

## **Verbale n. 13 DEL 07.05.2024**

Oggetto: Verbale n. 13 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data **7 maggio 2024**, alle ore 10:45, in modalità mista, sia in presenza nella Sala Riunioni del III piano della sede centrale di AIPO, che da remoto tramite piattaforma Lifesize, si è tenuta la seduta del Comitato Unico di Garanzia “CUG”, convocata a mezzo e-mail dalla Presidente, dott.ssa Diletta Canepari, in data 17 aprile 2024, ai sensi dell’art. 5, comma 2 del vigente Regolamento, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1) insediamento nuovo CUG;
- 2) report sulle attività svolte dal Presidente all'inizio dell'anno 2024;
- 2) avanzamento e condivisione di idee per iniziative e attività future.

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

in rappresentanza di AIPO:

- Diletta Canepari (Presidente CUG) – in presenza;
- Massimo Valente – membro effettivo, in collegamento da remoto;
- Angelo Marzo – membro supplente, in collegamento da remoto;
- Martina Abrignani – membro supplente, in collegamento da remoto;
- Carlo Perati, membro effettivo, in presenza;

designati dalle OO.SS.:

- Greta Albicocco – membro effettivo, designata FP CISL, in presenza;
- Luigi Caligiuri – membro effettivo, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in presenza;
- Chiara Vecchietti – membro supplente, designato CSA Regioni Autonomie Locali, in presenza;

- Giuliana Di Bartolomeo – membro effettivo, designato da FP CGIL, in collegamento da remoto.

Il Presidente apre la seduta alle ore 10.45 e rivolge un ringraziamento nei confronti del Presidente uscente Carlo Perati che ha sostenuto la nuova Presidente nel compiere gli adempimenti previsti nei primi mesi dell'anno, quali, ad esempio, l'invio dei report dell'amministrazione e del CUG, nonché della Delibera riguardante il Piano delle Azioni Positive, contenuto nel PIAO 2024-2026, al Dipartimento della Funzione Pubblica, Regione Emilia-Romagna e Provincia di Parma.

In seguito, il Presidente comunica a tutti i membri presenti che sarà necessario aggiornare il Regolamento del CUG, risalente all'anno 2012, e che risulta obsoleto, in quanto non fa più parte del Comitato l'Autorità Distrettuale di Bacino del Fiume Po ma anche perché vi sono stati avanzamenti normativi che andranno debitamente riportati nell'opportuna sezione. L'attuale Regolamento, però, rappresenta ancora, per la maggior parte delle sue sezioni, un ottimo strumento di regolazione, perciò, il nuovo documento sarà comunque stilato sulla base di quello precedente, con i dovuti aggiornamenti e aggiustamenti.

Tutti i presenti si dicono d'accordo nel portare avanti questa iniziativa, il Presidente invierà bozza del documento in questione in modo che i membri possano prenderne visione prima della prossima seduta durante la quale esso sarà, con grande probabilità, approvato e adottato.

Sempre in merito alle nuove proposte di attività, il Presidente fa cenno all'esistenza della certificazione per la parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022 e, dopo averla brevemente illustrata, chiede ai membri del Comitato se sono d'accordo se vengono reperite ulteriori informazioni in merito alla fattibilità di tale richiesta di certificazione.

In particolare, il Presidente comunica che la UNI/PdR 125:2022 "Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere" è stata messa a punto a seguito di un Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese, coordinato dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, con cui sono stati individuati criteri, prescrizioni ed elementi funzionali alla certificazione di genere prevista altresì dalla Missione 5 del PNRR. In particolare, cita il percorso di AGID che ha già ottenuto suddetta certificazione.

I componenti presenti si esprimono favorevolmente sulla proposta di approfondimento sul tema.

Prende la parola Greta Albicocco che comunica che nelle azioni positive del PIAO è inserito anche un piano di formazione rivolto proprio ai membri del CUG. L'Ufficio Formazione dell'Agenzia, infatti, ha organizzato un corso della durata di due ore al giorno per quattro giorni, proprio per approfondire i compiti del CUG.

I componenti recepiscono con approvazione questa iniziativa.

Luigi Caligiuri chiede che sia inserito all'ordine del giorno anche della prossima seduta la possibilità di avanzare proposte per iniziative future da sottoporre al Comitato, in modo da avere lo spazio necessario per sottoporre idee o suggestioni al fine di rendere sempre più efficace l'attività del CUG.

I componenti si dicono d'accordo.

Viene fatto presente che un dipendente dell'Agencia, nominato membro supplente del CUG ha dato le dimissioni dal posto di lavoro, la Presidente si riserva di affrontare la questione con gli uffici competenti di AIPO.

La prossima seduta è fissata per il giorno 13 giugno 2024, alle ore 10.30, sempre in modalità mista, in presenza e da remoto.

La riunione termina alle ore 11.20.

Il presente verbale sarà inviato a tutti i componenti convocati.

**La Presidente**

Dott.ssa Diletta Canepari