

## ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 9 dicembre 2024

Deliberazione n. 53

**OGGETTO:** Autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale e dirigenziale dell'Agenzia. Anno 2024.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

*Struttura competente: Direzione Centrale Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane*

**VISTI:**

- il D. Lgs. vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- l'Accordo Costitutivo dell'AIPO, in data 02.08.2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112".

**RICORDATO CHE:**

- l'art. 7 del CCNL Funzioni Locali del personale di comparto – non dirigenziale - sottoscritto in data 16.11.2022, disciplina le materie che vengono trattate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di singolo ente, tramite la stipulazione di uno specifico accordo;
- l'art. 8, comma 7, del medesimo CCNL consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori Legali dei Conti;
- in data 18/04/2024 è stata sottoscritta tra le parti l'ipotesi di accordo per il nuovo contratto decentrato integrativo per il personale non dirigenziale dell'Agenzia relativo al triennio 2023-2025 (giuridico-economico), destinato a subentrare al precedente contratto decentrato integrativo triennale;
- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Funzioni locali per il personale dirigenziale relativo al triennio 2019-2021, che all'art. 35 disciplina le materie che vengono trattate in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di singolo ente, tramite la stipulazione di uno specifico accordo;
- l'ARAN, con parere n. 4344/2019, interpretando il nuovo CCNL, ha ritenuto che la disciplina collettiva decentrata integrativa possa essere oggetto anche di accordi distinti, con particolare riferimento al trattamento economico accessorio annuale, confermando del resto la linea interpretativa e la prassi applicativa pressoché generalizzata seguita sotto la vigenza dei precedenti CCNL.

**PRESO ATTO CHE:**

- con Determina Direttoriale n. 1354 del 5/11/2024 si è costituito il "Fondo per le risorse decentrate" dell'anno 2024 del personale non dirigenziale dell'Agenzia, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 18 del 20.11.2024;
- con Determina Direttoriale n. 1484 del 25/11/2024 si è costituito il "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" dell'anno 2024 del personale dirigenziale dell'Agenzia, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 19 del 26.11.2024;

- in data 25/11/2024 sono state raggiunte le intese tra la delegazione trattante di parte Pubblica e le rappresentanze sindacali sulle ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2024, sia del personale non dirigenziale che di quello dirigenziale;
- sempre in data 25/11/2024 sono state raggiunte le intese tra la delegazione trattante di parte Pubblica e le rappresentanze sindacali sulle ipotesi di accordo per il nuovo contratto decentrato integrativo (giuridico-economico) per il personale dirigenziale relativo al triennio 2024-2026 nonché sull'ipotesi di addendum di modifica ed integrazione all'ipotesi di accordo per il nuovo contratto decentrato integrativo (giuridico-economico) per il personale non dirigenziale dell'Agenzia relativo al triennio 2023-2025, sottoscritta in data 18/04/2024.

**RILEVATO che:**

- l'art. 40, comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001, così come così sostituito dall'art. 54, comma 1, del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, parzialmente innovando rispetto al dettato contrattuale, ha introdotto la necessità che le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo raggiunta, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica;
- tali schemi sono stati oggetto di approvazione con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 da parte della Ragioneria Generale dello Stato;
- sulla base degli schemi sopra ricordati l'Ufficio Risorse Umane ha predisposto le Relazioni e, con la necessaria documentazione, ha inviato la pratica completa al Presidente e ai Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti tramite apposita e-mail in data 27/11/2024;
- in data 29.11.2024 il Collegio dei Revisori Legali dei Conti ha sottoscritto il verbale n. 21/2024 relativo alla certificazione della costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2024, nonché della compatibilità dei costi derivanti dalla Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigente per l'anno 2024 – nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2024;
- in data 29.11.2024 il Collegio dei Revisori Legali dei Conti ha sottoscritto il verbale n. 20/2024 relativo alla certificazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2024, nonché della compatibilità dei costi derivanti dalla Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del personale non dirigente per l'anno 2024 – nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 con i vigenti limiti normativi/contrattuali e con i vincoli di bilancio per l'esercizio 2024.

**RICORDATO che:**

- con delibera n. 12 del 30.03.2023 è stata individuata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica incaricata di trattare le materie proprie della contrattazione integrativa aziendale così come definite dalla contrattazione nazionale, sia per quanto riguarda il personale di comparto che per il personale dirigenziale;

- con delibera n. 8 del 27.03.2024 avente per oggetto “Indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate del personale di comparto e del personale dirigenziale - anno 2024”, il Comitato d’Indirizzo ha delineato le linee ispiratrici della contrattazione 2024 per l’Agenzia.

**RITENUTO** che le ipotesi di accordo sottoscritte siano conformi alle linee di indirizzo approvate e quindi di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, come individuato con la delibera n. 12/2023 sopra citata, alla sottoscrizione degli accordi relativi ai Fondi delle risorse decentrate anno 2024 sia del personale non dirigenziale che di quello dirigenziale dell’Agenzia, nonché alla sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi triennali (giuridico-economici), sia del personale dirigenziale che non dirigenziale ed il relativo addendum.

**CONSIDERATO** che i suddetti accordi, una volta definitivamente sottoscritti dovranno essere trasmessi all’ARAN – e al CNEL, secondo quanto previsto dall’art. 40 Bis del D.lgs. 165/2001.

**ACQUISITO** il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente;

**ACQUISITO** il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente “Direzione centrale “Programmazione, Bilancio e Ragioneria, Controlli”.

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all’unanimità dei componenti,

#### **DELIBERA**

1) di prendere atto che in data 25/11/2024 sono state sottoscritte le ipotesi di accordo per l’utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza, relativamente all’anno 2024;

2) di prendere atto che in data 18/04/2024 e in data 25/11/2024 sono state sottoscritte le ipotesi dei contratti collettivi decentrati integrativi triennali (giuridico-economici), sia del personale dirigenziale che non dirigenziale ed il relativo addendum;

3) di autorizzare il Direttore, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione in via definitiva degli Accordi di cui ai precedenti punti 1) e 2);

3) di dare mandato all’Ufficio Risorse Umane di inviare la documentazione prevista all’ARAN e al CNEL nei tempi e secondo le modalità stabilite all’art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, nonché di trasmettere la

medesima documentazione al Responsabile della Trasparenza, affinché provveda alla prevista pubblicazione sul sito istituzionale dell’Agenzia, una volta sottoscritte definitivamente le intese sugli accordi sia sul Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale che sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell’Agenzia, relativi all’anno 2024;

4) di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

**IL PRESIDENTE**  
Gianpaolo Bottacin

Il Segretario Verbalizzante  
Filippo Cambareri