

ALLEGATO A

Nuovo sistema di valutazione dei Dirigenti per l'anno 2007

Il trattamento economico accessorio dei dirigenti valutati viene erogato secondo il punteggio assegnato sulla base del sistema di valutazione in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e, più precisamente, sulla base dei valori della tabella seguente:

2ª IPOTESI

Sino al 50%	0-200	Zero
>50% sino al 62,5%	201-250	25%
>62,5% sino al 75%	251-300	50%
>75% sino all'87,5%	301-350	75%
>87,5% sino al 100%	351-400	100%