

Verbale n. 20 del 06.03.2025

Oggetto: Verbale n. 20 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data **6 marzo 2025**, alle ore 11.00, in modalità da remoto tramite piattaforma Lifesize, si è tenuta la seduta del Comitato Unico di Garanzia "CUG", convocata a mezzo e-mail dalla Presidente, dott.ssa Diletta Canepari, in data 11 febbraio 2025, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del vigente Regolamento, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. proposte eventuali relative a PIAO e, in particolare, al Piano triennale delle azioni positive;
2. eventuali nuove proposte in merito al lavoro agile;
3. bilancio delle attività dello scorso anno e osservazioni della Presidente;
4. pianificazione alcune riunioni annuali;
5. varie ed eventuali.

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPo:

- Diletta Canepari - Presidente CUG;
- Martina Abrignani – membro supplente;
- Alessandra Martinelli - membro effettivo;
- Marco Alberini - membro supplente, in collegamento da remoto;
- Angelo Marzo – membro supplente, in collegamento da remoto;
- Carlo Perati - membro effettivo, in collegamento da remoto;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco - membro effettivo, designato da FP CISL, in collegamento da remoto;
- Giuliana Di Bartolomeo – membro effettivo, designato da FP CGIL, in collegamento da remoto;
- Luigi Caligiuri - membro effettivo, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in collegamento da remoto;

Alle ore 11.05 la Presidente Diletta Canepari, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta e affronta il punto n. 1 all'ordine del giorno.

1. Proposte eventuali relative a PIAO e, in particolare, al Piano triennale delle azioni positive

Dopo aver ascoltato le posizioni di alcuni membri del CUG, tra cui quella di Greta Albicocco e di Martina Abrignani, in ordine alle modalità comunicative delle proprie idee sulle questioni affrontate nel corso degli incontri - nello specifico, Greta Albicocco ribadisce quanto già riportato nello scorso verbale - la Presidente rassicura che verrà migliorato l'impegno di attuare quanto riportato nel Regolamento del CUG, in merito al rilascio di pareri, secondo le modalità e tempistiche riportate nel documento stilato dal CUG stesso; la Presidente ribadisce che l'organo, seguendo primariamente la sua mission tesa a migliorare la qualità dell'ambiente lavorativo, promuovendo iniziative che mirano alla diffusione della conoscenza e alla tutela delle pari opportunità e delle politiche antidiscriminatorie, manterrà sempre attiva la propria attenzione nei confronti delle opinioni di ogni componente, per far sì che ognuno possa esprimersi liberamente.

Per quanto concerne il PIAO, non pervengono suggerimenti da aggiungere, in particolare per quanto concerne la sezione del Piano Triennale delle Azioni Positive.

2. Eventuali nuove proposte in merito al lavoro agile

La presidente cede la parola a Carlo Perati che propone di avanzare proposte in tema di lavoro agile all'Agenzia. In particolare, prendendo spunto da quanto accade per i colleghi di Regione Emilia - Romagna, il membro del CUG sottolinea che sarebbe opportuno poter usufruire dello smartworking, in maniera cumulabile e soprattutto nei mesi estivi, per i genitori che non possono contare sull'apertura delle scuole.

Le colleghe Greta Albicocco e Giuliana Di Bartolomeo aggiungono che ci sarebbero anche altre categorie di lavoratori che potrebbero usufruire di lavoro agile accumulabile.

Dato che si è in attesa del nuovo contratto delle funzioni locali, tutti i membri del CUG concordano che sia opportuno stilare un documento riportante le richieste e le osservazioni che potrebbero essere avanzate all'Ente.

Nel corso delle prossime settimane, i membri provvederanno a predisporre suddetto documento.

3. Bilancio delle attività dello scorso anno e osservazioni della Presidente

La Presidente comunica che sono numerose le attività che si sono portate avanti lo scorso anno e che diversi colleghi si sono rivolti al CUG per esigenze proprie. Ogni azione si è risolta con procedimenti informali, grazie anche alla collaborazione positiva che si è instaurata con i Dirigenti.

4. Pianificazione alcune riunioni annuali

Al fine di poter facilitare la presenza alle riunioni del CUG, la Presidente suggerisce di fissare alcune sedute nel corso dell'anno, fermo restando, come da Regolamento, la possibilità di convocare le sedute in modalità straordinaria o d'urgenza.

Sentiti i colleghi, si decide di convocare le sedute ogni primo martedì del mese, con cadenza bimestrale.

5. Varie ed eventuali

La Presidente cede la parola a Greta Albicocco che propone alcune attività future:

1. comunicare ai neoassunti i componenti del CUG e sue funzioni;
2. aggiornare il codice di condotta dell'Agenzia;
3. approfondire la tematica riguardante gli orari di apertura al pubblico dell'ente, che risultano non del tutto chiari.

La Presidente comunica che, per quanto riguarda i nuovi colleghi in sede, ella tende a presentarsi tempestivamente e a informarli sulle attività dell'organismo, dà comunque il suo impegno a strutturare tale informativa anche per i colleghi impiegati nelle sedi periferiche.

Per quanto riguarda gli altri punti, tutti si dicono d'accordo nell'approfondirli e inserirli nei futuri ordini del giorno.

Il presente verbale viene approvato all'unanimità.

La seduta termina alle ore 12.11.

La Presidente

Diletta Canepari