



AGENZIA INTERREGIONALE PER IL FIUME PO
Via Garibaldi 75 - 43100 PARMA

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 14 aprile 2011

Deliberazione n. 8

OGGETTO: D.Lgs. 165/2001, art. 35. Determinazione del fabbisogno del personale per gli anni 2011-2013. Primo provvedimento.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: ROBERTO RAVELLO

Lombardia: DANIELE BELOTTI

Emilia-Romagna: ALFREDO PERI

Veneto: MAURIZIO CONTE

Su proposta del Direttore Dott. Ing. Luigi FORTUNATO

STRUTTURA COMPETENTE:

Direzione
Il Direttore
Ing. Luigi Fortunato

L'atto si compone di n. 6 pagine, di cui n. 0 pagine di allegati, parte integrante

VISTO il D.Lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo dell'AIPO del 02.08.2001;

RICORDATO l'art. 39, comma 1 della legge 449/97 che prevede l'obbligo da parte degli Enti di dotarsi di una propria programmazione del fabbisogno di personale, così disponendo "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"

TENUTO CONTO che l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, prevede espressamente che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- n. 2 del 19 febbraio 2009, avente per oggetto "*Primo provvedimento organizzativo 2009*", con la quale L'Agenzia ha delineato la macro e la meso struttura dirigenziale dell'Ente;
- n. 18 del 30/09/2010, avente per oggetto "*Primo provvedimento organizzativo 2010. Integrazione dell'assetto del Settore Amministrazione, Finanza e Controllo, in relazione alle mansioni di cui alla convenzione per l'avvalimento nell'esercizio delle funzioni in materia di navigazione interna, sottoscritta con Regione Emilia-Romagna in data 29.01.2010. Istituzione di una nuova posizione dirigenziale*", con la quale l'Agenzia ha integrato il quadro strutturale sopra ricordato in relazione alle esigenze evidenziatesi in ordine alla sottoscrizione con la Regione Emilia Romagna della convenzione citata, intervenuta in data successiva;
- n. 7 , in data odierna, avente per oggetto "*Nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia. Approvazione della nuova dotazione organica inerente il personale di comparto, sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2011*", che in applicazione della stessa delibera n. 4/2011 ha dato applicazione agli indirizzi in tema di definizione della dotazione organica complessiva dell'Agenzia;

RICORDATO che, sulla base dell'approvazione del quadro generale della dotazione organica dell'Agenzia, il documento di programmazione triennale del fabbisogno può ora definitivamente assestarsi, oltre che sulla risposta immediata ad esigenze di natura organizzativa di breve termine, anche su un orizzonte temporale di media portata, al fine di ottimizzare la ricerca e l'utilizzazione delle risorse umane necessarie a soddisfare le esigenze organizzative derivanti dagli impegni e dalle funzioni istituzionali dell'Agenzia;

CONSIDERATO il quadro di cessazioni certe e/o prevedibili alla data attuale nell'arco di tempo preso in esame, che si attesta all'incirca in 15 unità di personale, di cui 11 con effetti nell'anno 2011;

TENUTO CONTO delle esigenze organizzative legate:

- al potenziamento dell'Ufficio Operativo di Casale Monferrato all'interno della Sub Area Po Piemontese Orientale;

- al potenziamento della presenza dirigenziale a supporto dell'Area PO Lombardo, nonché delle funzioni e degli impegni tecnico-organizzativi inerenti la Sub Area Lombardia Occidentale, con particolare riferimento all'Ufficio Operativo di Milano, in previsione delle attività relative al Programma di cui all'Accordo tra Regione Lombardia e Ministero dell'Ambiente, previsto dalla D.G.R.L. n. 479 del 15/09/2010;
- al potenziamento dell'organico del Laboratorio Geotecnico di Boretto;

CONSIDERATE infine le esigenze di continuità e di funzionalità degli uffici/settori oggetto di cessazione di personale intervenute e/o che interverranno, non risolvibili attraverso provvedimenti interni di miglioramento organizzativo;

RITENUTO necessario e congruo con le esigenze manifestate, prevedere la seguente possibilità assunzionale nel triennio di riferimento da parte dell'Agenzia:

ANNO 2011				
N.	Profilo Professionale	Categoria	Sede Indicativa di lavoro (*)	Note
1	Dirigente		Sub Area Lombardia Orientale	Iunior
2	Funzionario Tecnico	D	Sub Area Lombardia Occidentale	D1 o D3 se assunto in Mobilità – D1 in caso di concorso -
1	Funzionario Amministrativo	D	Sub Area Piemonte Occidentale	D1 o D3 se assunto in Mobilità – D1 in caso di concorso -
1	Istruttore Idraulico	C1	Sub Area Piemonte Orientale	
1	Istruttore Tecnico	C1	Settore P.I.M.	per Laboratorio di Boretto
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Lombardia Occidentale	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	

(*) per sede indicativa di lavoro si intende il riferimento ad un ufficio periferico inserito nella sub Area indicata

ANNO 2012				
N.	Profilo Professionale	Categoria	Sede Indicativa di lavoro (*)	Note

18

1	Funzionario Tecnico	D	Settore P.I.M.	D1 o D3 se assunto in Mobilità – D1 in caso di concorso -
1	Istruttore Idraulico	C1	Sub Area Emilia Orientale	
1	Istruttore Amministrativo	C1	Direzione	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Veneto	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	

(*) per sede indicativa di lavoro si intende il riferimento ad un ufficio periferico inserito nella sub Area indicata

ANNO 2013				
N.	Profilo Professionale	Categoria	Sede Indicativa di lavoro (*)	Note
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Veneto	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	

(*) per sede indicativa di lavoro si intende il riferimento ad un ufficio periferico inserito nella sub Area indicata

CONSIDERATO che l'attuale proposta di piano occupazionale è stata illustrato alle OO.SS. e alla RSU nella riunione del 8 aprile 2011 per soddisfare le previste relazioni sindacali;

RIBADITO che, fermo restando il programma triennale sopra individuato, l'effettiva presa in carico del personale sarà disposta dall'Agenzia, nel rispetto della normativa in tema di assunzioni vigente al momento del provvedimento;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di indirizzo dell'AIPO, alla unanimità dei componenti

DELIBERA

1. di stabilire che il Fabbisogno di personale per il triennio 2011-2013, in base alle considerazioni sviluppate in premessa, è quello evidenziato nelle seguenti tabelle:

ANNO 2011				
N.	Profilo Professionale	Categoria	Sede Indicativa di lavoro (*)	Note
1	Dirigente		Sub Area Lombardia Orientale	Iunior
2	Funzionario Tecnico	D	Sub Area Lombardia Occidentale	D1 o D3 se assunto in Mobilità – D1 in caso di concorso -
1	Funzionario Amministrativo	D	Sub Area Piemonte Occidentale	D1 o D3 se assunto in Mobilità – D1 in caso di concorso -
1	Istruttore Idraulico	C1	Sub Area Piemonte Orientale	
1	Istruttore Tecnico	C1	Settore P.I.M.	per Laboratorio di Boretto
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Lombardia Occidentale	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	

(*) per sede indicativa di lavoro si intende il riferimento ad un ufficio periferico inserito nella sub Area indicata

ANNO 2012				
N.	Profilo Professionale	Categoria	Sede Indicativa di lavoro (*)	Note
1	Funzionario Tecnico	D	Settore P.I.M.	D1 o D3 se assunto in Mobilità – D1 in caso di concorso -
1	Istruttore Idraulico	C1	Sub Area Emilia Orientale	
1	Istruttore Amministrativo	C1	Direzione	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Veneto	

1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	

(*) per sede indicativa di lavoro si intende il riferimento ad un ufficio periferico inserito nella sub Area indicata

ANNO 2013				
N.	Profilo Professionale	Categoria	Sede Indicativa di lavoro (*)	Note
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Veneto	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	
1	Collaboratore Idraulico	B3	Sub Area Piemonte Orientale	

(*) per sede indicativa di lavoro si intende il riferimento ad un ufficio periferico inserito nella sub Area indicata

- di dare mandato alla Direzione, tramite il Settore AFC – Risorse Umane, di predisporre gli atti necessari per la realizzazione degli adempimenti previsti dalla presente delibera;
- di riservarsi di integrare/o modificare il presente atto sulla base di nuove e motivate esigenze di natura organizzativa-gestionale, legate anche al trasferimento ad AIPO delle funzioni in materia di Navigazione Interna, e/o per mutate condizioni normative legate al miglioramento delle possibilità assunzionali dell’Agenzia;
- di fornire copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative e alla RSU aziendale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto.



IL PRESIDENTE
Alfredo Peri

Il segretario verbalizzante

Paola Montali