

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 9 dicembre 2024	Deliberazione n. 52
-----------------------------------	----------------------------

OGGETTO: Obiettivi del Direttore facente funzioni in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale - Ing. Gianluca Zanichelli. Anno 2025.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

Struttura competente: Direzione Affari Istituzionali, Performance, Organizzazione e Sistemi informativi

VISTI:

- il D.lgs. 31 marzo 1998 n. 112 e s.m.i;
- le Leggi Regionali istitutive dell’Agenzia come di seguito indicate: L.R. Piemonte 28 dicembre 2001, n. 38 e ss.mm.ii., L.R. Lombardia 2 aprile 2002, n. 5 e ss.mm.ii., L.R. Emilia-Romagna 22 novembre 2001, n. 42 e ss.mm.ii., L.R. Veneto 1° marzo 2002, n. 4 e ss.mm.ii.;
- l’Accordo Costitutivo dell’Agenzia, in data 02/08/2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, avente ad oggetto “Trasferimento all’AIPO (Agenzia Interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l’esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998 n. 112;
- il D.lgs. 118/2011 e s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42”; s.m.i..

VISTA la Deliberazione n.ro 14 del 16 maggio 2024 con cui l’Ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore facente funzioni dell’Agenzia, ai sensi dell’art. 26 del vigente Regolamento di Organizzazione.

VISTA la Deliberazione n.ro 15 del 16 maggio 2024 con cui veniva stabilito che le funzioni inerenti alla Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale venivano assunte, a titolo di incarico aggiuntivo, ai sensi dell’art. 26, comma 5, del Regolamento di Organizzazione dall’Ing. Gianluca Zanichelli.

PREMESSO CHE:

- con delibera n. 4 del 6 febbraio 2014 l’Agenzia si è dotata di un nuovo sistema di valutazione delle performance del proprio personale dipendente, sia esso operante nell’Area dirigenziale sia in quella di comparto;
- con delibera n. 44 del 29 dicembre 2020 è stata approvata la revisione del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell’Agenzia;
- con delibera n. 4 del 31 gennaio 2023 è stato approvato l’aggiornamento del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell’Agenzia;
- con delibera n. 38 del 2 ottobre 2024 è stato approvato un aggiornamento del Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto dell’Agenzia al fine di renderlo coerente:
 - ✓ con l’approvazione dei nuovi profili professionali del personale del comparto ai sensi dell’art. 12 del ccnl del 16.11.2022 funzioni locali, con decorrenza 01.04.2024 avvenuta con determina n. 366 del 28.03.2024;
 - ✓ le recenti previsioni normative in tema di rispetto dei tempi di pagamento, D.L. 13/2023;
- il Comitato di Indirizzo ha approvato, con la deliberazione n. 51 del 24.11.2022, il Piano Strategico di AIPO all’interno del quale sono state definite le 4 “aree strategiche di indirizzo”;
- la deliberazione n. 47 in data 9/12/2024 con la quale il Comitato di Indirizzo ha approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027, corredato dagli allegati previsti nell’allegato 9 del D. Lgs. 118/11 e s.m.i., tra cui il Piano delle attività dell’Agenzia che contiene la descrizione delle azioni e degli obiettivi che si intendono perseguire nel prossimo triennio, al fine di attuare appieno la propria strumentalità al servizio delle linee programmatiche pluriennali stabilite dalle Regioni istitutrici;
- con la deliberazione n. 50 del 9/12/2024 sono state approvate le linee di indirizzo programmatiche e operative da assegnare al Direttore di AIPO e alla delegazione trattante di parte pubblica,

rispettivamente, per l'avvio del ciclo della performance dell'Agenzia 2025-2027 e per la gestione dei tavoli di relazioni sindacali, per quanto riguarda il personale sia dirigente sia non dirigente dell'Agenzia, con particolare riferimento alla gestione dei fondi aziendali per l'anno 2025 e alla conseguente contrattazione decentrata;

- sempre nella sopra citata deliberazione n. 50/2024, il Comitato di Indirizzo ha confermato la percorribilità dello stanziamento di risorse finalizzate selettivamente a incentivare il miglioramento delle performance, anche per l'anno in corso, nell'ambito dei massimali attualmente vincolati dalla normativa nazionale in materia, e salvaguardando l'obiettivo del non superamento dei cogenti parametri (di spesa), sulla base delle linee di indirizzo programmatiche e operative relativamente al triennio 2025-2027 e con riferimento alla contrattazione integrativa del comparto e della dirigenza.

STABILITO che il ciclo di programmazione strategica e delle performance si sostanzia in termini di programmazione con il piano delle attività sub 4.3 del *Principio applicato della Programmazione - allegato al D. Lgs 118/2011 e s.m.i.* e, relativamente alla performance dell'Agenzia, integrata con atto direttoriale di successiva assegnazione delle performance dirigenziali, cui farà seguito - come da sistema delle performance vigente e regolamentazione interna - la programmazione operativa relativa a tutti i restanti dipendenti. Il ciclo si conclude con la formalizzazione delle valutazioni individuali e di performance, che avviene nell'esercizio successivo a quello della "programmazione", sulla base di un sistema dettagliatamente definito e articolato; ciò integra conseguentemente il sistema organico della programmazione generale dell'Agenzia.

RICHIAMATO altresì in termini analogici per l'Agenzia, l'allegato 4.1 (parte seconda) "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" del D. Lgs. 118/2011, aggiornato in data 05.08.2023, che al paragrafo 10.2 stabilisce che:

- *gli «obiettivi di gestione» costituiscono obiettivi generali di primo livello verso i quali indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio;*
- *gli obiettivi specifici, di secondo livello, funzionali al conseguimento degli obiettivi della gestione, che si sostanziano nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.*

CONSIDERATO che:

- con la sopra citata Deliberazione n. 50/2024 il Comitato di Indirizzo ha dato mandato al Direttore facente funzioni di individuare d'intesa con il Nucleo di Valutazione gli obiettivi di performance dirigenziale (individuali e organizzativi) - coerentemente con il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance - nonché di quantificare il fondo "Risorse decentrate" relativamente al comparto e per la dirigenza relativamente al 2025;
- con il presente provvedimento si rende necessario individuare e assegnare gli obiettivi di performance del Direttore facente funzioni Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale, incaricato delle funzioni di Direttore facente funzioni dell'Agenzia con delibera del comitato di indirizzo n. 14 del 16 maggio 2024.

DATO ATTO che il quadro sintetico degli obiettivi del Direttore facente funzioni Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale costituisce allegato al presente atto facendone parte integrante e sostanziale.

RICORDATO altresì che:

- il vigente Sistema di Valutazione incarica la dirigenza di proporre e declinare gli obiettivi di performance individuali ai propri collaboratori assegnati, con particolare riferimento al personale incaricato di Elevata Qualificazione, attraverso la predisposizione di appositi Piani Operativi articolati per sub-obiettivi,

attività-fasi, definendo così un sistema in “cascading” tra gli obiettivi di performance individuali dei dirigenti e quelli assegnati ai loro collaboratori;

- con delibera del comitato di indirizzo n. 45 del 5 agosto 2022 è stata individuata la metodologia di valutazione annuale del Direttore.

PRESO ATTO che la definizione della performance dell’Agenzia per l’anno 2025 verrà riportata nella sezione dedicata del PIAO di prossimo aggiornamento.

DATO ATTO che gli obiettivi del Direttore facente funzioni Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale per il 2025 sono quelli di cui all’allegato al presente provvedimento.

PRECISATO che al fine della valutazione finale degli obiettivi assegnati all’Ing. Gianluca Zanichelli, il Comitato di Indirizzo si potrà avvalere del supporto del Nucleo di Valutazione dell’Agenzia, mentre le fasi del monitoraggio avverranno tramite lo stesso Nucleo di Valutazione.

ACQUISITO il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente.

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato d’Indirizzo, all’unanimità dei componenti,

DELIBERA

- 1) di approvare gli obiettivi di performance per il 2025 del Direttore facente funzioni Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale, per le motivazioni illustrate in premessa, così come sintetizzati nell’allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di conferire mandato al Presidente di provvedere al perfezionamento dell’assegnazione degli obiettivi indicati al punto 1) della presente deliberazione al Direttore facente funzioni Ing. Gianluca Zanichelli in qualità di dirigente della Direzione Territoriale Idrografica Emilia Occidentale;
- 3) che al fine della valutazione finale degli obiettivi assegnati all’Ing. Gianluca Zanichelli, il Comitato di Indirizzo si potrà avvalere del supporto del Nucleo di Valutazione dell’Agenzia, mentre le fasi del monitoraggio avverranno tramite lo stesso Nucleo di Valutazione;
- 4) di stabilire che la definizione della performance organizzativa dell’Agenzia per l’anno 2025 verrà riportata nella sezione dedicata del PIAO di prossimo aggiornamento;
- 5) di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto; nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

IL PRESIDENTE

Gianpaolo Bottacin

Il Segretario Verbalizzante

Filippo Cambareri