

<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>VALIDA PER L'ANNO</b>
<b>DIRIGENTE</b>	
<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>

**INCARICO DIRIGENZIALE:** \_\_\_\_\_

		Componenti/Elementi della Performance Ind.le	Peso fattori	Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
				Ottimo	Discreto	Buono	Insufficiente	Totale	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	40					280	o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali
								5	100
	B	Competenze di ruolo	40					280	da Scheda Individuale Competenze
		<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>	<b>100</b>
								<i>(max)</i>	<b>700</b>

**AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI**

---



---



---



---

<b>Data di compilazione</b>	<b>Firma del valutatore</b>

**EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---



---

<b>Firma del valutato per presa visione</b>	<b>Data</b>	<b>Firma del valutato per accettazione</b>

<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>VALIDA PER L'ANNO</b>
<b>PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "D" - IPO</b>	
<b>DIPENDENTE</b>	
<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>

INCARICO DI PO: \_\_\_\_\_

		Componenti/Elementi della Performance Ind.le	Peso fattori	Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
				Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	40					280	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
								5	100
<b>Comportamenti organizzativi</b>	B1	Interazione con l'utenza	5	5				35	
	B2	Apprendimento e innovazione continua nei processi operativi di AIPO	5	5				35	
	B3	Gestione del cambiamento	10	5				70	
	B4	Flessibilità e Collaborazione	5	5				35	
	B5	Orientamento al risultato	5	5				35	
	B6	Proattività in situazioni critiche	10	5				70	
	B	Totale Competenze di ruolo	40					280	
	<b>TOTALE</b>		<b>100</b>					<b>SPI 700</b>	

(max) **700**

**AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI**

---



---



---



---

<b>Data di compilazione</b>	<b>Firma del valutatore</b>
.....	.....

**EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO**

---



---

<b>Firma del valutato per presa visione</b>	Data	<b>Firma del valutato per accettazione</b>
---	------	--

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE							VALIDA PER L'ANNO		
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "D"									
DIPENDENTE									
<b>Cognome</b>					<b>Nome</b>				
DIREZIONE DI APPARTENENZA: _____					UFFICIO/U.O.: _____				
		Componenti/Elementi della Performance Ind.le		<i>Livelli relativi dimostrati</i>					punteggi misurati (Score)
			Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100
		A0	Performance Org.va	20				140	o da Scheda Allegato X (SPO)
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	35				245	o Score Indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6a, 6b o 6c)
								5	100
<b>Comportamenti organizzativi</b>		B1	Interazione con l'utenza	10	5			70	
		B2	Apprendimento e innovazione continua nei processi operativi di AIPO	5	5			35	
		B3	Gestione del cambiamento	10	5			70	
		B4	Flessibilità e Collaborazione	5	5			35	
		B5	Orientamento al risultato	5	5			35	
		B6	Proattività in situazioni critiche	10	5			70	
		B	Totale Competenze di ruolo	45				315	
			<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>
<i>(max)</i>									<b>700</b>
<b>AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI</b>									
<b>Data di compilazione</b>					<b>Firma del valutatore</b>				
.....					.....				
<b>EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO</b>									
<b>Firma del valutato per presa visione</b>			Data			<b>Firma del valutato per accettazione</b>			

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE							VALIDA PER L'ANNO			
PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "C"										
DIPENDENTE										
Cognome					Nome					
DIREZIONE DI APPARTENENZA: _____					UFFICIO/U.O.: _____					
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le		Livelli relativi dimostrati				punteggi misurati (Score)	
				Peso fattori	Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
									5 ← 100 ↑	
		A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
		A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	30					210	o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
									5 ← 100 ↓	
Comportamenti organizzativi		B1	Interazione con l'utenza	10	5				70	
		B2	Apprendimento e innovazione continua nei processi operativi di AIPO	5	5				35	
		B3	Gestione del cambiamento	10	5				70	
		B4	Flessibilità e Collaborazione	15	5				105	
		B5	Orientamento al risultato	5	5				35	
		B6	Proattività in situazioni critiche	5	5				35	
		B	Totale Competenze di ruolo	50					350	
		<b>TOTALE</b>		<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>	
(max)									<b>700</b>	
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI										
Data di compilazione					Firma del valutatore					
.....					.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO										
Firma del valutato per presa visione				Data			Firma del valutato per accettazione			

<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>							<b>VALIDA PER L'ANNO</b>			
<b>PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "B"</b>										
<b>DIPENDENTE</b>										
<b>Cognome</b>					<b>Nome</b>					
DIREZIONE DI APPARTENENZA: _____					UFFICIO/U.O.: _____					
			Componenti/Elementi della Performance Ind.le	Peso fattori	Livelli relativi dimostrati					punteggi misurati (Score)
					Ottimo 5	Discreto 4	Buono 3	Insufficiente 0	Totale	
								5	100	
	A0		Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2		Obiettivi individuali Performance di Settore	25					175	o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
								5	100	
Comportamento organizz.vi	B3		Gestione del cambiamento	15	5				105	
	B4		Flessibilità e Collaborazione	35	5				245	
	B6		Proattività in situazioni critiche	5	5				35	
	B		Totale Competenze di ruolo	55					385	
			<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>	
<i>(max)</i>									<b>700</b>	
AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI										
Data di compilazione					Firma del valutatore					
.....					.....					
EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO										
Firma del valutato per presa visione				Data			Firma del valutato per accettazione			

<b>VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>							<b>VALIDA PER L'ANNO</b>		
<b>PER I LAVORATORI DI CATEGORIA "A"</b>									
<b>DIPENDENTE</b>									
<b>Cognome</b>					<b>Nome</b>				
DIREZIONE DI APPARTENENZA: _____					UFFICIO/U.O.: _____				
		Componenti/Elementi della Performance Ind.le		<b>Livelli relativi dimostrati</b>					punteggi misurati (Score)
			Peso fattori	<b>Ottimo 5</b>	<b>Discreto 4</b>	<b>Buono 3</b>	<b>Insufficiente 0</b>	<b>Totale</b>	
								5	100
	A0	Performance Org.va	20					140	o da Scheda Allegato X (SPO)
	A2	Obiettivi individuali Performance di Settore	20					140	o Score indiv. da Scheda Valutazione Obiettivi individuali (Allegato 6)
								5	100
Componenti organizzativi	B3	Gestione del cambiamento	15	5				105	
	B4	Flessibilità e Collaborazione	25	5				175	
	B7	Impegno nell'eliminare sprechi	20	5				140	
	B	Totale Competenze di ruolo	60					420	
		<b>TOTALE</b>	<b>100</b>				<b>SPI</b>	<b>700</b>	
<i>(max)</i>									<b>700</b>
<b>AZIONI PREVISTE, COMMENTI E OSSERVAZIONI</b>									
<b>Data di compilazione</b>					<b>Firma del valutatore</b>				
.....					.....				
<b>EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO</b>									
<b>Firma del valutato per presa visione</b>				Data			<b>Firma del valutato per accettazione</b>		