



AGENZIA INTERREGIONALE PER IL FIUME PO

Via Garibaldi 75 – 43100 PARMA

ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 26 luglio 2010

Deliberazione n. 13

OGGETTO: D.Lgs. 165/2001, art. 35. Determinazione del fabbisogno del personale per gli anni 2010 – 2012. Secondo provvedimento.

Assessori delle Regioni:

Piemonte: ROBERTO RAVELLO

Lombardia: DANIELE BELOTTI

Emilia-Romagna: ALFREDO PERI

Veneto: MAURIZIO CONTE

Su proposta del Direttore Dott. Ing. Luigi FORTUNATO

L'atto si compone di n. 5 pagine, di cui n. 1 pagine di allegati, parte integrante

VISTO il D.Lgs. 112/1998;

VISTO l'Accordo Costitutivo dell'AIPO del 02.08.2001;

RICORDATO l'art. 39, comma 1 della legge 449/97 che prevede l'obbligo da parte degli Enti di dotarsi di una propria programmazione del fabbisogno di personale, così disponendo "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"

TENUTO CONTO che l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, prevede espressamente che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'*articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449*, e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- ❑ n. 17 del 19 aprile 2007, con la quale il Comitato di Indirizzo ha approvato il fabbisogno di personale per gli anni 2007-2008-2009, in relazione alle esigenze previste e prevedibili rispetto alla data di approvazione;
- ❑ n. 35 del 13 novembre 2008, con la quale si è provveduto ad integrare il fabbisogno occupazionale per gli anni 2008-2009;
- ❑ n. 3 del 19 febbraio 2009 con la quale si è aggiornato ed integrato il piano occupazionale per l'anno 2009 in relazione a nuove esigenze organizzative nel frattempo evidenziate e alla individuazione di nuovi posti da riservare agli appartenenti alle categorie protette;

TENUTO CONTO che il nuovo assetto organizzativo, avviato con la deliberazione n. 2/2009, ha iniziato a trovare concreta applicazione dal 1° novembre scorso, con la definizione degli incarichi dirigenziali e la nomina delle nuove posizioni organizzative e che occorre ora completare questo impegnativo progetto con i necessari interventi quali-quantitativi sulla dotazione organica dell'Ente per renderla compatibile con gli obiettivi e la "*mission*" dell'Agenzia, così come ridefiniti del progetto di nuovo assetto organizzativo;

DATO ATTO che tale progetto è in corso di definizione, pur nell'attuale situazione di non certezza relativa alla parziale definizione dell'ambito di intervento dell'Agenzia (reticolo idraulico e tratti di competenza dell'Agenzia, elementi che condizionano buona parte della quantificazione del numero e del livello professionale di personale necessario) e che l'obiettivo comune, comunicato anche alle OO.SS. di categoria, è quello di definire una proposta di massima nel prossimo autunno, al fine di espletare le previste relazioni sindacali in materia, prima della conclusiva approvazione della nuova dotazione organica dell'Agenzia, che dovrà tenere conto dei principi ed i contenuti del d.lgs. 150/200, nonché di quelli previsti dalla cosiddetta "manovra d'estate 2010", avviata con il D.L. 78/2010, in corso di conversione;

DATO ATTO che con deliberazione n. 35 del 28 dicembre 2009 è stato approvato una prima determinazione di fabbisogno di personale, attualmente prossima alla completa attuazione;

che, persistendo elementi esterni all'Agenzia, che condizionano scelte di carattere generale e di pianificazione delle risorse;

che, per contro, emergono particolari criticità nella attuale disponibilità di personale, tali da poter compromettere un adeguato svolgimento delle funzioni assegnate;

CONSIDERATO che, per quanto sopra accertato, si debba necessariamente procedere alla definizione di una seconda determinazione di fabbisogno di personale, con l'orizzonte al primo semestre 2011, che tenga conto delle nuove esigenze evidenziate sia da alcune recenti cessazioni di personale, sia da quelle già calendarizzate nel periodo di riferimento;

RITENUTO che occorra prevedere la copertura dei seguenti posti per garantire continuità gestionale, tecnica ed amministrativa all'Agenzia:

	AREA / SETTORE	CATEGORIA	PROFESSIONALITÀ	N. POSTI	NOTE
1	PO PIEMONTESE	D	TECNICO / ING.	1	Sede di Alessandria –in relazione ai lavori per la sicurezza di AL
2	PO PIEMONTESE	D	AMMINISTR.	1	Assenza di funzionario Amm.laureato - PO di AL vacante
3	PO LOMBARDO	D	TECNICO	1	Maggiori attività – sostituz. maternità
4	PO LOMBARDO	C	TECNICO / GEOM.	1	Sostituzione
5	PO EMILIANO	D	TECNICO / ING.	1	Sostituzione PO tecnica
6	PO EMILIANO	C	TECNICO / GEOM.	1	Sostituzione (RE)
7	PO VENETO	D	TECNICO / ING.	1	Integraz. Dirig.Area con <i>interim</i> – nessun ing. nell'Area
8	PO VENETO	C	TECNICO	1	Sostituzione – presidio idraul.
9	DIREZIONE – LEGALE	D	SPECIALISTA – GIURISPRUD.	1	Sostituzione
10	DIREZIONE – STAFF	D	SPECIALISTA – GEOL. - AMBIENT.	1	Affiancamento per pensionamento

DATO ATTO che in data 4 aprile 2008 il Ministero del Tesoro ha confermato che questa Agenzia non è sottoposta ai vincoli assunzionali previsti per gli Enti Locali, fatto salvo il riferimento al contenimento della spesa di personale così come calcolata per l'anno 2004, quale obbligo di natura generale;

CONSIDERATO che l'attuale proposta è stata illustrata alle OO.SS. e alla RSU nella riunione del 22 luglio 2010 per soddisfare le previste relazioni sindacali;

CONSIDERATA quindi la necessità di definire il provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012, limitandosi a definire le criticità relative al secondo semestre 2010 e al primo semestre 2011, secondo lo schema di cui all'Allegato A), che fa parte integrante del presente atto, riservandosi di modificare e/o integrare il presente atto sulla base dell'evolversi della normativa relativa alle possibilità assunzionale in corso di modifica (D.L. 78/2010, in corso di conversione);

RIBADITO che la normativa in tema di assunzioni attualmente vigente prevede la necessità per la nostra Agenzia di non superare annualmente la spesa di personale prevista a consuntivo per l'anno 2004, rideterminata secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 198 della L. 266/2005;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di indirizzo di AIPo, alla unanimità dei componenti

DELIBERA

1. di approvare la determinazione del fabbisogno di personale per il periodo secondo semestre 2010 – primo semestre 2011, secondo quanto previsto nell'Allegato A), facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in base alle considerazioni sviluppate in premesse e nell'ambito del piano occupazionale per il triennio 2010 – 2012 in fase di elaborazione;
2. di riservarsi di adottare, in modo organico, il piano occupazionale per il triennio 2010 – 2012, non appena il quadro normativo risulti sufficientemente definito e alla luce delle possibili integrazioni di funzioni di AIPo, dando in tal senso, mandato al Direttore per la predisposizione dei necessari atti.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto.

IL PRESIDENTE

Alfredo Peri

Il segretario verbalizzante
Paola Montali