



ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

| | |
|---------------------------|---------------------|
| Seduta del 12 maggio 2026 | Deliberazione n. 21 |
|---------------------------|---------------------|

OGGETTO: Relazione sulla Performance - anno 2025. Approvazione.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Michele DE PASCALE

Veneto: Elisa VENTURINI

Struttura competente: Direzione Affari Istituzionali, Performance, Organizzazione e Sistemi informativi

VISTI:

- il D. Lgs. vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- l'Accordo Costitutivo dell'Agenzia, in data 02.08.2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112".

RICHIAMATA la Delibera del Comitato di Indirizzo n. 35 del 27 ottobre 2025 con cui il Comitato di Indirizzo ha nominato quale Direttore dell'Agenzia l'Ing. Gianluca Zanichelli con decorrenza dal 3 novembre 2025.

VISTE:

- la delibera n. 39 del 22/12/2025 con la quale il Comitato di Indirizzo di AIPO ha approvato:
 - il Bilancio di previsione 2026-2028;
 - il Piano delle attività 2026-2028;
 - il Programma Triennale 2026-2028 dei Lavori Pubblici e l'Elenco Annuale 2026;
 - il Programma Triennale 2026-2028 degli acquisti di beni e servizi.

RICHIAMATE:

- la Determina Direttoriale n. 1762 del 24.12.2025 avente ad oggetto "Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione 2026-2028 e approvazione del Bilancio finanziario gestionale di previsione 2026-2028";
- la Determina Dirigenziale n. 2 del 08/01/2026 relativa agli accertamenti conseguenti ai finanziamenti annuali dello stato per spese continuative in applicazione del DPCM del 27/12/2022, annualità 2026.

PREMESSO CHE:

- con delibera n. 4 del 6 febbraio 2014 l'Agenzia si è dotata di un nuovo sistema di valutazione delle performance del proprio personale dipendente, sia esso operante nell'Area dirigenziale sia in quella di comparto e integrata con nuova delibera n. 44 del 29 dicembre 2020 con le revisioni apportate, come da contributo proposto dal Nucleo di Valutazione unitamente alla Direzione;
- con deliberazione n. 4 del 31 gennaio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto";
- con deliberazione n. 38 del 2 ottobre 2024 è stato approvato un ulteriore aggiornamento del "Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto";
- il Comitato di Indirizzo ha definito, con la deliberazione n. 50 del 9 dicembre 2024, le linee di Indirizzo strategiche e operative per il Direttore di AIPO in tema di performance dell'Agenzia per il triennio 2025-2027 e per la Delegazione trattante di Parte Pubblica in tema di contrattazione aziendale per l'anno 2025;
- con delibera n. 7 del 28 gennaio 2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Agenzia 2026-2028.

CONSIDERATO che il Direttore facente funzioni, unitamente al Nucleo di Valutazione dell'Agenzia, ha individuato per ogni dirigente, in relazione agli incarichi assegnati, dettagliati obiettivi di performance al fine di orientare l'azione della dirigenza dell'Agenzia per l'anno 2025.

PRECISATO che:

- con determina n. 31 del 17 gennaio 2025 il Direttore facente funzioni ha approvato gli obiettivi dirigenziali di performance per l'anno 2025;
- con determina n. 256 del 05.03.2025 sono stati assegnati ai dirigenti ulteriori Obiettivi nell'ambito della Formazione, nello specifico, consistenti nell'obiettivo annuale di 40 ore di formazione procapite per

Numero di procedimento: A37-22-2026

2

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni

ciascun dipendente, da completare entro il 31 dicembre di ogni anno, in conformità con quanto previsto dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025.

RICORDATO altresì che il vigente sistema di valutazione incarica la dirigenza di proporre e dettagliare gli obiettivi di performance ai propri collaboratori, assegnati con particolare riferimento al personale incaricato di Elevata Qualificazione, attraverso la compilazione di appositi Piani Operativi articolati per sub-obiettivi, attività-fasi, definendo così un sistema a “cascading” tra gli obiettivi di performance individuali dei dirigenti e quelli assegnati ai loro collaboratori.

PRECISATO che:

- a seguito della modifica dell’art. 34 del vigente Regolamento di organizzazione di AIPO approvato con delibera n. 16 del 30.05.2025, è stato previsto un Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale composto da tre esperti individuati dal Direttore a seguito di apposito avviso pubblico;
- con determina del Direttore n. 984/2025 sono stati individuati i componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Agenzia, successivamente nominati dal Comitato di Indirizzo con deliberazione n. 24 del 4 agosto 2025.

RICHIAMATI inoltre:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 in materia di performance;
- il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 97 del 2016 di modifica del D. Lgs. n. 33 del 2013;
- il decreto legislativo n. 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni.

PRESO ATTO che:

- con determinazione n. 866 del 11/07/2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate dell’anno 2025 del personale del personale del comparto dell’Agenzia;
- con determinazione n. 1086 del 04/09/2025 si è proceduto a costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’Area Dirigenza per l’anno 2025.

PREMESSO che:

- il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. disciplina il Ciclo della Performance delle pubbliche amministrazioni, prevedendo la predisposizione annuale della *Relazione sulla Performance*;
- la Relazione costituisce il documento conclusivo del ciclo, volto a rappresentare i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto agli obiettivi programmati;
- con determina n. 525 del 5 maggio 2026 il Direttore ha approvato in linea tecnica lo schema della *Relazione sulla Performance 2025*, completa delle analisi sugli indicatori, sugli scostamenti e sulle azioni correttive;
- l’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell’art. 14 c. 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009 provvederà alla validazione della Relazione, attestandone la coerenza metodologica e la veridicità dei dati;
- la Relazione dovrà essere pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente – Performance”, ai sensi dell’art. 10 del d.lgs. 33/2013.

CONSIDERATO che:

- la Relazione rappresenta uno strumento essenziale per la misurazione dei risultati e per il

Numero di procedimento: A37-22-2026

3

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni

miglioramento continuo dell'azione amministrativa;

- il documento risulta coerente con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia;
- l'approvazione da parte del Comitato di Indirizzo costituisce adempimento necessario per la conclusione del ciclo annuale della performance, come previsto dall'art. 10, c.1 lett. b) del d.Lgs. 150/2009.

DATO ATTO che la Presidente, assente al momento della discussione della presente delibera, ha delegato nell'esercizio delle funzioni di Presidente il componente Assessore Gabusi, il quale quindi sottoscriverà il testo della presente deliberazione.

RITENUTO di approvare la *Relazione sulla Performance 2025*.

ACQUISITO il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità da dirigente competente.

Tutto ciò premesso, e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPo, all'unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare la *Relazione sulla Performance 2025* allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato agli uffici competenti per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance", ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013;
3. di trasmettere la Relazione all'OIV ai fini della validazione;
4. di disporre l'invio del documento alle strutture coinvolte nel ciclo della performance per gli adempimenti di competenza;
5. di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po.

IL PRESIDENTE F.F.
Marco Gabusi

Il Segretario Verbalizzante
Filippo Cambareri