

## Verbale n. 11 del 24.01.2023

Oggetto: Verbale n. 11 del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, L183/2010).

In data 24 Gennaio 2023, ore 14:00, in videoconferenza, si è tenuta l'undicesima seduta del ricostituito Comitato Unico di Garanzia – "CUG" convocata dal Presidente - dott. Carlo Perati ai sensi dell'art. 5, comma 2 del vigente Regolamento, e per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- illustrazione del PIAO e dell'aggiornamento del sistema di valutazione delle performance dell'AIPO.

A seguito della convocazione di tutti i componenti legittimati a partecipare alla riunione, viene constatata la presenza dei seguenti componenti:

- Carlo Perati (Presidente CUG);
- Marta Segalini (ADBPO);
- Maria Elena Poggi (ADBPO);
- Filippo Cambareri (AIPO);
- Angelo Marzo (AIPO);
- Luigi Caligiuri (AIPO);
- Elisabetta Barba (AIPO);
- Mariuccia Grasso (AIPO);
- Giovanni Palombo (AIPO);
- Maria Mevoli (AIPO).

Il Presidente apre la seduta alle ore 14.00 e dà la parola alla Dott. ssa Segalini di AdbPo che introduce i lavori illustrando le Sezioni “Organizzazione del lavoro agile” e “Piano triennale delle azioni positive” del PIAO 2023/2025.

La Dott.ssa Anna Saoncella, delegata dalla componente Marta Segalini, illustra brevemente la compiuta attività di aggiornamento della Sezione dedicata al lavoro agile, esponendo i dati relativi alle statistiche svolte nonché i futuri impegni presi da AdbPo in tema di monitoraggio sulla modalità di lavoro smart.

La Dott.ssa Giorgia Bocchi, delegata dalla componente Marta Segalini, espone le attività svolte nell’anno 2022 da AdbPo in tema di azioni positive, in particolare affronta temi quali parità di genere, non discriminazione e benessere lavorativo del personale dipendente.

Successivamente il Presidente dà la parola al Dott. Cambareri per la presentazione dei documenti di AIPo.

Il Dott. Cambareri presenta la revisione del “Sistema di Valutazione delle performance individuali della Dirigenza e dei Lavoratori del Comparto”, definita dal Direttore con il supporto del Nucleo di Valutazione con cui vengono definite e disciplinate tutte le fasi del processo di valutazione della performance. Tale Sistema di valutazione avrà decorrenza dall’anno 2023. L’aggiornamento risulta necessario per rendere coerente il sistema di valutazione con le recenti previsioni normative in tema di valore pubblico.

Il Dott. Cambareri illustra il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’Agenzia 2023 - 2025.

Il PIAO ricomprende e declina in modo integrato e coordinato: - il Piano della Performance; - il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT); - il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA); - il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP); - il Piano della Formazione; - Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP). L’approvazione del PIAO costituisce l’occasione per apportare alcuni adeguamenti alla programmazione dei fabbisogni approvata con delibera del Cdl n. 33 del 30 giugno 2022.

Il Dott. Cambareri e il Dott. Barbieri presentano in dettaglio le varie sezioni del piano. Vengono anche illustrati i criteri del regolamento attuativo del lavoro agile in coerenza con gli adeguamenti normativi vigenti.

Il dott. Cambareri informa che in tema di posizioni organizzative è stata avviata la procedura di assegnazione degli incarichi; per quanto riguarda le progressioni orizzontali informa che a breve verrà applicato l’istituto per l’anno 2022, mentre per le particolari responsabilità informa che sono state prorogate al 30 giugno 2023.

Il CUG esprime parere favorevole.

La riunione termina alle ore 15.15.

Il presente verbale sarà inviato a tutti i componenti convocati per la sottoscrizione.

FIRMA dei COMPONENTI PRESENTI ALLA SEDUTA:

**Presidente**

Dott. Carlo Perati