

Verbale n. 17 del 11.09.2024

Oggetto: Verbale n. 17 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data **11 settembre 2024**, alle ore 10:40, in modalità mista, sia in presenza nella Sala Riunioni del III piano della sede centrale di AIPO, che da remoto tramite piattaforma Lifesize, si è tenuta la seduta del Comitato Unico di Garanzia “CUG”, convocata a mezzo e-mail dalla Presidente, dott.ssa Diletta Canepari, in data 9 settembre 2024, in via d’urgenza, ai sensi art. 6 c1 del vigente Regolamento, su richiesta del Dirigente Affari Istituzionali Performance, Organizzazione e Sistemi informativi dott. Filippo Cambareri, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Regolamento per le progressioni verticali in deroga;
2. Regolamento incentivi per le funzioni tecniche;
3. Nota presenze-assenze - timbratura da remoto;
4. Aggiornamento SMVP.

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPO:

- Diletta Canepari (Presidente CUG) – in presenza;
- Martina Abrignani – membro supplente, in presenza;
- Alessandra Martinelli - membro effettivo, in collegamento da remoto;
- Angelo Marzo – membro supplente, in collegamento da remoto;
- Marco Alberini - membro supplente, in presenza;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco – membro effettivo, designata FP CISL, in presenza;
- Giuliana Di Bartolomeo – membro effettivo, designato da FP CGIL;

- Luigi Caligiuri - membro effettivo, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in collegamento da remoto;
- Chiara Vecchietti, membro supplente, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in collegamento da remoto;

Sono presenti il Dirigente Filippo Cambareri e l'incaricata di E.Q. per Gestione Ciclo Performance e Valutazione (PIAO) Giovanna Vizzuso.

Alle ore 10.45 la Presidente Diletta Canepari, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta e passa la parola al Dirigente presente dott. Filippo Cambareri per affrontare il punto n. 4 all'ordine del giorno.

Punto 4. Aggiornamento SMVP

Il Dirigente, con il supporto della incaricata di E.Q., illustra il documento riguardante il Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto, precedentemente inviata ai membri del Comitato dalla Presidente in data 9 settembre 2024, dichiarando che l'aggiornamento avvenuto è di carattere testuale ma anche chiarificatore nei confronti di alcuni passaggi che, appunto, sono stati resi più facilmente comprensibili. Il presente aggiornamento avrà validità fino al luglio 2025, fino a scadenza dell'attuale incarico del nucleo di valutazione, non più rinnovabile.

Il Dirigente scorre il documento mentre i membri del Comitato forniscono le proprie osservazioni e la Presidente conclude che, come da Regolamento del CUG di AIPo, il Comitato si riserva un termine di 15 giorni al fine di poter emettere un proprio parere sul documento in oggetto (art. 14, comma 2 del Regolamento del CUG di AIPo).

La seduta viene sospesa alle ore 11.50 per riprendere nel pomeriggio con l'illustrazione dei punti sopraelencati all'ordine del giorno con il Dirigente di riferimento dott. Giuseppe Barbieri.

La seduta riprende alle ore 14.30. È presente il Dirigente alle Gare, Contratti, Economato e Acquisti, Risorse Umane dott. Giuseppe Barbieri.

Viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPo:

- Diletta Canepari (Presidente CUG) – in presenza;
- Martina Abrignani – membro supplente, in presenza;
- Alessandra Martinelli - membro effettivo, in collegamento da remoto;
- Angelo Marzo – membro supplente, in collegamento da remoto;
- Marco Alberini - membro supplente, in presenza;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco – membro effettivo, designata FP CISL, in presenza;

- Giuliana Di Bartolomeo – membro effettivo, designato da FP CGIL;

Punto 2. Regolamento incentivi per le funzioni tecniche

La Presidente dà la parola al dott. Barbieri che illustra il nuovo Regolamento, stilato seguendo quanto indicato dal nuovo codice dei contratti, Dlgs 36/2023. Tale regolamento verrà inviato ai membri del CUG per opportuna analisi e conseguente parere secondo le modalità espresse all'interno del Regolamento del CUG di AIPo.

Punto 1. Regolamento per le progressioni verticali in deroga

Anche per questo punto, il dott. Barbieri espone il nuovo Regolamento e si sofferma sui criteri di valutazione per quanto concerne le progressioni verticali in deroga. Tale regolamento verrà inviato ai membri del CUG per opportuna analisi e conseguente parere secondo le modalità espresse all'interno del Regolamento del CUG di AIPo.

In particolare, nel momento in cui viene affrontato l'art. 11 della bozza di Avviso delle progressioni verticali, viene richiesto, anche su invito del membro del CUG, Luigi Caligiuri, come mai *“qualora il candidato prescelto sia titolare di un contratto a tempo parziale, sarà invitato a sottoscrivere un contratto a tempo pieno, pena la mancata progressione e l'esclusione dalla graduatoria.”*

Il dott. Barbieri risponde che eventuali dipendenti a tempo parziale candidati alla progressione, in caso di progressione, passeranno a tempo pieno, ma potranno, in seguito, richiedere il part-time, trattandosi di instaurazione di un nuovo rapporto contrattuale, seppure alcuni istituti, quali ad esempio le ferie non usufruite, verranno conservati.

Punto 3. Nota presenze-assenze - timbratura da remoto

Viene accennata la situazione secondo la quale alcuni dipendenti, per ragioni di servizio, hanno la possibilità di timbrare da remoto mediante l'uso del telefono cellulare mentre altri dipendenti sono vincolati al timbratore fisico localizzato nelle varie sedi dell'Agenzia.

Il CUG si riserva di approfondire la questione.

Il presente verbale viene approvato all'unanimità.

La seduta termina alle ore 16.38.

La Presidente

Diletta Canepari