



AUTORITÀ DI BACINO DEL FIUME PO  
PARMA

Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Parma, li 18 GIU. 2012

Al Direttore dell'AIPO

Al Dirigente del Settore AFC

All'Ufficio Organizzazione – Contrattazione – Relazioni esterne

All'Ufficio Stampa e Comunicazione

Dott. Sandro Campanini

Oggetto: Integrazione Direttiva orario, sottoposta al CUG in data 05.06.12. Parere consultivo.

In data 05 giugno scorso è stata trasmessa al CUG dall'Ufficio "Organizzazione – Contrattazione – Relazioni esterne", dell'AIPO, tramite email, richiesta di parere consultivo in merito alla possibilità di accordare una deroga alla Direttiva sul nuovo orario di lavoro dell'AIPO, approvata con determinazione n. 1242 del 09.11.2011, tendente ad accordare ai/alle dipendenti che ne facciano richiesta la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa giornaliera per un periodo di 7 ore e 12 minuti senza interruzione.

Premesso che l'Agenzia, ha evidenziato le seguenti circostanze:

1. la richiesta dei/delle dipendenti è motivata da esigenze di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa (cura dei figli in età scolastica);
2. l'intenzione di accordare la richiesta deroga, *"in analogia a quanto avviene per i dipendenti della Regione Emilia Romagna, alle seguenti condizioni, da inserire come PARAGRAFO 6/QUATER – ULTERIORE FLESSIBILITA' - 3: E' prevista la possibilità di rendere la propria attività lavorativa giornaliera per ore 7 e 12 minuti in modo continuativo, senza obbligo di pomeriggi obbligatori e senza corresponsione del buono pasto. Questa possibilità è riconosciuta ai collaboratori che necessitano di uscire anticipatamente per prelevare i figli sino all'età di 8 anni non compiuti da scuola (anche nido e materna) e alle seguenti condizioni orarie:*
  - a. *Entrata fra le ore 7,30 e le ore 8,15;*
  - b. *Prestazione oraria massima di ore 7 e 12 minuti, senza ulteriore flessibilità;*
  - c. *Impossibilità di prestare lavoro straordinario, salvo casi eccezionali, debitamente motivati dal dirigente, e previo consenso del collaboratore;*
  - d. *Vincolo di prestazione settimanale di 36 ore;*

*Data la natura della deroga, questa tipologia di flessibilità è concessa per 11 mesi all'anno (settembre-giugno + un mese a scelta del dipendente fra luglio ed agosto, da comunicarsi entro il 31 maggio di ogni anno). Per ottenere la presente deroga oraria i dipendenti dovranno presentare apposita domanda all'Ufficio risorse Umane specificando l'istituto*

SETTORE: Direzione

AREA: Direzione

UFFICIO: Comitato Unico di Garanzia per le P.O., il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Agenzia Interregionale per il fiume Po

Via Garibaldi, 75 – 43100 PARMA

Tel. 0521.797209

[www.agenziapo.it](http://www.agenziapo.it)

presidente\_cug@agenziapo.it

*scolastico o il nido frequentato dai figli. La richiesta ha validità di un anno (1° settembre – 31 agosto) e una volta concessa avrà validità per l'intero anno, senza possibilità di recesso anticipato e sarà rinnovabile tramite apposita richiesta da presentare all'ufficio Risorse Umane entro il 31 maggio di ogni anno. In sede di prima applicazione, come ulteriore concessione, questa deroga è ammessa anche per i mesi di luglio ed agosto 2012, presentando apposita richiesta”;*

Tutto ciò premesso, il documento, è stato approfondito e discusso nella seduta del Comitato in data 08/06/12, si rende, il richiesto

#### PARERE

Il Comitato, nell'espletamento delle funzioni ad esso assegnate, ovvero, contribuire a fornire elementi utili per la corretta gestione del personale in un'ottica di parità, anche in ossequio a quanto previsto dalla Direttiva 23 maggio 2007 (D.P.C.M. Funzione Pubblica misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche), *“E' necessario che l'organizzazione del lavoro sia progettata e strutturata con modalità che favoriscano, per i lavoratori e per le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita”*, concorda con l'Agenzia di integrare la Direttiva sul nuovo orario di lavoro dell'AIPo, in analogia a quanto già previsto per i/le dipendenti della R.E.R., condividendone i contenuti e le condizioni, e tuttavia

#### PROPONE

di estendere tale possibilità ai collaboratori ed alle collaboratrici dell'AIPo, che necessitano di uscire anticipatamente per prelevare i figli da scuola, **fino al compimento del ciclo scolastico primario.**  
Tanto è dovuto,  
Cordiali saluti.

**LA PRESIDENTE**  
Dott.ssa Mariantonietta Calasso

Si trasmette all'Ufficio Stampa e Comunicazione per la pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia.