede che venga sottoscritto un accordo di cooperazione strategica con la Consigliera di parità provinciale per iniziative, progetti ed attività condivisa.</p> <p>Caroli propone di coinvolgere la Consigliera, in apertura delle riunioni, per aggiornamenti in materia.</p>	06/11/15	
5.	<b>Piano delle azioni positive</b>	<p><b>Il CUG riscontra, riprendendo anche le segnalazioni di alcuni dipendenti, che risulta scaduto il Piano delle Azioni Positive AIPO, mentre il PAP ADBPo è in scadenza a breve.</b></p> <p>Risulta pertanto necessario aggiornarli quanto prima, anche in base a quanto previsto dall'art.48 del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità"</p> <p>La Presidente segnala che è possibile reperire in rete il PAP del Comune di Bologna recentemente approvato, che è molto ben articolato e può essere adottato quale traccia di lavoro.</p>		AIPO/ ADBPo Servizi Risorse Umane
6.	<b>Piano di formazione</b>	<p>Il CUG rileva che entro il 30 gennaio deve essere approvato, ai sensi del D. lgs 165 2001 art. 7, il Piano di Formazione</p> <p>Propone pertanto di procedere, nel mese di novembre, alla ricognizione di un quadro esigenziale tramite somministrazione di una apposita scheda (bozza allegata) ai collaboratori tramite mail, in conformità con le linee guida della Direzione.</p> <p>ADB ha già provveduto in tal senso lo scorso anno.</p>	30/01/15	AIPO Servizio Risorse Umane

		<p>Segnala tuttavia notevoli problemi di carenza di budget.</p> <p>Il CUG raccomanda agli Uffici competenti di ADBPo di rappresentare formalmente al Ministro Ambiente, se non già fatto, che la carenza di bilancio rende di difficile attuazione le disposizioni in materia di formazione.</p> <p>La Presidente propone di valutare, per minimizzare i costi, l'impiego di personale interno in qualità di docente per alcune tipologie di formazione, ad esempio</p> <p>Word</p> <p>Excel</p> <p>Powerpoint</p> <p>Access</p> <p>Formazione Tecnica</p> <p>Il CUG condivide unanimemente la proposta, dando mandato ai componenti operanti nell'ambito della gestione delle risorse umane di valutare la fattibilità dell'iniziativa, oltre alle possibilità di incentivazione dei collaboratori disponibili ad operare quali formatori, per parlarne in occasione del prossimo incontro.</p>		<p>ADBPo</p> <p>Uffici</p> <p>Amministrativi</p> <p>Eccher</p> <p>Fino</p>
7.	<b>Rilevazione del benessere organizzativo</b>	<p>Il CUG rileva che è necessario procedere quanto prima alla rilevazione del benessere organizzativo in AIPO.</p> <p>ADBPo ha già provveduto per cui risulta possibile la valutazione degli esiti dell'indagine.</p> <p>Eccher segnala l'opportunità di organizzare un momento di formazione per il CUG in relazione alla preparazione di tale adempimento.</p>	11/2015	<p>AIPO/</p> <p>ADBPo</p> <p>Servizi</p> <p>Risorse</p> <p>Umane</p>
8.	<b>Revisione del Regolamento CUG</b>	<p>La Presidente invita tutti i componenti a voler fornire le proprie osservazioni in merito alla necessità di aggiornamento del Regolamento CUG (reperibile sui siti internet AIPO/ADBPo) prima del prossimo incontro del Comitato, in modo da poterle esaminare e recepire in tale sede.</p>	06/11/15	Tutti
9.	<b>Attività amministrative</b>	<p>La Presidente informa che provvederà personalmente alla redazione dei verbali degli incontri.</p> <p>Chiede un supporto volontario per eventuali attività amministrative, per cui fornisce la propria disponibilità la geom. Bruno.</p>		

Clara Caroli

Allegati: Foglio presenze, Bozza di scheda di rilevamento dei fabbisogni formativi