

Verbale n. 23 del 11.12.2025

Oggetto: Verbale n. 23 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data **11 dicembre 2025**, alle ore 11.00, in modalità mista, sia in presenza che da remoto tramite piattaforma Lifesize, si è tenuta la seduta del Comitato Unico di Garanzia "CUG", convocata a mezzo e-mail dalla Presidente, dott.ssa Diletta Canepari, in data 20 novembre 2025, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del vigente Regolamento, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) comunicazioni della Presidente su molteplici attività svolte nel corso del 2025;
- 2) proposte membri su nuove iniziative da condurre come CUG;
- 3) varie ed eventuali.

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPO:

- Diletta Canepari - Presidente CUG, in presenza;
- Martina Abrignani – membro supplente, in presenza;
- Alessandra Martinelli – membro effettivo, in presenza;
- Angelo Marzo – membro supplente, in collegamento da remoto;
- Carlo Perati - membro effettivo, in presenza;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco - membro effettivo, designato da FP CISL, in presenza;
- Giuliana Di Bartolomeo – membro effettivo, designato da FP CGIL;
- Chiara Vecchietti - membro supplente, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in collegamento da remoto;

Alle ore 11.11 la Presidente Diletta Canepari, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta e affronta l'ordine del giorno.

1. Comunicazioni della Presidente su molteplici attività svolte nel corso del 2025

La Presidente riferisce che nel corso del 2025 il CUG ha svolto numerosi interventi, sia attraverso procedure formali sia mediante incontri ad hoc con il personale richiedente.

Viene evidenziato che tali interventi hanno riguardato diverse tipologie di richieste e necessità emerse all'interno dell'Ente, affrontate in un'ottica di ascolto e supporto.

La Presidente informa il Comitato di aver partecipato a un evento della Rete nazionale dei CUG svoltosi a Roma.

Durante l'evento è emerso quanto sia significativo far parte della Rete nazionale, sia per il supporto reciproco tra i Comitati sia per la possibilità di sviluppare iniziative future condivise.

La Presidente sottolinea che la partecipazione alla Rete offre un valore aggiunto anche per la programmazione di attività e progetti da realizzare all'interno dell'Ente e in collaborazione con altre realtà istituzionali.

2. Proposte membri su nuove iniziative da condurre come CUG

La Presidente comunica che è stata avanzata da colleghi l'idea di predisporre una scheda di valutazione dei dirigenti compilata dal personale. La proposta sarà ripresa e approfondita nel mese di gennaio 2026, anche tramite l'eventuale costituzione di gruppi di lavoro dedicati.

Su richiesta della componente Greta Albicocco, viene messo a verbale che il personale dirigente designato nel CUG non ha partecipato alle recenti riunioni. Si sottolinea pertanto la necessità di sollecitare una maggiore partecipazione alle prossime attività del Comitato. Relativamente all'assenza dei dirigenti designati nel CUG, La componente ricorda che il regolamento prevede la sostituzione dei membri che non partecipano a tre sedute consecutive. Tuttavia, considerati i numerosi impegni istituzionali che possono aver inciso sulla partecipazione, si decide di non procedere nell'immediato con la sostituzione. Il Comitato opta invece per sollecitare una presenza più costante alle prossime riunioni e valutare, in futuro, eventuali modalità operative per garantire una partecipazione più efficace.

Su impulso della componente Greta Albicocco, il Comitato affronta il tema della gestione di eventuali buffet o iniziative interne, richiamando l'importanza di garantire inclusione alimentare e tutela rispetto ad allergie e intolleranze.

Occorre attenzionare quanto segue: è opportuno selezionare prodotti confezionati, con ingredienti e provenienza chiaramente indicati, per motivi di sicurezza alimentare.

Il CUG all'unanimità è d'accordo sull'inoltro di una nota formale all'Amministrazione, chiedendo di attenzionare il tema dell'inclusione e della sicurezza alimentare, al fine di adottare linee guida uniformi per tutte le iniziative interne.

La componente richiama inoltre l'attenzione sulla necessità di un ulteriore confronto con le organizzazioni sindacali in materia di smart working, evidenziando l'importanza di soluzioni condivise, suggerisce perciò, di predisporre un questionario rivolto ai dipendenti per raccogliere esigenze e necessità volte a migliorare il benessere lavorativo; il CUG accetta positivamente la proposta e ritiene di ampliare il questionario includendo, tra l'altro, – a titolo meramente esemplificativo - l'articolazione dell'orario di lavoro, la disciplina del lavoro agile e delle altre forme lavorative previste dalla Legge e dal CCNL Funzioni Locali vigente. A tal proposito viene fissata per il 16 gennaio 2026 una riunione al fine di stilare il documento da sottoporre ai dipendenti, raccogliendo il contributo di tutti i membri del CUG.

Alcuni componenti ribadiscono che è necessario uniformare le pratiche di smart working nelle diverse direzioni dell'Ente, così da garantire omogeneità e pari opportunità di accesso alle modalità di lavoro flessibile.

3. Varie ed eventuali

La Presidente sottolinea che il codice di condotta dell'Agenzia risale all'anno 2013. A inizio anno 2026 occorre programmarne l'aggiornamento.

Tutti i presenti si mostrano d'accordo.

Il presente verbale viene approvato all'unanimità.

La seduta termina alle ore 12.18.

La Presidente

Diletta Canepari