

## **Verbale n. 22 del 30.05.2025**

Oggetto: Verbale n. 22 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data **30 maggio 2025**, alle ore 10.30, in modalità mista, sia in presenza che da remoto tramite piattaforma Lifesize, si è tenuta la seduta del Comitato Unico di Garanzia "CUG", convocata a mezzo e-mail dalla Presidente, dott.ssa Diletta Canepari, in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del vigente Regolamento, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. stesura testo da inviare al direttore per smart working cumulabile per un periodo di tempo dal 1° luglio al 30 settembre 2025;

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPo:

- Diletta Canepari - Presidente CUG, in presenza;
- Martina Abrignani – membro supplente, in presenza;
- Alessandra Martinelli – membro effettivo, in collegamento da remoto;
- Carlo Perati - membro effettivo, in collegamento da remoto;
- Marco Alberini – membro supplente, in presenza;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco - membro effettivo, designato da FP CISL, in presenza;
- Luigi Caligiuri - membro effettivo, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in presenza.

Alle ore 10.30 la Presidente Diletta Canepari, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta e affronta l'ordine del giorno.

## **1. Stesura testo di inviare al direttore per smart working cumulabile per un periodo di tempo dal 1° luglio al 30 settembre 2025**

A fronte delle necessità emerse di una maggiore flessibilità nella gestione delle attività lavorative, soprattutto in relazione agli impegni familiari e personali e al fine di supportare tali esigenze, ma anche a seguito di discussione nel corso della seduta del CUG del 13 maggio nonché a seguito di scambio di email tra i componenti del CUG, al fine di poter elaborare un testo coerente, il Comitato stila un testo per proporre l'adozione di una misura sperimentale che consenta, per il periodo dal 1° luglio al 30 settembre 2025, la possibilità di cumulare continuativamente i giorni di lavoro da remoto maturati nell'anno solare, nel rispetto del plafond annuale previsto.

Tale misura sarebbe accessibile a tutti i dipendenti, tenendo conto delle specifiche esigenze organizzative e operative dell'ufficio di appartenenza.

In particolare, si intende favorire: i dipendenti con figli di età inferiore ai 14 anni, soprattutto in considerazione delle difficoltà connesse alla chiusura degli istituti scolastici durante il periodo estivo, per agevolare la gestione familiare, nonché i dipendenti che presentino motivate esigenze personali o familiari.

La Presidente chiede ai membri di votare secondo quanto espresso nel Regolamento del CUG di AIPo.

Questa scrive testualmente il quesito posto all'interno della chat prevista dal sistema di videoconferenza utilizzato per la seduta odierna, ovvero Lifesize, come si evince da screenshot allegato.

I singoli membri procedono, dunque, a votazione attraverso scrittura del proprio voto in termini di "Sì" e "No" all'interno della suddetta chat.

Per coloro localizzati in presenza, insieme alla Presidente, quest'ultima provvede a scrivere in chat il nome del votante e rispettivo voto.

Il risultato è il seguente:

- N° votanti: 5
- Voto Sì: 5
- Voto No: 0

Si allega screenshot della votazione avvenuta oggi.

Il presente verbale viene approvato all'unanimità.

La seduta termina alle ore 11.00.

La Presidente

Diletta Canepari