

## ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

**Seduta del 14 giugno 2024**

**Deliberazione n. 18**

**OGGETTO: Individuazione degli obiettivi del Direttore facente funzioni dell’Agenzia per l’anno 2024.**

Assessori delle Regioni:

Piemonte: Marco GABUSI

Lombardia: Gianluca Marco COMAZZI

Emilia-Romagna: Irene PRIOLO

Veneto: Gianpaolo BOTTACIN

*Struttura competente: Direzione Affari Istituzionali, Performance, Organizzazione e Sistemi informativi*

**VISTO** il D. Lgs. n. 112/98;

**VISTO** l'Accordo Costitutivo di AIPO del 02.08.2001;

**VISTO** il D. Lgs. n. 27/10/2009 n. 150 di attuazione della Legge 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che definisce l'articolazione del ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale e gli strumenti per il suo monitoraggio, attraverso sistemi di misurazione e valutazione;

**VISTO**, in particolare l'art. 12, comma 1, lett. C) del sopra richiamato D. Lgs. 150/2009, che individua nell'organo politico amministrativo uno dei soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance;

**VISTE:**

- la Deliberazione n.ro 14 del 16 maggio 2024 con cui l'Ing. Gianluca Zanichelli è stato nominato Direttore facente funzioni dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento di Organizzazione;
- la Deliberazione n. 15 del 16 maggio 2024, con la quale è stato conferito al Direttore facente funzioni l'incarico aggiuntivo di Dirigente presso la DTI Emilia Occidentale;
- la Deliberazione n. 50 del 14 dicembre 2023, di attribuzione degli obiettivi del Dirigente della DTI Emilia Occidentale per l'esercizio 2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 43 del 14/12/2023 con la quale il Comitato di Indirizzo ha approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026, corredato dagli allegati previsti nell'allegato 9 del D.Lgs. 118/11 e s.m.i., tra cui il Piano delle attività dell'Agenzia;

**VISTI** gli artt. 18, 19 e 32 del Regolamento di Organizzazione;

**VISTE:**

- la deliberazione n. 1 del 18/02/2022 con la quale è stato adottato il Piano Strategico di AIPO;
- la deliberazione n. 51 del 24 novembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano Strategico di AIPO;
- la deliberazione n. 47 del 14/12/2023 ad oggetto "Linee di Indirizzo strategiche e operative per il Direttore di AIPO in tema di performance dell'Agenzia per il triennio 2024-2026 e per la Delegazione trattante di Parte Pubblica in tema di contrattazione aziendale per l'anno 2024" con la quale sono state definite le linee di indirizzo strategiche e operative per il Direttore e per la delegazione trattante di parte pubblica in tema di contrattazione aziendale 2024, nonché gli indirizzi strategici in tema di performance dell'Agenzia per l'anno 2024;
- la deliberazione n. 2 del 29 gennaio 2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'Agenzia 2024 -2026;

**RITENUTO** necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi al Direttore facente funzioni, in virtù del ruolo che lo stesso assume rispetto alla programmazione degli obiettivi dell'Agenzia;

**DATO ATTO CHE:**

*Numero di Procedimento: A37- 18 -2024*

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni*

- con delibera n. 4 del 6 febbraio 2014 l’Agenzia si è dotata di un nuovo sistema di valutazione delle performance del proprio personale dipendente, sia esso operante nell’Area dirigenziale sia in quella di comparto;
- con delibera n. 44 del 29 dicembre 2020 è stata approvata la revisione del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell’Agenzia;
- con delibera n. 45 del 5 agosto 2022 è stata individuata la metodologia di valutazione annuale del Direttore;
- con delibera n. 4 del 31 gennaio 2023 è stato approvato l’aggiornamento del sistema di valutazione delle performance individuali della dirigenza e dei lavoratori del comparto dell’Agenzia;

**PRECISATO** che:

- con il PIAO 2024-2026, nella sezione 2 “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”, sono stati definiti gli obiettivi di Performance Organizzativa dell’Agenzia per il 2024;
- gli obiettivi suindicati sono stati condivisi con il Nucleo di Valutazione dell’Agenzia;

**STABILITO** che la valutazione finale sugli obiettivi assegnati al Direttore facente funzioni da parte del Comitato di Indirizzo viene effettuata sulla base della metodologia approvata con la richiamata deliberazione n. 45 del 5 agosto 2022 e che, unitamente alla retribuzione di risultato, è indicata unicamente nel verbale di seduta del Comitato;

**ACQUISITO** il previsto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 43 del vigente Regolamento di Contabilità da dirigente competente.

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di Indirizzo di AIPO, all’unanimità dei componenti,

**DELIBERA**

1. di approvare gli obiettivi (quantitativi e qualitativi) assegnati al Direttore facente funzioni dell’Agenzia per l’anno 2024, come in premessa specificato, e come riportati nella scheda (Sezione A e Sezione B) allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, da valutare secondo la metodologia adottata con la Deliberazione n. 45 del 5 agosto 2022;
2. di dare mandato al Presidente del Comitato di perfezionare con il Direttore facente funzioni dell’Agenzia gli atti relativi all’assegnazione degli obiettivi individuati con il presente atto;
3. di confermare gli obiettivi conferiti con Deliberazione n. 50 del 14 dicembre 2023 per la DTI Emilia Occidentale in capo al Direttore facente funzioni, incaricato della funzione aggiuntiva presso la medesima struttura dirigenziale;
4. di stabilire che il presente atto è immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto, nonché sul sito web dell’Agenzia Interregionale per il fiume Po.

**IL PRESIDENTE**

Gianluca Marco Comazzi

Il Segretario Verbalizzante  
Filippo Cambareri