

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 2 ottobre 2024

Deliberazione n. 39

OGGETTO: Modifica della sezione 3.10 “Piano triennale dei fabbisogni del personale e formazione” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con delibera n. 2/2024. 1° Aggiornamento.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

Struttura competente: Direzione

- il D. Lgs. vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- le Leggi Regionali istitutive dell'AIPO:
 - L.R. Piemonte 28 dicembre 2001, n. 38 e ss.mm.ii.
 - L.R. Lombardia 2 aprile 2002, n. 5 e ss.mm.ii.
 - L.R. Emilia-Romagna 22 novembre 2001, n. 42 e ss.mm.ii.
 - L.R. Veneto 1 marzo 2002, n. 4 e ss.mm.ii.
- l'Accordo Costitutivo dell'AIPO, in data 02.08.2001, approvato con le Leggi Regionali predette;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112";

VISTA la delibera n. 14 del 16 maggio 2024 con la quale l'Ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore facente funzioni dell'Agenzia;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

VISTO il decreto legislativo 9 giugno 2021 n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", che all'art. 6 introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione";

VISTA la legge 6 agosto 2021, n. 113 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" di conversione del succitato decreto-legge;

VISTO il decreto n. 132 del 30 giugno 2022, recante la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO l'art. 3, commi 6-quinquies e 6-sexies, inseriti nel D.L. 22/04/2023 n. 44, dalla legge di conversione 21.06.2023, n. 74, secondo cui:

- *"6-quinquies. L'Agenzia interregionale per il fiume Po, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per gli anni 2023-2026, può computare, per ciascun anno, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nel medesimo anno, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che danno luogo al relativo turn over.*
- *6-sexies. L'Agenzia interregionale per il fiume Po può procedere ad assunzioni attingendo agli elenchi di idonei all'assunzione di personale, di cui all'articolo 3-bis, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, 113".*

VISTA la deliberazione n. 2 del 29 gennaio 2024 con cui è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con Legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss.mm.ii., il Piano Integrato di

Attività e Organizzazione (PIAO) di AIPO per il triennio 2024-2026, comprendente il Piano della Performance, il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il Piano della formazione;

AVUTO PRESENTE che dopo l'approvazione del PIAO 2024 – 2026 sono sopravvenute le seguenti ulteriori esigenze, che richiedono una modifica della programmazione triennale del personale:

- cessazione anticipata di n. 3 unità di personale per dimissioni volontarie e di n. 1 unità per mobilità in uscita neutra (non rilevante ai fini del turn over);
- rimodulazione dei profili professionali di alcuni posti rimasti scoperti per rinuncia di candidati vincitori e/o idonei inseriti in graduatorie concorsuali vigenti;
- scopertura nell'Area Idrografica Lombarda di n. 2 posti riservati ai soggetti tutelati dall'art. 1 della legge n. 68/1999;
- programmazione delle progressioni verticali "in deroga" previste dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
- programmazione della somministrazione di personale tecnico a tempo determinato per la realizzazione della misura PNRR "M2C4I3.3 – Rinaturazione dell'Area del Po", II° stralcio;

RITENUTO pertanto di modificare la Sez. 3.10 "Piano triennale dei fabbisogni del personale e formazione" del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 approvato con delibera n. 2 del 29 gennaio 2024 prevedendo:

- n. 1 posto di Funzionario amministrativo contabile e n. 1 posto di Istruttore amministrativo contabile presso la DTI Emilia Orientale;
- n. 1 posto di Funzionario amministrativo contabile presso la Direzione Gare e Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane;
- n. 2 posti di collaboratore amministrativo presso l'Area Territoriale Idrografica Lombarda, riservati esclusivamente ai soggetti tutelati dall'art. 1 della legge n. 68/1999, con imputazione al turn over al fine di contenere la spesa complessiva entro i limiti di cui all'art. 1, comma 562, L. 296/2006;
- rimodulazione dei profili professionali di alcuni posti rimasti scoperti per rinuncia di candidati vincitori e/o idonei inseriti in graduatorie concorsuali vigenti;
- n. 21 progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, nel rispetto dei limiti di spesa previsti (0,55% monte salari 2018);
- programmazione della somministrazione di n. 8 unità di personale tecnico a tempo determinato per la realizzazione della misura "PNRR M2C4I3.3 – Rinaturazione dell'Area del Po", II° stralcio;

VERIFICATO che le anzidette modifiche al Piano triennale dei fabbisogni non comportano riflessi sulle previsioni di Bilancio in quanto la spesa del personale non varia rispetto a quella quantificata in occasione del precedente aggiornamento del PIAO 2023 – 2025, approvato con la delibera del CdI n. 22 del 15 giugno 2023, tenuto conto che le assunzioni anticipate per effetto dell'articolo 3-bis, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, 113, potranno essere effettuate solo dopo che si sarà realizzata la corrispondente cessazione e tenuto conto che nelle previsioni di bilancio la spesa del personale è prevista, per ciascun dipendente, per l'intera annualità;

ACQUISITO il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente;

ACQUISITO il previsto parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente dei servizi finanziari;

DATO ATTO che il Collegio dei Revisori, con verbale n.ro 4 del 25 settembre 2024, ha espresso parere favorevole con riferimento alla Sez. 3.10 del PIAO, paragrafo 3.10.2.

DATO INFINE ATTO che, per mero errore materiale, alle pag. 33 e 34 del PIAO 2024-2026 Sezione 2 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" per l'indicatore "Offerta formativa per dipendente" è stato indicato il target "Almeno 16 ore annuali per dipendente" anziché "Almeno 24 ore annuali medie per dipendente";

CONSIDERATO pertanto che si provvederà ad inserire il dato corretto alle pag. 33 e 34 del PIAO 2024-2026 Sezione 2 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione".

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all'unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il I° Aggiornamento della sezione Sez. 3.10 "Piano triennale dei fabbisogni del personale e formazione" del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, adottato con delibera n. 2 del 29 gennaio 2024, secondo quanto riportato nell'**Allegato A** del presente provvedimento di cui costituisce parte integrante;
2. di dare atto che le modifiche al Piano triennale dei fabbisogni previste nell'Allegato A non comportano riflessi sulle previsioni di Bilancio in quanto la spesa del personale non varia rispetto a quella quantificata in occasione del precedente aggiornamento del PIAO 2023 – 2025, approvato con la delibera del Cdl n. 22 del 15 giugno 2023, tenuto conto che le assunzioni anticipate per effetto dell'articolo 3-bis, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, 113, potranno essere effettuate solo dopo che si sarà realizzata la corrispondente cessazione e tenuto conto che nelle previsioni di bilancio la spesa del personale è prevista, per ciascun dipendente, per l'intera annualità;
3. dato atto che, per mero errore materiale, alle pag. 33 e 34 del PIAO 2024-2026 Sezione 2 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" per l'indicatore "Offerta formativa per dipendente" è stato indicato il target "Almeno 16 ore annuali per dipendente" anziché "Almeno 24 ore annuali medie per dipendente" e che pertanto si provvederà ad inserire il dato corretto nell'apposita Sezione del PIAO;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
5. di inviare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), con le modifiche apportate con il presente provvedimento, al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale;
6. di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

IL PRESIDENTE
Gianpaolo Bottacin

Il Segretario Verbalizzante
Filippo Cambareri