

Verbale n. 25 del 19 maggio 2026

Oggetto: Verbale n. 25 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data **25 maggio 2026**, alle ore 10.10, in modalità mista, ovvero in presenza nella Sala Aste del III piano della Sede centrale di AIPO nonché da remoto tramite piattaforma Lifesize, si è tenuta la seduta del Comitato Unico di Garanzia “CUG”, convocata a mezzo e-mail dalla Presidente, dott.ssa Diletta Canepari, in data 7 maggio 2026, ai sensi dell’art. 5, comma 2 del vigente Regolamento, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Aggiornamento su possibilità di somministrazione questionario sul benessere organizzativo e smart working;
2. Analisi documentazione pervenuta al CUG in materia di smart working;
3. Segnalazione di situazione toni di voce talvolta alti in spazi comuni e analisi di eventuali iniziative future;
4. Comunicazioni della Presidente su attività svolta e attività futura;
5. Varie ed eventuali.

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPO:

- Diletta Canepari - Presidente CUG, in presenza;
- Alessandra Martinelli - membro effettivo, in presenza;
- Massimo Valente – membro effettivo, in collegamento;
- Angelo Marzo – membro supplente, in collegamento;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco - membro effettivo, designato da FP CISL, in presenza;
- Valentina Ratti - membro effettivo, designato da UIL FPL, in presenza;

- Chiara Vecchietti - membro supplente, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in collegamento;
- Giuliana Di Bartolomeo - membro effettivo, designato da FP CGIL, in collegamento.

Alle ore 10.10 la Presidente Diletta Canepari dà inizio alla seduta per affrontare il punto n. 1 all'ordine del giorno.

1. Aggiornamento su possibilità di somministrazione questionario sul benessere organizzativo e smart working

La Presidente informa il Comitato che, come da comunicazione ricevuta via e-mail dal Dirigente degli Affari Istituzionali Performance, Organizzazione e Sistemi informativi del 6 marzo u.s. dott. Filippo Cambareri, è stato suggerito di posticipare la somministrazione del questionario relativo al benessere organizzativo e allo smart working ad un momento successivo dell'anno.

Il CUG, dopo confronto interno, concorda di riproporre l'iniziativa nel mese di settembre p.v., secondo le modalità che verranno successivamente definite e deliberate dal Comitato.

- Diletta Canepari - Presidente CUG, in presenza: SI
- Alessandra Martinelli - membro effettivo, in presenza: SI
- Massimo Valente – membro effettivo, in collegamento: SI
- Greta Albicocco - membro effettivo, designato da FP CISL, in presenza: SI
- Valentina Ratti - membro effettivo, designato da UIL FPL, in presenza: SI
- Chiara Vecchietti - membro supplente, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in collegamento: SI
- Giuliana Di Bartolomeo - membro effettivo, designato da FP CGIL, in collegamento: SI

Risultato: 7 Sì

Si allega screen delle votazioni dei membri da remoto.

In materia di questionario sul benessere organizzativo, il CUG ricorda che i dati che emergeranno dalla somministrazione non solo potranno risultare utili ai dirigenti ai fini di un monitoraggio del benessere interno all'Ente, ma costituiranno altresì uno strumento fondamentale per il Comitato stesso, al fine di strutturare future azioni e iniziative in materia di benessere organizzativo e miglioramento del clima lavorativo.

2. Analisi documentazione pervenuta in materia di smart working

Il Comitato prende visione della documentazione trasmessa da un collega relativamente al regolamento sullo smart working.

In particolare, viene evidenziato che, con riferimento all'art. 1 "Destinatari", non risulta espressamente menzionata la categoria dei lavoratori over 60, come previsto dall'ultimo CCNL.

Il CUG ritiene condivisibile la segnalazione e considera opportuno ampliare la previsione relativa ai due giorni di smart working anche a tale casistica, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti.

Il CUG concorda, dunque, con la proposta di estendere la previsione dei due giorni di smart working anche ai lavoratori over 60, in coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL. A tal fine, il collega interessato potrà utilizzare il presente verbale quale attestazione della posizione favorevole espressa dal Comitato in merito alla suddetta soluzione.

3. Segnalazione di toni di voce talvolta alti

Alcuni dipendenti hanno rappresentato, verbalmente, alla Presidente del CUG episodi caratterizzati da toni di voce talvolta alti negli ambienti condivisi lavoro, senza puntare l'attenzione su colleghi in particolare ma piuttosto facendo riferimento a contesti generali.

Il CUG resta, come previsto dal proprio Regolamento, a disposizione per eventuali ulteriori segnalazioni o approfondimenti che dovessero emergere ma che debbono pervenire per iscritto, dalla propria e-mail personale da parte dei colleghi mittenti, all'opportuna casella della Presidente.

In un'ottica di prevenzione e di promozione di un ambiente di lavoro positivo, il Comitato potrebbe valutare, in futuro, la possibilità di organizzare momenti di sensibilizzazione e confronto dedicati all'importanza di mantenere toni di voce adeguati negli spazi condivisi.

4. Comunicazioni della Presidente

La Presidente comunica di aver completato gli adempimenti richiesti nel periodo di riferimento.

Informa inoltre il Comitato di aver definito positivamente ulteriori procedimenti informali precedentemente avviati, conclusi con esito favorevole.

5. Varie ed eventuali

I rappresentanti dell'area tecnica chiedono chiarimenti circa la possibilità di ricevere supporto relativamente ad aspetti assicurativi e responsabilità civili nell'eventualità di contenziosi.

Il Comitato concorda sull'opportunità di effettuare un passaggio con l'Ufficio Legale dell'Ente al fine di acquisire indicazioni e chiarimenti in materia.

Null'altro essendovi da discutere, la seduta si chiude alle ore 11.35.

La Presidente del CUG – Diletta Canepari