



## Comitato Unico di Garanzia

L'AIPO ha istituito in forma associata con l'Autorità di Bacino del fiume Po il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con determinazione n. 317 del 24.03.11. Come previsto dalla legge 183/2010 il CUG sostituisce, unificando le competenze in un organismo i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il CUG si è insediato il 15 Aprile 2011, presso la sede AIPO di Parma, in Via Garibaldi, 75, i/le componenti rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. La Presidente del Comitato è l'Avv. Mariantonietta Calasso.

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente ad entrambe le amministrazioni, dirigente e non dirigente. Ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, in precedenza demandati ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelli previsti dal d.lgs. 165/2001. Esso promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali. Il CUG redige una relazione annuale sulla situazione del personale dell'Amministrazione riguardante l'attuazione di principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro.

In attuazione della Direttiva 4 marzo 2011, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", Il Comitato Unico di Garanzia, opera in collaborazione con:

- Il/la Consigliere/a Nazionale di Parità con modalità trasparente e semplificata per un significativo scambio di informazioni circa le reciproche attività e funzioni, che si realizza anche attraverso il raccordo con l'Osservatorio interistituzionale sulle buone prassi e la contrattazione decentrata, e con le Consigliere di Parità territoriali;
- L'UNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etica;

- Gli Organismi Indipendenti di Valutazione di entrambe le amministrazioni di appartenenza, per rafforzare attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo la valutazione delle performance.