

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 2 ottobre 2024

Deliberazione n. 38

OGGETTO: “Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto” dell’Agenzia – Aggiornamento.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco Comazzi

Emilia-Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

Struttura competente: Direzione

VISTI:

- il D. Lgs. vo 31 marzo 1998, n. 112, e sue modifiche ed integrazioni;
- l'Accordo Costitutivo dell'AIPO, in data 02.08.2001;
- il D.P.C.M. 27/12/2002, ad oggetto "Trasferimento all'AIPO (Agenzia interregionale per il fiume Po) dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali ed organizzative per l'esercizio delle funzioni del Magistrato per il Po conferite dal decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112";
- la Deliberazione n. 14 in data 16/05/2024, di nomina dell'Ing. Gianluca Zanichelli a Direttore facente funzioni dell'Agenzia;

PRESO ATTO che il D.lgs. 27/10/2009, n. 150 ha previsto per le pubbliche amministrazioni la completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, con particolare riferimento a nuovi modelli valutativi in tema di performance e premialità;

RICHIAMATO, in particolare, il Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

ATTESO che, ai sensi della normativa citata:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della *performance* sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

RILEVATO, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, che le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della *performance* organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare e ad aggiornare annualmente con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

ATTESO che con deliberazione n. 38 del 15 luglio 2022 il Comitato di Indirizzo ha preso atto del rinnovo dell'incarico di Nucleo di Valutazione dell'Agenzia nella persona del Dott. Giuseppe Formichella;

RICORDATO che il N.d.V. supporta l'Agenzia per le analisi necessarie e relative alla revisione del sistema di valutazione dell'Agenzia;

VISTO che:

- con delibera n. 44 del 29.12.2020 è stata approvata la revisione del "Sistema di Valutazione delle *performance* individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto" - come definita dal Nucleo di

Valutazione unitamente alla Direzione - che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance;

- con delibera n. 4 del 31 gennaio 2023, alla luce del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 nonché del Decreto n. 132 del 30 giugno 2022 *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* è stato necessario aggiornare il *“Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto”* al fine di renderlo maggiormente coerente con le previsioni normative in tema di valore pubblico;

RICHIAMATA la determina n. 366 del 28.03.2024 con la quale sono stati approvati i nuovi Profili Professionali del personale del comparto ai sensi dell’art. 12 del ccnl del 16.11.2022 funzioni locali, con decorrenza 01.04.2024;

PRECISATO che risulta necessario rendere maggiormente coerente il *“Sistema di valutazione della performance”* dell’Agenzia con le recenti previsioni normative in tema di rispetto dei tempi di pagamento, D.L. 13/2023, e dell’approvazione dei nuovi profili professionali, di cui alla determina n. 366/2024;

RITENUTO il documento coerente e conforme sia alle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 che al decreto legislativo n. 74/2017;

DATO ATTO che l’aggiornamento del Sistema di Valutazione è stato presentato con esiti positivi alle rappresentanze sindacali aziendali e al Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell’Agenzia;

DATO ATTO altresì che l’elaborazione dell’aggiornamento è stata sviluppata con il contributo del Nucleo di Valutazione e della Direzione Centrale Affari Istituzionali, Performance, Organizzazione e Sistemi informativi;

ACQUISITO il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità reso dal Dirigente competente.

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all’unanimità dei componenti,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate, l’aggiornamento del *“Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto”*, come descritto in premessa, e allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 1 - metodologia);
2. di approvare altresì gli allegati 1 bis, 2, 3, 4, 5, 6a, 6b, 6c e X, riferiti alle schede tecniche del sistema di valutazione aggiornato, affidando altresì alla Direzione il compito di approvare formalmente eventuali adeguamenti tecnici, su proposta e in accordo con il Nucleo di Valutazione;
3. di dare atto che il nuovo sistema di valutazione della performance, così come aggiornato con il presente provvedimento, si applicherà a decorrere dalle valutazioni riferite all’anno 2025;
4. di dare atto che la valutazione riferita all’anno 2024 terrà conto delle modifiche formali del sistema che non hanno incidenza e rilevanza sulla valutazione in senso stretto e sui criteri della stessa;

5. di garantire la massima diffusione e informazione del presente provvedimento mediante la pubblicazione sul sito web e nella intranet aziendale;
6. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
7. di precisare che copia del presente atto è stata fornita alle OO.SS. rappresentative, alla RSU aziendale e al CUG dell'Agenzia.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell'Agenzia Interregionale per il fiume Po.

Il Segretario Verbalizzante
Filippo Cambareri

IL PRESIDENTE
Gianpaolo Bottacin