**Allegato B)**

**Disposizione ai sensi dell’art. 87 – comma 3 – del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, in vigore dal 17 marzo 2020**

Ferma restando la necessità di ridurre la presenza dei dipendenti pubblici negli uffici e di evitare il loro spostamento, **per le attività che, per la loro natura, non possono essere oggetto di lavoro agile o definite da svolgere in presenza fisica,** i dirigenti responsabili dei servizi utilizzano, in applicazione di quanto previsto dall’art. 87, comma 3, del DL 18/2020, "*gli strumenti delle* ***ferie pregresse****, del* ***congedo****,* ***della banca ore****, della* ***rotazione*** *e di* ***altri analoghi istituti****, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista.”*

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di Dirigente dell’AIPo - settore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**DISPONE L’ESENZIONE DAL SERVIZIO**

del dipendente AIPo Sig.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Assegnato all’ufficio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per il periodo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

non potendo ricorrere al lavoro agile anche in forma semplificata ed avendo già utilizzato gli strumenti delle ferie pregresse, dei congedi, della flessibilità positiva, della rotazione e di altri analoghi istituti

con la seguente motivazione:

 personale non rientrante tra quelli individuati come attività indifferibile in presenza fisica;

 impossibilità di svolgere l’attività lavorativa in smart working;

 impossibilità di eseguire la prestazione lavorativa per chiusura della sede di lavoro.

Luogo e data

IL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_