

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Incontro monotematico del 22 gennaio 2016

**INTERVENUTI: Caroli, Bruno, Caligiuri, Cambareri, Eccher, Lenzi, Vicariotto.**

Alla riunione monotematica, relativa alla raccolta di indicazioni/richieste del Comitato Unico di Garanzia, in relazione al Progetto di analisi organizzativa e gestionale dell'Agenzia, e propedeutica all'incontro relativo alla riorganizzazione (fissato con il professionista incaricato per giovedì 28 gennaio alle ore 9,45 in Sala Aste . III Piano), essendosi raggiunto alle ore 9,15 il numero legale della metà più uno dei convocati, si sono trattati i seguenti argomenti:

	ATTIVITÀ	AZIONE	DATA	SOGGETTO
1.	Raccolta di indicazioni/richieste del Comitato Unico di Garanzia in vista della riorganizzazione dell'Ente	<p>La Presidente chiede al responsabile del servizio Organizzazione di illustrare l'incarico attribuito per la riorganizzazione ed il relativo piano di lavoro.</p> <p>Eccher chiarisce che l'incarico è stato attribuito al prof. Leonardo Falduto, secondo l'allegata (sub 1) determinazione n. 1698/2015, il quale a tal fine ha calendarizzato una serie di incontri ogni giovedì fino a fine febbraio.</p> <p>All'incaricato sono stati trasmessi anche gli atti regolamentari, con l'obiettivo di una sistematizzazione complessiva.</p> <p>L'incarico deve concludersi entro il 30 di aprile p.v..</p> <p>La Presidente informa che Lenzi e Bruno hanno inviato contributi scritti, che si allegano sub 2 e sub 3.</p> <p>Si effettua quindi un giro di tavolo per raccogliere i temi proposti dai componenti.</p> <p>Vicariotto informa delle recenti novità normative riguardanti la riorganizzazione dei Distretti Idraulici.</p> <p>La Presidente chiede che il CUG sia informato delle evoluzioni organizzative e della emanazione dei decreti</p>		Tutti

attuativi, per valutarne gli effetti di natura organizzativa. Lenzi e Bruno illustrano i propri contributi (allegati), riguardanti i criteri metodologici della riorganizzazione, e la necessità di informazione del personale.

Bruno fa presente che ritiene importante poter disporre di un punto di ascolto del personale.

Eccher evidenzia che è necessario un modello organizzativo che faccia chiarezza sulla ripartizione dei compiti al centro e presso le sedi periferiche, oltre che coerenza di comportamento nell'applicazione delle scelte assunte.

Cambareri sottolinea la necessità di riqualificazione (in caso di variazione di mansioni) e ribadisce la necessità di ascolto del personale (tra i vari profili); rileva inoltre la esigenza di maggiore uguaglianza professionale e occupazionale tra i diversi uffici.

Caligiuri informa che il suo Sindacato proporrà una piattaforma; evidenzia la necessità che siano eseguiti, parallelamente all'analisi organizzativa e alla riorganizzazione, una ricognizione delle competenze ed un piano di formazione del personale.

La Presidente ribadisce la esigenza di procedere alla ricognizione ed alla redazione del piano di formazione in applicazione dell'art. 7 bis del D.Lgs 165/2001 (sia per AIPO che per ADBPo).

Evidenzia altresì che sarà necessario fornire al professionista incaricato la ricognizione della situazione del personale per genere e fasce di età al 31.12.2015 (di cui all'art. 4 della Direttiva Ministeriale 23 maggio 2007), al fine di verificare se sussistano disparità di rilievo in materia di accesso alle varie posizioni, e valutare se del caso, nell'ambito della riorganizzazione, come introdurre correttivi.

Alle ore 12,30 esce Eccher.

Il CUG approva le precedenti osservazioni all'unanimità.

Conviene inoltre di richiedere che i criteri utilizzati:

- nell'analisi organizzativa, per la descrizione delle mansioni e delle responsabilità;
- nella riorganizzazione, per la definizione delle posizioni e la loro pesatura

		<p>siano improntati alla trasparenza ed alla misurabilità, al fine di garantire la migliore comprensione da parte del personale, in un'ottica di miglioramento del benessere dell'organizzazione.</p> <p>Il Comitato conviene inoltre sull'opportunità di coinvolgimento in itinere nel processo di analisi organizzativa e riorganizzazione, tramite incontri successivi a quello propedeutico e di ascolto già fissato per giovedì 28 p.v. e quantomeno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una volta disponibili l'analisi organizzativa ed i criteri metodologici della riorganizzazione,</li> <li>- successivamente alla redazione della Relazione Intermedia di cui alla pag. 2 della Determinazione d'incarico</li> </ul> <p>al fine di fornire in tali occasioni il proprio contributo, conformemente agli obiettivi della Direttiva Ministeriale del 4 marzo 2011.</p> <p>La riunione si conclude alle ore 13,00.</p>		
2.	<b>Prossimo incontro</b>	Venerdì 12 febbraio 2016 alle ore 11,00.	12/02/2016	Tutti

Il Presidente (verbalizzante) ing. Clara Caroli

Allegati: n.3