

COMITATO UNICO DI GARANZIA

Incontro del 19 dicembre 2016

INTERVENUTI: Caroli, Bersellini, Caligiuri Cambareri, Farioli, Finardi, Vicariotto.

All'incontro di coordinamento in oggetto, alle ore 11,00, essendosi raggiunto il numero legale, presso AIPO - Sala Riunioni Servizio di piena, si sono trattati i seguenti argomenti:

	ATTIVITÀ	AZIONE	DATA	SOGGETTO
1.	Piano di formazione	<p>Si rammenta che le Amministrazioni devono procedere ogni anno alla redazione del piano formazione del personale, sulla base della rilevazione delle esigenze formative del personale, articolata secondo le linee guida della Direzione, come previsto dall'art. 7 bis d.lgs. 165/2001.</p> <p>I piani di formazione non sono ancora stati predisposti dalle Amministrazioni: si sollecitano quindi nuovamente.</p> <p>Al fine di concretizzare quanto prima l'adempimento, il Comitato chiede alle Direzioni degli Enti di inserire il Piano di Formazione tra gli obiettivi dei responsabili degli Uffici Competenti.</p>	31/01/2016 Scaduto	AIPO ADBPO
2.	Valutazione stress lavoro correlato AIPO	<p>Si evidenzia la mancata analisi degli aspetti di interfaccia casa lavoro (III area contesto).</p> <p>A pag. 17 manca indicazione per personale amministrativo.</p> <p>Si evidenzia che rimangono insolute le criticità già segnalate nel precedente analisi legate ai punti seguenti:</p> <p>Il CUG sollecita la finalizzazione dei documenti correlati alla riorganizzazione, ed in particolare:</p> <p>organigramma funzionigramma.</p>		AIPO
	Criteri PO	<p>Relativamente all'art. 2 si auspica la sostituzione dell'art. 2 con l'art. 9.2 del CCNL 31.3.1999.</p> <p>Relativamente all'art.6 si propone di stralciare la parte dopo %curriculum professionale+stralciando la frase %maturato</p>		

		<p>nella Agenzia+ in quanto le attuali diciture si ritengono discriminatorie.</p> <p>Si precisa che dall'approvazione del presente punto si astengono Bersellini Caligiuri e Caroli per motivi di potenziale conflitto di interesse.</p> <p>PESATURA</p> <p>Si propone di stralciare all'all. 1 il macrofattore A e il macrofattore C elemento rispetto alla gestione di subordinati in quanto le PO non detengono la relativa delega (che invece correttamente compare nei criteri di pesatura dei dirigenti).</p> <p>Macrofattore A</p> <p>Si rileva che nella quarta colonna delle tabelle di cui all'allegato 1 non è rispettata la stessa proporzionalità dei punteggi tra alto, medio ed elevato nei diversi fattori.</p> <p>Relativamente ai criteri generali per la graduazione della dirigenza si ritiene il teso condivisibile per quanto di competenza.</p> <p>Si rileva in generale la necessità di associare al processo ed ai criteri di pesatura indicatori misurabili e trasparenti.</p>		
3.	Riorganizzazione AIPO	Il Comitato resta in attesa dei riscontri (accoglimento o motivato diniego) alle osservazioni espresse nel parere del Comitato Unico di Garanzia relativo alla riorganizzazione AIPO in data 1° luglio 2016.	30/04/2016	AIPO
4.	Riorganizzazione ADBPO	I decreti attuativi sono in esame presso la Corte dei Conti. È stata redatta una bozza di documento di riorganizzazione illustrata ai Sindacati ed al personale: si ritiene opportuno verificare che il documento pervenga al CUG in tempi compatibili per il prescritto parere. Da monitorare.		CUG
5.	Rilevazione del personale	È necessario che i Servizi competenti alla compilazione monitorino il sito relativo all'adempimento.		AIPO ADBPO
6.	Telelavoro ADBPO	La Presidente ha richiesto aggiornamenti al Segretario Generale, che rimane in attesa della presentazione di proposte di attività telelavorabili da parte dei dirigenti.		ADBPO
7.	Contributo alla revisione del regolamento di mobilità interna	È necessario provvedere all'aggiornamento del Regolamento per la mobilità interna AIPO, istituendo una graduatoria apposita per l'assegnazione del personale, prima che si manifestino esigenze conseguenti alla riorganizzazione AIPO attualmente in corso. <p>La Presidente segnala di aver reperito un regolamento della</p>		AIPO

		Regione Sicilia utilizzabile come documento di lavoro ed invita a costituire un apposito Gruppo di lavoro. Si propongono Vicariotto (coordinatore) Cambareri Pegazzano Eccher.		
8.	Revisione del Regolamento CUG	Rinviato. La Presidente invita i componenti a voler fornire le proprie osservazioni in merito, in modo da poterle esaminare e recepire in tale sede e propone la costituzione, e propone la costituzione di un gruppo di lavoro. Si propongono Lenzi (coordinatore) Farioli Pegazzano.	Prossimo incontro	Tutti
9.	Buoni Pasto	Cambareri propone di ampliare la possibilità di fruire dei buoni pasto oltre i 15 mensili per coloro che si fermano in ufficio con le modalità della precedente regolamentazione.		Caroli Barbieri
10.	Formazione CUG	Il Comitato esprime soddisfazione per il corso sul Benessere Organizzativo proseguirà nelle prossime settimane conseguimento di tale importante risultato. Si rammenta che è necessario implementare anche per il 2017 il budget per la formazione sulle tematiche di competenza del CUG. Si conviene sull'opportunità di realizzare ad inizio 2017 una giornata dedicata all'illustrazione delle funzioni e delle iniziative del CUG per favorire la massima partecipazione del personale e divulgare i suoi compiti. Cambareri suggerisce un approfondimento in materia di telelavoro in relazione alla novazioni normative in itinere		Eccher
13.	Accordo di cooperazione	Chiarire termini dell'accordo Troppo sbilanciato sulla formazione		
14.	Prossimo incontro	Venerdì 20 gennaio 2016 in sala Servizio di Piena IV Piano.		Tutti

Il Presidente (verbalizzante) ing. Clara Caroli